

# İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	5
İÇİNDEKİLER.....	7
KISALTMALAR .....	17
<b>GİRİŞ .....</b>	<b>19</b>

## BİRİNCİ BÖLÜM

### ÖZEL HUZUREVİNE KABUL SÖZLEŞMESİNE İLİŞKİN GENEL BİLGİLER VE TEMEL KAVRAMLAR

<b>I. GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>21</b>
A. Tanımı ve Konusu .....	21
B. Kapsamı.....	22
C. Terminoloji .....	23
D. İlgili Mevzuat .....	25
1. Genel Olarak.....	25
2. Uluslararası Mevzuat .....	26
a. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi .....	26
b. Avrupa Sosyal Şartı .....	27
c. Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı .....	28
d. Yaşlılar İçin Birleşmiş Milletler İlkeleri .....	29
e. BM Madrid 2002 Yaşlanma Uluslararası Eylem Planı .....	30
f. Yaşlıların Haklarına İlişkin Şikago Deklarasyonu .....	33
g. Avrupa Sağlıklı Yaşlanma Strateji ve Eylem Planı (2015-2020) .....	35
3. Ulusal Mevzuat .....	40
a. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası.....	40
b. 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu .....	43
c. 6502 Sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun .....	43
d. 4721 Sayılı Türk Medeni Kanunu .....	44
e. 2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu .....	45
f. Özel Huzurevleri ile Huzurevi Yaşlı Bakım Merkezleri Yönetmeliği.....	51
g. Huzurevleri ile Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezleri Yönetmeliği.....	51

h.	Hasta Hakları Yönetmeliği .....	52
i.	Kamu Kurum ve Kuruluşları Bünyesinde Açılacak Huzurevlerinin Kuruluş ve İşleyiş Esasları Hakkında Yönetmelik .....	52
j.	Yaşlı Hizmet Merkezlerinde Sunulacak Gündüzlü Bakım ile Evde Bakım Hizmetleri Hakkında Yönetmelik .....	53
k.	Evde Bakım Hizmetleri Sunumu Hakkında Yönetmelik .....	55
l.	Sosyal Hizmetler Merkezleri Yönetmeliği .....	58
m.	Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Tarafından Evde Sağlık Hizmetlerinin Sunulmasına Dair Yönetmelik .....	59
n.	Palyatif Bakım Hizmetlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönerge .....	59
o.	Sağlık Bakanlığınca Sunulan Evde Sağlık Hizmetlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönerge .....	64
p.	Bakıma Muhtaç Engellilerin Tespiti ve Bakım Hizmeti Esaslarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmelik .....	64
<b>II.</b>	<b>TEMEL KAVRAMLAR .....</b>	<b>66</b>
A.	Genel Müdürlük, İl Müdürlüğü ve İlçe Müdürlüğü .....	66
B.	Huzurevi, Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi, Yaşlı Bakım Merkezi .....	67
1.	Huzurevi .....	67
2.	Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi .....	67
3.	Yaşlı Bakım Merkezi .....	67
C.	Meslek Elemanı .....	68
1.	Sosyal Çalışmacı .....	68
2.	Psikolog .....	71
3.	Tabip .....	73
4.	Fizyoterapist .....	75
5.	Diyetisyen .....	76
6.	Hemşire/Sağlık Memuru .....	78
D.	Sorumlu Müdür, Diğer Meslek Elemanları ve Personel .....	81
1.	Sorumlu Müdür .....	81
2.	Diğer Meslek Elemanları .....	83
a.	Yaşlı Bakım Elemanı .....	83
b.	Aşçı .....	85
3.	Diğer Personel .....	86
a.	Büro Elemanları .....	86
b.	Teknisyen .....	87
c.	Şoför .....	89

E. Sosyal Servis .....	90
F. Yaşlılık ve Yaşlı .....	92
1. Genel Olarak .....	92
2. Farklı Disiplinlere Göre Yaşlı .....	92
a. Genel Olarak .....	92
b. Biyolojik Yaşlılık.....	93
c. Psikolojik Yaşlılık .....	93
d. Sosyolojik Yaşlılık .....	96
e. Toplumsal Yaşlılık.....	97
3. Konu Kapsamındaki Mevzuata Göre Yaşlı .....	99
a. Özel Huzurevleri ile Huzurevi Yaşlı Bakım Merkezleri Yönetmeliği'ne Göre Yaşlı .....	99
(1) Özel Bakım Yaşlısı.....	100
(2) Sağlıklı Yaşlı .....	102
b. Huzurevleri ile Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezleri Yönetmeliği'ne Göre Yaşlı.....	102
G. Yaşlı Bakım Planı.....	103

