

# İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	VII
İÇİNDEKİLER .....	IX
KISALTMALAR .....	XVII
<b>GİRİŞ .....</b>	<b>1</b>

## BİRİNCİ BÖLÜM

### İŞÇİ LEHİNE HÜKÜM İLKESİNE İLİŞKİN TEMEL ESASLAR

<b>§ 1. BİREYSEL VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE İLİŞKİN TEMEL İLKELER .....</b>	<b>5</b>
I. SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ .....	5
II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ÖZERKLİĞİ .....	7
1. Genel Olarak.....	7
2. Sözleşme Özgürlüğü ile Toplu İş Sözleşmesi Özerkliği Arasındaki Hassas Denge .....	11
3. Toplu İş Sözleşmesinde Değişiklik Yapılabilmesi .....	13
a. Kural: Toplu İş Sözleşmesinde Taraf İradeleri ile Değişiklik Yapılması .....	13
b. İstisna: Toplu İş Sözleşmesinin Yargı Kararıyla Değişen Şartlara Uyarlanması .....	17
<b>§ 2. TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNİN İŞ SÖZLEŞMELERİ ÜZERİNE ETKİSİ .....</b>	<b>17</b>
I. GENEL OLARAK.....	17
II. NORMATİF HÜKÜMLERİN DOĞRUDAN ETKİSİ .....	18
III. NORMATİF HÜKÜMLERİN EMREDİCİ ETKİSİ.....	21
1. Genel Olarak.....	21
2. Toplu İş Sözleşmesine Aykırı Protokol Yapılması.....	23
3. Emredici Etkinin Ortadan Kalkması .....	25
a. Taraf İradesi.....	25
b. İşçi Lehine Hüküm İlkesi .....	28
IV. İŞÇİ LEHİNE HÜKÜM İLKESİNİN GENEL ESASLARI .....	29
1. Kavram .....	29
2. Amacı .....	32
3. İşlevi .....	34
4. Hukuki Dayanakları .....	35

a.	275 sayılı Kanun ve 2822 sayılı Kanun Dönemi .....	35
b.	6356 sayılı Kanun Dönemi.....	37
5.	Hukuki Niteliği .....	39
a.	Genel Olarak .....	39
b.	İş Sözleşmesinde Yer Verilen Saklı Kayıtlar .....	41
c.	İş Sözleşmesi Taraflarınca Hazırlanan Protokoller .....	44
d.	Toplu İş Sözleşmesinde Yer Verilen Kayıtlar .....	44
<b>§ 3.</b>	<b>İŞÇİ LEHİNE HÜKÜM İLKESİNDE KARŞILAŞTIRILABİLİR DÜZENLEME VE HÜKÜMLER .....</b>	<b>46</b>
I.	GENEL ESASLAR .....	46
II.	KARŞILAŞTIRILABİLİR DÜZENLEMELER.....	48
1.	Genel Olarak .....	48
2.	İş Sözleşmesi .....	50
3.	İş Sözleşmesi Hükmü Haline Gelen Düzenlemeler.....	51
a.	Genel İş Koşulları.....	51
b.	İşyeri Uygulamaları .....	52
III.	KARŞILAŞTIRILABİLİR HÜKÜMLER.....	54
1.	Genel Olarak .....	54
2.	Toplu İş Sözleşmesinin Karşılaştırılabilir Normatif Hükümleri .....	57
a.	İş Sözleşmesinin Yapılmasına İlişkin Hükümler .....	57
aa.	Genel Olarak.....	57
bb.	Şekle İlişkin Hükümler .....	58
cc.	İş Sözleşmesi Yapılmasını Yasaklayan Hükümler .....	59
dd.	İş Sözleşmesinin Yapılmasını Emreden Hükümler .....	61
b.	İş Sözleşmesinin İçeriğine İlişkin Hükümler.....	62
aa.	Genel Olarak.....	62
bb.	Olumlu ve Olumsuz İçerik Hükümleri.....	64
cc.	İş Sözleşmesiyle Doğrudan İlgili Hükümler .....	66
dd.	İşyerine İlişkin Hükümler .....	67
c.	İş Sözleşmesinin Sona Ermesine İlişkin Hükümler.....	73
3.	Toplu İş Sözleşmesinin Borç Doğrucu Hükümleri .....	73
<b>§ 4.</b>	<b>KARŞILAŞTIRMAYA KONU TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN BELİRLENMESİ.....</b>	<b>79</b>
I.	GENEL OLARAK .....	79
II.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SÜRESİ .....	79
III.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN GERİYE ETKİSİ .....	81
1.	Tanımı ve Amacı .....	81

