

İÇİNDEKİLER

TAKDİM	7
ÖNSÖZ VE TEŞEKKÜR	9
İÇİNDEKİLER.....	13
KISALTMALAR.....	21
§1. GİRİŞ	23
I. Konunun Önemi	23
II. Konunun Sınırlandırılması ve İnceleme Yöntemi	28

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞYERİ DEVRİNE İLİŞKİN TEMEL KAVRAMLAR

§ 2. KAVRAM OLARAK İŞVEREN DEĞİŞİKLİĞİ VE İŞYERİ DEVRİ.....	31
§ 3. DEVRİN KONUSU OLARAK İŞYERİ, İŞYERİ BÖLÜMÜ VE İŞLETME	36
I. İşyeri.....	36
A. Tanımı ve Unsurları	36
B. İşyerinden Sayılan Yerler.....	37
1. İşyerine Bağlı Yerler	37
a. Hukuki Bağlılık.....	38
b. İşin Niteliği Bakımından Bağlılık	39
c. İşin Yönetimi Bakımından Bağlılık	40
2. Eklentiler	42
3. Araçlar	42
II. İşyeri Bölümü.....	43
III. İşletme.....	45
IV. Toplu İş Hukuku Bakımından İşyeri Kavramı.....	47
§4. İŞYERİNİN VEYA BİR BÖLÜMÜNÜN DEVRİ.....	53
I. Genel Olarak.....	53
II. İşyeri Devrinin Şartları	54
A. Ekonomik Birliğin Korunması	54
1. Ekonomik Birlik Kavramı ve Ekonomik Birliğin Korunmasının Önemi.....	54

2.	Ekonomik Birliğin Korunmasında Belirleyici Unsurlar.....	56
a.	İşletme veya İşyerinin Türü	58
b.	Maddi Varlıkların Devri	59
c.	Maddi Olmayan Unsurların Devri Ve Değeri	62
d.	İşgücünün Devri	63
e.	Müşteri Çevresinin Devri.....	65
f.	Yürütülen Faaliyetlerin Benzerliği	66
g.	Faaliyete Ara Verilme Süresi	68
B.	İşverenin Değişmesi	71
§5.	İŞYERİ DEVRİ SONUCUNU DOĞURAN HUKUKİ NEDENLER	73
I.	Hukuki İşlem Aracılığıyla Gerçekleşen İşyeri Devri	73
A.	Genel Olarak	73
B.	İşyeri Devrinin Görünüm Şekilleri	76
1.	Genel Olarak.....	76
2.	Özelleştirme	77
3.	Devletleştirme	79
4.	El Koyma	80
5.	İmtiyaz Sözleşmeleri	82
6.	Hisse Devri.....	82
II.	İşverenin Ölümü Halinde İşyeri Devri	86
A.	İşverenin Ölümünün İşyeri Devri İle İlişkisi	86
B.	İşverenin Ölümünün Toplu İş Sözleşmesine Etkisi	89
III.	Ticaret Şirketlerinde Yapısal Değişiklikler	91
A.	Genel Olarak	91
B.	Ticaret Şirketlerinde Yapısal Değişikliklerin İşyeri Devri Hükümlerine Tabi Olup Olmadığı	96
1.	Birleşmenin İşyeri Devri Hükümlerine Tabi Olması.....	99
2.	Bölünmenin İşyeri Devri Hükümlerine Tabi Olması	101
3.	Tür Değiştirmenin İşyeri Devri Hükümlerine Tabi Olmaması.....	102
IV.	İşverenin İflası Halinde İşyeri Devri	104
1.	Genel Olarak	104
2.	İflasın Toplu İş Sözleşmesine Etkisi	109