## İKİNCİ BÖLÜM

### ÖZEL HUZUREVİNE KABUL SÖZLEŞMESİNİN TANIMI, TARAF LARI, HUKUKİ NİTELİĞİ, KURULUŞU VE ŞEKLİ, UNSURLARI

I. SÖZLEŞMENİN TANIMI.....	105
II. SÖZLEŞMENİN TARAF LARI .....	105
A. Yaşlı .....	105
B. Özel Huzurevi, Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi, Yaşlı Bakım Merkezi.....	106
III. SÖZLEŞMENİN HUKUKİ NİTELİĞİ .....	107
IV. KURULUŞU VE ŞEKLİ .....	108
A. Kuruluşu .....	108
B. Şekli .....	114
C. Genel İşlem Koşullarının Sözleşmenin İçinde Yer Alması .....	115
V. UNSURLARI .....	122
A. Kira Sözleşmesine İlişkin Unsurlar .....	122
B. Satış Sözleşmesine İlişkin Unsurlar .....	125
C. Hizmet Sözleşmesine İlişkin Unsurlar .....	129
D. Vekâlet Sözleşmesine İlişkin Unsurlar .....	133

E. Kullanım Ödücü Sözleşmesine İlişkin Unsurlar .....	138
F. Saklama Sözleşmesine İlişkin Unsurlar .....	139
G. Eser Sözleşmesine İlişkin Unsurlar .....	142
H. Bağışlama Sözleşmesine İlişkin Unsurlar .....	144
İ. Ölünceye Kadar Bakma Sözleşmesine İlişkin Unsurlar.....	145

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### ÖZEL HUZUREVİNE KABUL SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN HAKLAR VE BORÇLAR, BORCA AYKIRILIK VE SONUÇLARI

<b>I. ÖZEL HUZUREVİNE KABUL SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN HAKLAR VE BORÇLAR .....</b>	<b>149</b>
A. Yaşlının Hakları ve Borçları.....	149
1. Yaşlının Hakları.....	149
a. Genel Olarak.....	149
b. Bilgi Talep Hakkı .....	151
c. Kayıtları İnceleme Hakkı .....	155
d. Özel Hayatın Gizliliğine Saygı Hakkı.....	157
e. Yaşlının Onuru ile Ölme Hakkı .....	161
f. Personeli Seçme ve Değiştirme Hakkı .....	164
g. Tıbbi Gerekliliklere Uygun Şekilde Teşhis, Tedavi ve Bakım Hakkı.....	166
h. Yaşlının Ziyaretçi ve Refakatçi Bulundurma, Özel Yardımcı Çalıştırma Hakkı.....	167
2. Yaşlının Borçları.....	174
a. Ücret Ödeme Borcu.....	174
b. Yüklemeli Bağışlamada Bağışlanan Değerin Verilmesi .....	185
B. Kuruluşun Hakları ve Borçları.....	190
1. Kuruluşun Hakları.....	190
2. Kuruluşun Borçları.....	192
<b>II. BORCA AYKIRILIK VE SONUÇLARI .....</b>	<b>197</b>
A. Borca Aykırılık .....	197
1. Yaşlının Borca Aykırı Davranması .....	197
2. Kuruluşun Borca Aykırı Davranması .....	201
B. Borca Aykırılığın Sonuçları .....	202

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDEKİ DAVRANIŞTAN DOĞAN SORUMLULUK VE  
BAZI SORUMLULUK TÜRLERİNE GÖRE DEĞERLENDİRMELER

