

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	7
İÇİNDEKİLER.....	9
KISALTMALAR.....	15
§ 1. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASI KAVRAMI, HUKUKİ DAYANAĞI VE İŞ GÜVENCESİYLE İLİŞKİSİ.....	17
I. ASKIYA ALINMA KAVRAMI.....	17
II. HUKUKİ DAYANAĞI.....	19
1. Genel Hükümlere Göre İfa İmkânsızlığı.....	19
2. İş Hukukunda İfa İmkânsızlığı.....	23
a) Belirli Süreli İş Sözleşmelerinde.....	24
b) Belirsiz Süreli İş Sözleşmelerinde.....	24
III. İŞ GÜVENCESİ İLE İLİŞKİSİ.....	25
IV. ASKI SÜRESİ.....	27
§ 2. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASININ KOŞULLARI.....	29
I. İFA VEYA İFAYI KABUL İMKÂNSIZLIĞI.....	29
1. İş Görme Edimini İfa İmkânsızlığı.....	29
a) Maddi İmkânsızlık.....	29
b) Manevi İmkânsızlık (Beklenilmezlik).....	30
2. İfayı Kabul İmkânsızlığı.....	31
II. İFA İMKÂNSIZLIĞININ GEÇİCİ OLMASI.....	34
III. İFA ETMEMENİN KUSURSUZ OLMASI.....	35
IV. İFA ZAMANININ ESASLI OLMAMASI.....	36
§ 3. İŞ SÖZLEŞMESİNİN YASAYLA ASKIYA ALINDIĞI HALLER.....	37
I. ZORLAYICI (MÜCBİR) SEBEPLER.....	37
1. Kavram.....	37
2. Unsurları.....	37
3. Zorlayıcı Neden-Zorunlu Neden Ayrımı.....	40

4.	Zorlayıcı Nedenlerde İş Sözleşmesinin Askıda Kalması	42
a)	İşçi Üzerinde Etkisini Gösteren Zorlayıcı Nedenler	42
b)	İşveren Üzerinde Etkisini Gösteren Zorlayıcı Nedenler	43
5.	Koronavirüs-Zorlayıcı Sebep	44
6.	Basın İş Kanununda	45
II.	SAĞLIK SEBEPLERİNE DAYALI DEVAMSIZLIK	46
1.	İşçinin Kusurundan Kaynaklanan Hastalık veya Sakatlığı Nedeniyle İşe Devamsızlığı	46
2.	İş Kanunu m. 25/I, a Hükmünde Sayılanlar Dışında İşçinin Sağlık Sorunları Nedeniyle İşe Devamsızlığı	50
3.	Basın İş Kanununda	51
III.	İŞÇİNİN GÖZALTINA ALINMASI VEYA TUTUKLANMASI	51
1.	Yakalama, Gözaltına Alma ve Tutuklama Kavramları	51
2.	1475 sayılı Kanun Dönemi	53
3.	4857 sayılı Kanun Dönemi	55
4.	Basın İş Kanununda	60
5.	Deniz İş Kanununda	61
IV.	ASKERLİK VEYA KANUNDAN DOĞAN ÇALIŞMA	61
1.	Genel Olarak Askerlik Görevi	61
2.	Askerliğin İş Sözleşmesine Etkisi	62
a)	İşçinin Askerlik veya Kanundan Doğan Bir Görevle İşinden Ayrılması	62
b)	Bedelli Askerlik	64
3.	Basın İş Kanununda	68
V.	KİŞİSEL VEYA AİLEVİ NEDENE DAYALI MAZERET İZİNİ	69
1.	Genel olarak	69
2.	Yasal Dayanağı	70
3.	Mazeret İzninin Kullanılması	74
a)	İşçinin Talepte-Bildirimde Bulunması	74
b)	İşçinin Mazeretini Belgelemesi	75
c)	İşverence İzin Verilmesi Zorunluluğu	75
4.	Basın İş Kanununda	75
5.	Deniz İş Kanununda	75
VI.	DOĞUM, ANALIK, EVLAT EDİNME VE SÜT İZİNİ	76
1.	Genel Olarak	76