İKİNCİ BÖLÜM

İŞYERİ DEVRİNDEN SONRA İŞYERİ VEYA
BİR BÖLÜMÜNÜN DAHİL OLACAĞI KOLEKTİF DÜZEN

§6. GENEL OLARAK TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ.....	113
I. Toplu İş Sözleşmesinin Tanımı ve Hukuki Niteliği.....	113
II. Toplu İş Sözleşmesi Hakkı, Özerkliği ve Sınırları.....	115
A. Toplu İş Sözleşmesi Hakkı ve Özerkliği	115
B. Toplu İş Sözleşmesi Özerkliğinin Sınırları	119
III. Toplu İş Sözleşmesinin İşlevleri	120
A. Koruma İşlevi	120
B. Düzen ve Barış İşlevi.....	121
C. Adil Gelir Dağılımı İşlevi	125
IV. İşyeri Devrinin Toplu İş Sözleşmesine Etkisini Düzenleyen Hükümlerin Toplu İş Sözleşmesi Hak Ve Özerkliği Bakımından Değerlendirilmesi.....	125
§7. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İÇERİĞİ	129
I. Genel Olarak.....	129
II. Normatif Kısım.....	129
III. Borç Yükleyici Kısım	134
§8. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN DÜZEYİ VE TÜRLERİ.....	137
I. Toplu İş Sözleşmesinin Düzeyi	137
A. Genel Olarak	137
B. Toplu İş Sözleşmesi Düzeyinin Sendikala Örgütlenme Düzeyi İle İlişkisi	139
II. Toplu İş Sözleşmesinin Türleri	141
A. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi.....	141
B. Grup Toplu İş Sözleşmesi	142
C. İşletme Toplu İş Sözleşmesi	144
III. Çerçeve Sözleşme.....	147
§9. İŞYERİ DEVRİNİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE ETKİSİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER	150
I. Avrupa Birliğinin 2001/23 Sayılı Yönergesi.....	150
A. Genel Olarak	150
B. Yönerge'nin Amacı.....	151
C. Toplu İş Sözleşmelerine İlişkin Yönergede Yer Alan Düzenlemenin Kapsamı.....	152
D. Bilgilendirme Yükümlülüğü	157
II. Türk Hukukundaki Kanuni Düzenlemeler	158
A. 6356 Sayılı Kanun Öncesi Dönem.....	158
B. 6356 Sayılı Kanun Dönemi	165

§10. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDIKTAN SONRA İŞYERİNİN DEVRİ	169
I. Genel Olarak.....	169
II. Devralan İşverenin Aynı İşkolunda Başka Bir İşyerinin Bulunmaması Durumu (STİSK m. 37).....	170
A. Genel Olarak	170
B. Devralan İşverenin Aynı İşkolunda Başka Bir İşyerinin Bulunmaması Durumunda Devralınan İşyerinde Yürürlükte Bulunan Toplu İş Sözleşmesinin Türü.....	171
C. İşveren Değişikliğinden Sonra Toplu İş Sözleşmesinin Devam Edecek Kısmı	174
III. Devralan İşverenin Aynı İşkolunda Başka İşyeri veya İşyerlerinin Olması (STİSK m. 38).....	175
A. Toplu İş Sözleşmesi Bulunan Bir İşyerinin Devri (m. 38/1)	178
1. Devralan İşverenin Aynı İşkolundaki İşyerinde Toplu İş Sözleşmesinin Olması (m. 38/1, cümle 1)	178
a. Hükmün Uygulanma Alanı	178
b. Hükmün Amacı ve Hukuki Niteliği.....	180
c. Devirden Sonra Toplu İş Sözleşmesinin, İş Sözleşmesi Hükmü Haline Dönüşecek Kısmı	187
aa. Genel Olarak.....	187
bb. Ücret Zammına İlişkin Hükümler	191
cc. Disiplin Kuruluna İlişkin Hükümler.....	192
d. Öğretide Hükme Getirilen Eleştiriler ve Öneriler	195
e. Görüşümüz.....	197
2. Devralan İşverenin İşyerinde Toplu İş Sözleşmesinin Olmaması (m. 38/1, cümle 2)	201
a. Hükme İlişkin Esaslar.....	201
b. Devirden Sonra Devam Edecek Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri.....	202
c. Devralan İşverenin, İşyeri Devirden Sonra Toplu İş Sözleşmesinde Meydana Gelen Değişiklerle Bağlı Olup Olmayacağı.....	203
d. Devralınan İşyerindeki Toplu İş Sözleşmesinin Ne Zamana Kadar Devam Edeceği Sorunu	205
e. Görüşümüz.....	208
B. Toplu İş Sözleşmesi Bulunmayan Bir İşyerinin Devri (m. 38/2)	213
1. Devralan İşverenin İşletme Toplu İş Sözleşmesi Tarafı Olması	213
2. Devralan İşverenin İşyeri Toplu İş Sözleşmesi Tarafı Olması.....	216
3. Görüşümüz	217
4. Devralınan İşyerindeki Art Etkisi Devam Eden Hükümlerin İşyeri Devirden Sonraki Durumu	219