<b>I. SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDEKİ DAVRANIŞTAN DOĞAN SORUMLULUK (CULPA IN CONTRAHENDO SORUMLULUĞU).....</b>	<b>209</b>
A. Genel Olarak.....	209
B. Culpa In Contrahendo Kavramı .....	210
C. Hukuki Niteliği .....	210
D. Sözleşme Görüşmelerindeki Davranıştan Doğan Sorumluluğun (Culpa In Contrahendo Sorumluluğunun) Şartları .....	211
1. Genel Olarak.....	211
2. Sözleşme Görüşmelerinden Doğan Yükümlülüklerle Aykırılık.....	212
3. Kusur.....	213
4. Zarar .....	215
5. Nedensellik Bağı .....	216
<b>II. KURULUŞUN ORGANİZASYON SORUMLULUĞU .....</b>	<b>216</b>
A. Genel Açıklama.....	216
B. Organizasyon Sorumluluğunun Hukuki Niteliği.....	217
C. Organizasyon Sorumluluğunun Özellikleri .....	218
1. Organizasyon Sorumluluğunu Doğuran Nedenler .....	218
2. Organizasyon Sorumluluğu-Haksız Fiil Sorumluluğu İlişkisi .....	219
3. Organizasyon Sorumluluğunun Adam Çalıştıranın Sorumluluğundan Farkları .....	220
4. İşletenin Organizasyon Sorumluluğu.....	222
a. Olumlu Şartlar.....	222
(1) İşletmenin ve İşletmede Bağımlı Çalıştırma İlişkisinin Varlığı.....	222
(2) Zararın İşletme Faaliyetinden Doğması .....	223
b. Olumsuz Şart.....	230
(1) Genel Olarak .....	230
(2) İşletenin Kurtuluş Kanıtı Getirememesi .....	231
D. Organizasyon Sorumluluğunun Sonuçları .....	231
1. İşleten ve Çalışanın Müteselsil Sorumluluğu .....	231
2. İşletenin Ödeyeceği Tazminat Miktarının Tespitinde İşleten ve Çalışanın Kusurunun Önemi .....	233

3. İşletenin Çalışana Rücu Etmesi.....	236
a. Genel Olarak.....	236
b. Kuruluşun Çalışana Rücu Etmesinin Şartları.....	239
(1) Kuruluşun Tazminatı Ödemiş Olması.....	239
(2) Çalışanın Kusuru .....	240
c. Rücu Hakkının Değerlendirilmesi ve Sonuçları .....	241
<b>III. YAPI MALİKİNİN SORUMLULUĞU .....</b>	<b>246</b>
<b>IV. KURULUŞUN YARDIMCI KİŞİNİN FİİLİNDEN DOĞAN SORUMLULUĞU .....</b>	<b>252</b>
A. Genel Olarak .....	252
B. Yardımcı Kişinin Fiilinden Doğan Sorumluluk .....	253
1. Sorumluluğun Öznesi .....	253
a. Kuruluş .....	253
b. Meslek Elemanları .....	254
2. Yardımcı Kişinin Fiillerinden Doğan Sorumluluğun Şartları.....	255
a. Borçlunun Borcun İfasında veya Borç İlişkisinden Doğan Bir Hakkın Kullanılmasında Yardımcı Kişi Kullanmış Olması.....	255
b. Borcun İfasında Yardımcı Kişi Kullanılması Borca Aykırı Olmamalıdır.....	259
c. Yardımcı Kişi Borca Aykırı Bir Davranışla Alacaklıya Zarar Vermelidir.....	260
d. Borçlu, Borç Yardımcı Kişi Yerine Bizzat Kendisi Tarafından İfa Edilse ve Zarar Verici Davranışta Bizzat Bulunsa İdi Sorumlu Tutulabilecek Olmalıdır .....	265
e. Yardımcı Kişilerin Fiilinden Borçlunun Sorumluluğunu Kaldıran veya Daraltan Bir Anlaşma Bulunmamalıdır.....	267
C. Genel Değerlendirme.....	269
<b>V. VEKÂLETSİZ İŞ GÖRME SEBEBİYLE SORUMLULUK.....</b>	<b>272</b>
<b>VI. EV BAŞKANININ SORUMLULUĞUNA GÖRE DEĞERLENDİRME.....</b>	<b>273</b>
A. Genel Açıklama .....	273
B. Aile Kavramı, Aile Başkanı Kavramı ve Şartları.....	273
1. Aile Kavramı .....	273
2. Ev Başkanı Kavramı ve Şartları .....	275
C. Ev Başkanının Veliden ve Vasiden Farkı .....	276
D. Ev Başkanının Belirlenmesi .....	277