2. Doğum İzni	78
3. Analık ve Evlat Edinme İzni	81
4. Süt İzni	83
5. Doğum veya Evlat Edinmeye Dayalı Kısmi Süreli Ücretsiz İzin	83
6. Analık Haline Bağlı Olarak Kullanılan İzinler ve Sözleşmenin Askıya Alınması.....	86
7. Basın İş Kanununda	87
VII. GREV VE LOKAVT SÜRESİNCE	88
1. Genel Olarak	88
2. Grev Kavramı, Kanuni Grev ve Kanun Dışı Grev	89
a) Grev Kavramı	89
b) Kanuni Grev	89
c) Kanun Dışı Grev	91
3. Lokavt Kavramı, Kanuni Lokavt ve Kanun Dışı Lokavt	94
a) Lokavt Kavramı	94
b) Kanuni Lokavt	94
c) Kanun Dışı Lokavt	95
4. Kanuni Grev ve Lokavt Süresince İş Sözleşmesinin Askıda Kalması.....	96
VIII. İZİNDE GEÇEN SÜRELER.....	99
1. Ücretli İzinler.....	99
a) Genel Olarak.....	99
b) Yıllık Ücretli İzin	99
c) Basın İş Kanununda Yıllık Ücretli İzin	104
d) Deniz İş Kanununda Yıllık Ücretli İzin.....	105
e) Türk Borçlar Kanununda Yıllık Ücretli İzin.....	106
2. Ücretsiz İzinler	106
a) Genel ve Sürekli Nitelikteki Ücretsiz İzin	106
aa) Genel Olarak	106
bb) Anlaşma ile Ücretsiz İzin	107
cc) İşverenin İşçiyi Tek Taraflı Ücretsiz İzne Çıkarması	110
b) Yıllık İzinde Ücretsiz Yol İzni.....	112
c) Koronavirüs (Covid 19) Salgını Döneminde Geçici Nitelikteki Ücretsiz İzin	113
3. Ücretli veya Ücretsiz İzin Süresince İş Sözleşmesinin Askıda Kalması	116

IX. MEVSİMLİK İŞLER.....	117
1. Genel Olarak	117
2. Mevsimlik İş Sözleşmelerinin Belirli Süreli Yapılıp Yapılmayacağı Sorunu.....	119
a) Belirli Süreli Yapılması	119
b) Zincirleme Mevsimlik İş Sözleşmeleri	120
c) Belirsiz Süreli Yapılması ve Sözleşmenin Askıda Kalması	120
X. KISA ÇALIŞMA.....	124
1. Normal Kısa Çalışma	124
2. Koronavirüs (Covid 19) Salgını Döneminde Geçici Nitelikteki Kısa Çalışmalar ...	128
a) Türkiye İş Kurumuna Başvuru ve Uygunluk Denetimi	128
b) İşverene Fesih Yasağı Getirilmesi	129
c) Kısa Çalışmadan Yararlanma Koşullarının Hafifletilmesi.....	129
3. Kısa Çalışma Döneminde İş Sözleşmesinin Askıda Kalması	130
XI. SENDİKA YÖNETİCİLİĞİ	131
1. Genel Olarak	131
2. İş Sözleşmesinin Askıda Kalması ve Yöneticilik Görevinin Sürdürülmesi.....	134
a) Yöneticilik Görevinin Kanunda Belirtilen Sınırlı Hallerde Sona Ermesi	135
b) Yöneticilik Görevinin Diğer Nedenlerle Sona Ermesi	136
3. İş Sözleşmesi Sonlandırılarak Yöneticilik Görevinin Sürdürülmesi	136
XII. YASAL (KAMUSAL) GÖREV İFASI VEYA KURUL ÜYELİĞİ GÖREVİ.....	138
XIII. İŞYERİNDE FAALİYETİN DURMASI	140
1. İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri Kapsamında Faaliyetin Durdurulması.....	140
2. İşverence Ekonomik Gerekçelerle Faaliyetin Durdurulması.....	141
XIV. İŞÇİNİN ÇALIŞMAKTAN KAÇINMASI	141
1. Ücretin Ödenmemesi Halinde.....	141
a) Genel Olarak	141
b) Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Koşulları	142
c) Çalışmaktan Kaçınmanın Ücrete Etkisi	145
d) Çalışmaktan Kaçınılan Sürede İş Sözleşmesinin Askıda Kalması	146
2. İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin Alınmaması Halinde	147
a) Genel Olarak	147
b) Koşulları.....	149
aa) Tehlikenin Ciddi ve Yakın Olması.....	149