§11. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANMADAN ÖNCE İŞYERİNİN DEVRİ.....	222
I. Genel Olarak.....	222
II. Toplu İş Sözleşmesi İmzalanmadan Önce Bir İşyerinin Devredilmesi	223
A. Devredilen İşyeri Bakımından	223
1. 2822 Sayılı Kanun Döneminde.....	223
2. 6356 Sayılı Kanun Döneminde.....	225
a. Yetki Başvurusundan Sonra İşyerinin, Aynı İşkolunda Başka İşyeri Olmayan Bir İşverene Devredilmesi	225
b. Yetki Başvurusundan Sonra İşyerinin, Aynı İşkolunda Başka İşyeri Veya İşyerleri Olan Bir İşverene Devredilmesi	228
B. Devreden İşverenin Aynı İşkolundaki Diğer İşyerleri Bakımından	231
III. Devralan İşverenin Mevcut İşyeri veya İşyerlerinde Toplu İş Sözleşmesi İçin Yetki Alındıktan Sonra Aynı İşkolunda Başka Bir İşyerinin Devralınması	232
A. Devralınan İşyerinde Toplu İş Sözleşmesi Yoksa	233
B. Devralınan İşyerinde Toplu İş Sözleşmesi Varsa.....	236
§12. İŞYERİNİN BİR BÖLÜMÜNÜN DEVRİ VE İŞKOLUNUN DEĞİŞMESİ	238
I. Genel Olarak.....	238
II. İşkolu Değişikliğinin Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanmasından Sonra Gerçekleşmesi	239
A. Genel Olarak İşkolu Değişikliğinin Toplu İş Sözleşmesine Etkisi	240
B. İşyeri Devri Nedeniyle Gerçekleşen İşkolu Değişikliğinin Toplu İş Sözleşmesine Etkisi	242
III. İşkolu Değişikliğinin Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanmasından Önce Gerçekleşmesi	247

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞYERİ DEVRİNDEN SONRA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA VE İŞYERİ DEVRİNE İLİŞKİN ÖZELLİK ARZ EDEN BAZI DURUMLAR

§13. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN KİŞİ BAKIMINDAN KAPSAMI VE YARARLANMA KAVRAMI....	253
I. Genel Olarak.....	253
II. İşçiler Bakımından Toplu İş Sözleşmesinin Kişi Bakımından Kapsamında Yer Alma Şartları.....	257
III. Toplu İş Sözleşmesinin Paraya İlişkin Hükümlerinden Yararlanma Şartları	260
A. Taraf İşçi Sendikasına Üye Olanların Yararlanması	261
B. Taraf İşçi Sendikasına Üye Olmayanların Yararlanması.....	265
C. İşçi Sendikasının Yazılı Onayı İle Yararlanma	270