E. Ev Başkanının Yetkileri ve Görevleri .....	279
1. Ev Başkanının Yetkileri .....	279
a. Ev Kurallarını Belirlemek .....	279
b. Evin Kurallarını Uygulamak .....	280
2. Ev Başkanının Görevleri .....	281
a. Eşyaya Özen Yükümlülüğü .....	281
b. Özen Gösterme ve Tedbir Alma Yükümlülüğü .....	282
(1) Genel Tedbirler .....	282
(2) Özel Tedbirler .....	282
F. Ev Başkanının Sorumluluğu .....	283
1. Ev Başkanının Sorumluluğunun Konusu .....	283
2. Ev Başkanının Ev Halkına Karşı Sorumluluğu .....	284
a. Eşyaya İlişkin Zarardan Sorumluluk .....	284
b. Şahsa İlişkin Zarardan Sorumluluk .....	284
(1) Temel İlişkiye Göre Sorumluluk .....	284
(2) Genel Hükümlere Göre Sorumluluk .....	285
3. Ev Başkanının Üçüncü Kişilere Karşı Sorumluluğu .....	285
a. Sorumluluğun Sınırları ve Kapsamı .....	285
(1) Sorumluluğun Şahıs İtibariyle Sınırları .....	286
(2) Sorumluluğun Konu İtibarı ile Sınırları .....	287
b. Sorumluluğun Esasları .....	287
(1) Sorumluluğun Hukuki Niteliği .....	289
(2) Sorumluluğun Şartları .....	290
(i) Olumlu Şartlar .....	291
(ii) Olumsuz Şartlar .....	294
(3) Sorumluluğun Hüküm ve Sonuçları .....	296
(i) Davanın Açılması .....	296
(ii) Tazminatın Belirlenmesi .....	298
(iii) Zamanaşımı .....	299
(iv) Rücu .....	299
(4) Sorumlulukların Yarışması .....	300

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### ÖZEL HUZUREVİNE KABUL SÖZLEŞMESİNİN SONA ERME NEDENLERİ VE SONA ERMESİNİN SONUÇLARI

<b>I. ÖZEL HUZUREVİNE KABUL SÖZLEŞMESİNİN SONA ERME NEDENLERİ .....</b>	<b>301</b>
A. Genel Açıklama .....	301
B. Kendiliğinden Sona Erme .....	302
1. Sözleşme Süresinin Sona Ermesi .....	302
2. Borcun İfası .....	304
3. Ölüm veya Ayırt Etme Gücünün Kaybı .....	305
4. Kuruluşun Kapanması .....	308
C. Tarafların Anlaşması ile Sona Erme .....	310
D. Tek Taraflı Hukuki İşlem ile Sona Erme .....	310
1. Genel Açıklama .....	310
2. Sözleşmeden Dönme .....	311
3. Sözleşmenin Feshi .....	314
a. Olağan Fesih .....	314
b. Olağanüstü Fesih .....	318
<b>II. ÖZEL HUZUREVİNE KABUL SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN SONUÇLARI .....</b>	<b>326</b>
A. Sorumsuzluk Anlaşması .....	326
B. Aynen İfa Talebi .....	329
C. Tazminat Davası .....	330
1. Genel Olarak .....	330
2. Maddi Tazminat .....	331
a. Maddi Tazminatta Zarar Kapsamı .....	331
b. Maddi Tazminatta Zarar Çeşitleri .....	331
(1) Bedensel Zararlar .....	331
(i) Bedensel Bütünlüğün İhlali Sonucunda Ortaya Çıkan Zararın Kapsamı .....	331
(ii) Bedensel Zarar Çeşitleri .....	332
(iii) Ölüm Sebebiyle Uğranılan Zararlar .....	335
(2) Haksız Fesih Sebebiyle Uğranılan Zararlar .....	340
(3) Yaşlının Kuruluşa Verdiği Zararlar .....	341
c. Tazminat Miktarının Tespiti .....	341
d. Zararın ve Tazminatın Hesaplanma Tarihi .....	343