bb) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun Tespiti	150
cc) Tehlikenin Devam Ediyor Olması	151
c) Çalışılmayan Sürede Ücret Ödenmesi.....	151
d) İş Sözleşmesinin Askıda Kalması	152
3. İş Kazası Sonrası İş Göremezlik Süresince Sözleşmenin Askıda Kalması.....	153
§ 4. TARAFRLRIN ANLAŞMASIYLA İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASI.....	155
§ 5. ŞARTA BAĞLI ASKIYA ALINMA	157
I. GENEL OLARAK	157
II. MAHKEMENİN İŞE İADE YÖNÜNDE KARAR VERMESİ	157
1. İşverenin İşçiyi İşe Başlatması	158
2. İşverenin İşçiyi İşe Başlatmaması	158
3. İşyeri Sendika Temsilciliği Güvencesinde Durum	159
§ 6. KENDİLİĞİNDEN ASKI DURUMUNUN ORTAYA ÇIKMASI	161
§ 7. BİR DEN FAZLA ASKI HALİNİN BİR ARAYA GELMESİ	163
§ 8. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASININ HUKUKİ SONUÇLARI	165
I. TARAFRLRIN BORÇLARINA ETKİSİ	165
1. İş Görme ve Ücret Ödeme Borcuna Etkisi	165
a) İş Görme Borcunun İfasının İstenememesi.....	165
b) İşverenin Ücret Ödemekle Yükümlü Olmaması	165
aa) Ücret Ödenmemesinin Hukuki Dayanağı	167
bb) Ücretin Sosyal Niteliği ve İstisnai Olarak Ücret Ödenmesi	168
cc) Sözleşme ile Ücret Ödenmesinin Kararlaştırılabilmesi	174
2. Diğer Borçlara Etkisi	175
II. TARAFRLRIN FESİH HAKKINA ETKİSİ	177
1. Haklı Nedenle Fesih	177
2. Süreli Fesih.....	178
III. İŞÇİNİN KIDEMİNE ETKİSİ.....	180
1. Genel Olarak	180
2. Kıdem belirlenici olduğu haller.....	182
a) Kıdem Tazminatına Etkisi.....	182
b) İhbar Süresine Etkisi	184

c) Yıllık İzne Etkisi	185
d) İş Güvencesinde Aranan Altı Aylık Kıdeme Etkisi	187
IV. İŞ GÜVENCESİ KURUMUNA ETKİSİ.....	188
1. Genel Olarak	188
2. İşyerinde En Az 30 İşçinin Çalıştırılması Koşuluna Etkisi.....	189
V. SENDİKAL HAKLARA VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE ETKİSİ.....	191
1. Sendika Üyeliğine Etkisi	191
2. Aidat Ödeme Yükümlülüğüne Etkisi.....	192
3. Yetki Tespitine Etkisi	193
4. Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmaya Etkisi.....	195
5. Grev Oylamasına Etkisi.....	195
VI. SOSYAL GÜVENLİK HAKLARINA ETKİSİ.....	196
1. Genel olarak.....	196
2. Sigortalılığın Başlaması ve Sona Ermesi	196
a) Sigortalılığın Başlaması	196
b) Sigortalılığın Sona Ermesi	197
3. Bir Yıllık Bekleme Süresine Etkisi.....	198
4. Prim Ödeme Gün Sayısına ve Sigortalılık Süresine Etkisi.....	201
5. Sosyal Sigorta Yardımlarına Etkisi	204
a) Kısa Vadeli Sigorta Kollarından Sağlanan Yardımlar	204
b) Uzun Vadeli Sigorta Kollarından Sağlanan Yardımlar	205
c) Genel Sağlık Sigortasından Sağlanan Yardımlar.....	206
6. Hizmet Borçlanmasına Etkisi	208
§ 9. ASKI HALİNİN SONA ERMESİ.....	211
I. SONA ERME HALLERİ	211
1. Kendiliğinden Sona Erme.....	211
2. Taraf İradeleriyle Sona Erme	212
II. SONA ERMENİN HUKUKİ SONUÇLARI.....	214
YARARLANILAN KAYNAKLAR	219