§14. İŞYERİ DEVRİNDEN SONRA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA.....	271
I. Devirden Sonra Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanacak Olan İş Sözleşmelerinin Belirlenmesi ve Devir Anının Tespiti	271
A. Devirden Sonra Devam Edecek İş Sözleşmeleri	271
B. İşyerinin Devir Tarihinin Önemi ve Belirlenmesi	273
II. Devralınan İşyerindeki Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma.....	278
A. Devralınan İşyerinde Çalışan İşçilerin, Devralınan İşyerinde Yürürlükte Olan Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmaya Devam Etmesi	278
1. Genel Olarak.....	278
2. Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanamayacak İşçilerin Devirden Sonraki Durumu	284
3. Ticaret Şirketlerinin Yapısal Değişikliğinde İtiraz Hakkını Kullanan İşçilerin Yararlanması.....	286
a. Genel Olarak İtiraz Hakkı.....	286
b. İtiraz Halinde Bildirim Süresinin Devirden Sonra Sona Ermesi Halinde	290
B. Devralınan İşyerinin Aynı İşkolunda Çalışan İşçilerinin, Devralınan İşyerindeki Toplu Sözleşmesinden Yararlanması.....	291
III. Devralınan İşyerinin Taraf Olduğu Aynı İşkolundaki Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma	293
A. 6356 sayılı Kanun m. 38/1, c. 1 Kapsamında Devralınan İşçilerin, Devralınan İşyerinin Aynı İşkolundaki Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanıp Yararlanamayacağı.....	294
B. 6356 sayılı Kanun m. 38/2 Kapsamında Devralınan İşçilerin, Devralınan İşyerinin Aynı İşkolundaki İşletme Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanması	298
1. Genel Olarak.....	298
2. Devralınan İşçilerin Parasal Hükümlerden Yararlanmasının Başlangıcı	300
a. İşyeri Devri Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanmasından Sonra Gerçekleşmişse	300
b. İşyeri Devri Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanmasından Önce Gerçekleşmişse	301
IV. İşyeri veya Bir Bölümünün Devirden Sonra Gerçekleşen İşkolu Değişikliğinin Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmaya Etkisi	303
A. Genel Olarak İşkolu Değişikliği ve Yararlanmaya Etkisi	303
B. İşyeri Devri Nedeniyle Meydana Gelen İşkolu Değişikliği ve Yararlanmaya Etkisi.....	306
§15. İŞYERİ DEVRİNE İLİŞKİN ÖZELLİK ARZ EDEN BAZI DURUMLAR	313
I. İşyerinin Nakli ve Kapatılması Halinde Toplu İş Sözleşmelerinin Durumu	313
A. İşyerinin Nakli Halinde	313
B. İşyerinin Kapatılması Halinde.....	314

II. İşçinin Değişen Alt İşverenler Yanında Çalışmaya Devam Etmesi ve Alt İşveren İşçilerinin Kamuya Geçişinde Toplu İş Sözleşmelerinin Durumu	322
A. İşçinin Değişen Alt İşverenler Yanında Çalışmaya Devam Etmesi Halinde Toplu İş Sözleşmelerinin Durumu	322
B. Alt İşveren İşçilerinin Kamuya Geçişinde Toplu İş Sözleşmelerinin Durumu	328
II. Ticaret Şirketlerinde Yapısal Değişiklik Halinde Toplu İş Sözleşmelerinin Durumu ...	336
A. Birleşme Halinde Toplu İş Sözleşmelerinin Durumu	336
B. Bölünme Halinde Toplu İş Sözleşmelerinin Durumu	339
IV. Teşmil Uygulanan İşyerinin Varlığı Halinde İşyeri Devri.....	340
A. Genel Olarak	340
B. Teşmil Uygulanan Bir İşyeri veya İşletmenin Başka Bir İşverene Devredilmesi	342
C. İşyeri veya İşletmesinde Teşmil Uygulanan Bir İşverenin Başka Bir İşyeri veya İşletmeyi Devralması.....	344
IV. Grev ve Lokavt Uygulanan İşyerinin Devri	345
V. Bir İşyerinin Arka Arkaya Birden Çok Defa Devredilmesi	348
VI. İşyeri Devrinden Sonra Sendika Temsilcilerinin Durumu.....	350
SONUÇ.....	355
KAYNAKÇA	365