3. Manevi Tazminat .....	345
a. Manevi Tazminatta Zarar Kapsamı .....	345
b. Manevi Tazminatta Zarar Kavramı ve Çeşitleri .....	345
(1) Manevi Zarar .....	345
(2) Manevi Zarar Çeşitleri .....	345
(i) Bedensel Bütünlüğün İhlali Hâlinde Manevi Zarar .....	346
(ii) Ölüm Halinde Manevi Zarar .....	348
(iii) Diğer Kişilik Haklarına Saldırı Dolayısıyla Uğranılan Manevi Zarar .....	349
c. Manevi Tazminatın Bölünememesi .....	353
4. Kuruluşun Personeller ile Sorumluluğu .....	353
a. Sözleşmenin Çeşitleri Yönünden Müteselsil Sorumluluk .....	355
(1) Çalışanlarla Ayrı Sözleşme Olmaksızın Akdedilen Özel Huzurevine Kabul Sözleşmesi .....	355
(2) Çalışanlarla Ayrı Sözleşmenin Varlığıyla Beraber Akdedilen Özel Huzurevine Kabul Sözleşmesi .....	355
b. Müteselsil Sorumluluğa İlişkin Hükümler .....	357
5. İdarenin Özel Huzurevlerinin Yaşlı Bakım Hizmetinin Sunumuna İlişkin Denetim ve Gözetim Görevinden Kaynaklanan Sorumluluğu .....	358
6. Zamaşımı .....	359
7. Arabulucuya Başvuru .....	361
8. Görev ve Yetki .....	365
a. Görevli Mahkeme .....	365
(1) 1086 Sayılı Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu .....	365
(2) 6100 Sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu .....	365
(3) 6502 Sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun .....	367
b. Yetkili Mahkeme .....	369
<b>SONUÇ .....</b>	<b>371</b>
<b>KAYNAKÇA .....</b>	<b>381</b>



## KISALTMALAR

<b>AÜHFĐ</b>	Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi
<b>BATİDER</b>	Banka ve Ticaret Hukuku Dergisi
<b>BES</b>	Bireysel Emeklilik Sistemi
<b>bkz.</b>	bakınız
<b>BM</b>	Birleşmiş Milletler
<b>Cilt</b>	Cilt
<b>Çev.</b>	Çeviri
<b>DEÜHFĐ</b>	Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi
<b>dn.</b>	Dipnot
<b>E.</b>	Esas
<b>Ed.</b>	Editör
<b>İHFĐ</b>	İstanbul Hukuk Fakültesi Dergisi
<b>İÜHFĐ</b>	İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası
<b>K.</b>	Karar
<b>KHK</b>	Kanun Hükmünde Kararname
<b>m.</b>	madde
<b>No</b>	Numara
<b>ÖHHYBMY</b>	Özel Huzurevleri ile Huzurevi Yaşlı Bakım Merkezleri Yönetmeliği
<b>Parag.</b>	Paragraf
<b>RG</b>	Resmî Gazete
<b>s.</b>	sayfa
<b>Sayı:</b>	sayı
<b>SİR</b>	Sosyal İnceleme Raporu
<b>ss.</b>	sayfadan sayfaya
<b>T.</b>	tarih
<b>T.C.</b>	Türkiye Cumhuriyeti
<b>TBK</b>	6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu

<b>TKHK</b>	6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun
<b>TMK</b>	4721 sayılı Türk Medeni Kanunu
<b>vb.</b>	ve benzeri
<b>vd.</b>	ve devamı
<b>vs.</b>	ve saire
<b>WHO</b>	World Health Organization
<b>Y.</b>	yıl
<b>YKD</b>	Yargıtay Kararları Dergisi
<b>yuk.</b>	yukarı

## GİRİŞ

Dünyada ve ülkemizde yaşlı nüfusu gittikçe artmaktadır. Türkiye'de “yaşlı” olarak tanımlanan 65 yaş üstü nüfusun tüm nüfusa oranı yüzde 9,5 olup bunun 2025'te yüzde 11, 2030'da yüzde 12,9, 2040'da yüzde 16,3, 2060'da yüzde 22,6, 2080'de de yüzde 25,6 olacağı öngörülmektedir. Şubat 2022 itibarıyla Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı 17 bin 64 kapasiteli 164 huzurevinde yaklaşık 12 bin 800 kişiye hizmet sunulmaktadır. Ayrıca 17 bin 606 kapasiteli 268 özel huzurevinde 11 bin 467, 2 bin 889 kapasiteli diğer kamu kurumlarına ait 20 huzurevinde 1735 yaşlının bakımı gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, halihazırda Bakanlığa bağlı özel ve diğer kamu kurumlarına ait toplam 452 huzurevi bulunmaktadır. Devlete ait huzurevlerinde 14 bin 535, özel huzurevlerinde 11 bin 467 olmak üzere toplam 26 bin 2 kişi kalmaktadır<sup>1</sup>. Başta teknolojinin ve buna paralel olarak tıbbın ilerlemesi, bu ilerlemelerin insan ömrünü uzatacak nitelikte olması, sosyal politikaların sağlık odaklı olması, barınma ve beslenme gibi temel ihtiyaçların artan üretimle beraber karşılanmasının nispeten kolaylaşması, ülkelerin büyük kitlesel yok oluşlara sebebiyet verebilecek savaşlardan göreceli olarak kaçınması, hukuk düzeninin insan yaşamına attığı önem bu artıştaki en büyük etkenlerdir. Gerçekten de insanlık tarihine baktığımızda salgın hastalık, kıtlık, savaş ve benzeri olaylardan toplum bazında en çok etkilenen kesimlerden biri kırılğan yapıda olan yaşlılar olmuştur. Dolayısıyla geçmişte yaşlı nüfusun genç nüfusa oranı kolay kolay sorun teşkil edecek boyutlara ulaşmamıştır.