2. Süresi.....	84
3. Kişiler Bakımından Kapsamı .....	86
4. Yürürlüğü Geriye Etkili Olarak Kabul Edilecek Hükümler .....	86
5. Geriye Etkili Hükümler ile İşçi Lehine Hüküm İlkesi Arasındaki İlişki .....	89
IV. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN ART ETKİSİ.....	91
1. Tanımı ve Amacı.....	91
2. Süresi.....	93
3. Kişiler Bakımından Uygulanma Alanı.....	96
4. Art Etkili Hükümler .....	98
5. Art Etkili Hükümler ile İşçi Lehine Hüküm İlkesi Arasındaki İlişki .....	102
V. ESKİ VE YENİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ARASINDAKİ İLİŞKİ .....	105
1. Genel Olarak.....	105
2. Art Etkili Hükümler ile Geriye Etkili Hükümler Arasındaki İlişki.....	108
<b>VI. KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ANLAŞMA PROTOKOLÜ .....</b>	<b>113</b>
1. Genel Olarak .....	113
2. İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Değerlendirme.....	115
VII. İŞ SÖZLEŞMELERİNDE YER VERİLEN ATIF .....	116
1. Genel Olarak.....	116
2. Hukuki Niteliği .....	117
3. İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Değerlendirilmesi .....	118

## İKİNCİ BÖLÜM

### KARŞILAŞTIRMANIN UYGULANMASI

<b>§ 5. KARŞILAŞTIRMAYA İLİŞKİN ESASLAR .....</b>	<b>121</b>
I. GENEL OLARAK.....	121
II. KARŞILAŞTIRMA YÖNTEMLERİ .....	122
1. Genel Olarak.....	122
2. Birebir Karşılaştırma .....	123
a. Tanım.....	123
b. Eleştiriler .....	124
3. Toplu Karşılaştırma.....	128
4. Grup Karşılaştırması .....	129
a. Tanım.....	129
b. Konu Gruplarının Oluşturulması .....	133
aa. Genel Olarak.....	133

bb. Grupların Oluşturulması.....	135
aaa. Genel olarak.....	135
bbb. Korunmak İstenen Menfaat.....	136
ccc. Karşı Edim .....	138
ddd. Yorum ve Fonksiyon Olarak Benzer Edim .....	141
cc. Grupların Oluşturulmasında Taraf İradesi.....	141
dd. Dengeleyici Hükümler .....	144
<b>§ 6. KONU GRUPLARININ OLUŞTURULMASI.....</b>	<b>145</b>
I. GENEL OLARAK .....	145
II. DİNLENME HAKKINA İLİŞKİN KONU GRUPLARI .....	145
1. Yıllık Ücretli İzin Hakkı Grubu.....	145
a. Genel Olarak .....	145
b. İşçi Lehine Hüküm İlkesinin Uygulanması .....	147
aa. Yıllık Ücretli İznin Kapsamına İlişkin Düzenlemeler .....	147
bb. Yıllık Ücretli İznin Kullanımına İlişkin Hükümler .....	147
cc. Yıllık İzin Hakkının Artırılmasına İlişkin Hükümler .....	149
2. Hafta Tatiline İlişkin Konu Grubu.....	152
a. Genel Olarak .....	152
b. İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Değerlendirilmesi .....	153
aa. Hafta Tatilinin Hangi Gün Olduğuna İlişkin Düzenlemeler .....	153
bb. Hafta Tatiline Hak Kazanmaya ve Hafta Tatili Ücretine İlişkin Hükümler .....	154
3. Ulusal Bayram ve Genel Tatillere İlişkin Konu Grubu .....	156
III. ÜCRET VE ÇALIŞMA SÜRESİNE İLİŞKİN KONU GRUBU .....	157
1. Ücret.....	157
a. Genel Olarak .....	157
b. Ücrete İlişkin Genel Bilgi ve Kapsamı .....	158
c. İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Ücretin Değerlendirilmesi .....	159
aa. Genel Olarak.....	159
bb. Karşılaştırmaya Konu Ücretin Kapsamının Belirlenmesi .....	160
cc. Ekonomik Durumun Etkisi .....	165
dd. Ayni ve Nakdi Ödenen Sosyal Yardımlar .....	166
2. Çalışma Süresi.....	167
a. Genel Olarak .....	167
b. Çalışma Süresine İlişkin Genel Bilgiler.....	168
c. İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Çalışma Süresinin Değerlendirilmesi.....	170