Gün geçtikçe ortaya çıkan doğum ve ölüm sayılarındaki ters korelasyon özellikle gelişmiş ülkelerde dengeyi genç nüfus aleyhine değiştirmektedir. Bu durum birçok sosyal ve ekonomik sorunu beraberinde getirmektedir. Popülist politikalar da bu sorunları iyice körüklemektedir. Her ne kadar çağdaş toplumlarda yaşlılar için üst düzey bir refah seviyesi hedeflense de ülke dinamiklerinin bunu kaldırmakta zorlandığı durumlar ortaya çıkabilmektedir. Hatta ve hatta iyi bir şekilde hesaplanmayan sosyal güvenlik politikaları ve reformları ülkeleri ekonomik krize bile götürebilmek-

---

<sup>1</sup> <https://www.aa.com.tr/tr/gundem/devlet-huzurevleri-14-bin-535-cinarin-yuvasi-oldu/2539055>, (24.04.2022).

tedirler. Yaşlı nüfusa ilişkin sağlık, emeklilik ve benzeri hakların sosyal güvenlik sistemi içinde çok büyük bir yer tuttuğu aşikârdır.

Yaşlı nüfus bakımından ortaya çıkan ihtiyaçlardan birisi de hayatlarını idame ettirebilecekleri bir habitattır. Çünkü yaşlılık beraberinde birçok özel ihtiyacı da beraberinde getirmektedir. Bu yaşam ortamı çeşitli şekillerde karşımıza çıkabilmektedir. Şanslı olan yaşlılar kendi ihtiyaçlarını kendi yaşam ortamlarında rahatlıkla görebilenlerdir. Bu kitle yaşamını sürdürmek için dışarıdan bir yardıma ihtiyaç duymayanlardan oluşmaktadır. Bir diğer grup ise temel ihtiyaçlarını kendisi görebilmekte ancak bazı işlerinde eşinin, altsoyunun veya hısımlarının yardımına ihtiyaç duyanlardır. Bu grubun bir alt kolunu ise ihtiyaçlarını kendisi gidebilmeyen, birilerine bağımlı olarak yaşayan yaşlılar oluşturmaktadır. Toplumumuzun yapısına da uygun olarak genellikle karşımıza çıkan yaşlı grubu bunlardan oluşmaktadır. Dolayısıyla burada çalışma konumuzu da oluşturan özel huzurevleri karşımıza çıkmaktadır.

Aynı hastanelerde olduğu gibi burada da iki ayaklı bir yapılanma mevcuttur. Bir tarafta ihtiyaç sahipleri için bu hizmeti sağlayan devlet kuruluşları yer alırken diğer tarafta da inceleme konumuza temel teşkil eden özel kuruluşlar yer almaktadır. Her ne kadar bu özel kuruluşlarla kurulan bir özel hukuk ilişkisi olsa da bu ilişkide devletin gücü yoğun bir şekilde hissedilmektedir. Çalışmamızın amacı bu özel hukuk ilişkisini inceleyerek özelliklerini ortaya koymaktır.

Özel huzurevlerine ilişkin Türkiye'deki temel mevzuat 07 Ağustos 2008 tarihli ve 26960 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Özel Huzurevleri ile Huzurevi Yaşlı Bakım Merkezleri Yönetmeliği'dir. Bu Yönetmeliğin dayanağı yine Yönetmeliğin 3. maddesinde belirtilen 24 Mayıs 1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nun 9. maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi ile 34. ve 35. maddesidir. Bununla beraber 21 Şubat 2001 tarihli ve 24325 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Huzurevleri ile Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezleri Yönetmeliği de Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü'ne bağlı Huzurevleri ile Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezlerini kapsamaktadır. Bu Yönetmeliğin dayanağı aynı Yönetmeliğin 3. maddesine göre 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nun 15. maddesidir.