aa. Genel Olarak .....	170
bb. Çalışma Süresine İlişkin Hükümlerin Asgari Norm Olması ve Lehe Hükümün Tespiti .....	173
cc. Çalışma Süresinin İş Güvencesi ile Olan İlişkisi .....	177
d. Fazla Çalışma Ücreti ve Fazla Çalışma Ücretinin Ücrete Dahil Edilmesi .....	179
aa. Genel Olarak .....	179
bb. İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Değerlendirilmesi .....	180
3. Telafi Edici Hükümler .....	183
IV. FESHE İLİŞKİN KONU GRUBU .....	184
1. Bildirim Süresi .....	184
a. Genel Olarak .....	184
b. İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Değerlendirilmesi .....	186
2. İş Güvencesine İlişkin Hükümler .....	188
a. Genel Olarak .....	188
b. İş Güvencesinden Faydalanabilme Şartlarının İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Değerlendirilmesi .....	189
c. İşverenin Fesih Hakkını Sınırlayan Düzenlemelere İlişkin Hükümler .....	190
d. Feshin Hukuki Sonuçlarının İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Değerlendirilmesi .....	191
e. İstihdam Garantili Anlaşmalar .....	192
aa. Genel Olarak .....	192
bb) İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Değerlendirilmesi .....	194
<b>§ 7. KARŞILAŞTIRMA ÖLÇÜTLERİ İLE DİĞER DURUMLAR .....</b>	<b>200</b>
I. KARŞILAŞTIRMA ÖLÇÜTLERİ .....	200
1. Tek İşçi .....	200
2. Objektif Bakış .....	201
II. DİĞER DURUMLAR .....	204
1. Taraf İradesinin Etkisi .....	204
2. Belirsiz Hükümler ve Seçim Hakkı .....	206
a. Belirsiz Hükümler .....	206
b. Seçim Hakkı .....	208
3. Karşılaştırma Zamanı .....	210
4. Karşılaştırılan Hükümlerin Akıbeti .....	212
5. Şüphe Halinde Uygulanacak Hüküm .....	213

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### ÜÇLÜ İLİŞKİLER VE FESİH AÇISINDAN İŞÇİ LEHİNE HÜKÜM İLKESİ

<b>§ 8. İŞYERİNİN DEVRİ.....</b>	<b>215</b>
I. GENEL OLARAK İŞYERİ DEVRİ.....	215
II. İŞYERİNİN DEVRİ DURUMUNDA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN AKİBETİ.....	216
1. Devralınan İşyerinde Uygulanmakta Olan Bir Toplu İş Sözleşmesinin Bulunmaması .....	216
a. Devralan İşverenin İşletme Toplu İş Sözleşmesine Taraf Olması .....	216
b. Devralan İşverenin İşyeri Toplu İş Sözleşmesine Taraf Olması.....	218
2. Devralınan İşyerinde Uygulanmakta Olan Bir Toplu İş Sözleşmesinin Bulunması.....	220
a. Devralan İşverenin İşyerinde Uygulanmakta Olan Bir Toplu İş Sözleşmesinin Olmaması.....	220
b. Devralan İşverenin İşyerinde Uygulanmakta Olan Bir Toplu İş Sözleşmesinin Olması.....	222
III. YENİ KURULUŞ YOLUYLA BİRLEŞMEDE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN AKİBETİ .....	227
1. Genel Olarak .....	227
2. Birleşen Her İki Şirkette Uygulanan Bir Toplu İş Sözleşmesinin Olmaması.....	229
3. Birleşen Şirketlerden Sadece Birinde Uygulanmakta Olan Bir Toplu İş Sözleşmesinin Bulunması .....	229
4. Birleşen Her İki Şirkette Uygulanmakta Olan Bir Toplu İş Sözleşmesinin Bulunması.....	230
<b>§ 9. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİ.....</b>	<b>232</b>
I. GENEL OLARAK .....	232
II. 696 SAYILI KHK İLE KADROYA GEÇİRİLEN ALT İŞVEREN İŞÇİLERİNİN DURUMU .....	234
1. Genel Olarak .....	234
2. Kadroya Geçirilen İşçilerin Bir Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Olması.....	236
3. Kadroya Geçirilen İşçilerin Bir Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Olmaması.....	237
<b>§ 10. ASIL İŞVEREN ALT İŞVEREN İLİŞKİSİ.....</b>	<b>238</b>
I. GENEL OLARAK .....	238
II. İŞÇİ LEHİNE HÜKÜM İLKESİ AÇISINDAN DEĞERLENDİRME .....	239

---

<b>§ 11. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ.....</b>	<b>241</b>
I. GENEL OLARAK.....	241
II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA VE İŞÇİ LEHİNE HÜKÜM İLKESİ.....	242
<b>§ 12. İŞÇİ LEHİNE HÜKÜM İLKESİNİN FESİHLERE ETKİSİ.....</b>	<b>244</b>
I. SÜRELİ VE HAKLI NEDENLE DERHAL FESİH.....	244
1. Genel Bilgi .....	244
2. Fesihler ile İşçi Lehine Hüküm İlkesi Arasındaki İlişki .....	246
II. DEĞİŞİKLİK FESHİ.....	247
1. Genel Bilgi .....	247
2. İşçi Lehine Hüküm İlkesi Açısından Bir Değerlendirme .....	249
<b>SONUÇ .....</b>	<b>253</b>
<b>KAYNAKÇA .....</b>	<b>259</b>