

# İÇİNDEKİLER

7. BASKININ ÖNSÖZÜ .....	7
İÇİNDEKİLER .....	9
KISALTMALAR.....	29

## I. KISIM

### BİREYSEL İŞ HUKUKU

#### I. BÖLÜM

#### TEMEL KAVRAMLAR VE İŞ KANUNU'NUN KAPSAMI

<b>I. GİRİŞ .....</b>	<b>31</b>
1. Tarihçe .....	31
2. Devletin Çalışma Hayatına Müdahalesi ve Denetimi .....	32
3. İş Hukukunda Yorum ve Emredicilik .....	34
<b>II. TEMEL KAVRAMLAR .....</b>	<b>37</b>
1. İşçi .....	37
a. Genel Olarak .....	37
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	39
2. İşveren ve İşveren Vekili .....	44
a. Genel Olarak .....	44
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	46
3. İşyeri .....	58
<b>III. İŞ KANUNU'NUN KAPSAMI VE İSTİSNALAR.....</b>	<b>59</b>
1. Genel Olarak.....	59
2. Çıraklar ve Stajyerler.....	60
a. Çırak ve Stajyer Kavramları .....	60
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	61
3. Esnaflar .....	62
a. Esnaf Kavramı .....	62
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	63
4. Tarım İşçileri .....	68
a. Genel Olarak .....	68
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	69
5. Deniz ve Hava Taşıma İşleri.....	72

a. Genel Olarak.....	72
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	74
6. Ev Hizmeti Görenler .....	81
a. Genel Olarak.....	81
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	81
7. Sporcular .....	85
a. Sporcu ve Antrenör Kavramı .....	85
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	86
8. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket Müdürleri .....	86
a. Genel Olarak.....	86
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	88
9. Kapsam dışı Personel .....	90
a. Genel Olarak.....	90
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	92
10. Sözleşmeli Personel.....	96
a. Genel Olarak.....	96
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	99
11. Vekâlet Sözleşmesine Göre Çalışanlar .....	110
a. Genel Olarak.....	110
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	112
12. Konut Kapıcıları .....	113
a. Kapıcı Kavramı .....	113
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	115
13. Kamu Kurumunda Çalışan Usta Öğreticiler .....	117
a. Genel Olarak.....	117
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	118
14. Basın İş Kanunu'na Göre Çalışanlar .....	120
a. Gazeteci Kavramı .....	120
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	121
15. 696 Sayılı KHK Uyarınca Kadroya Geçirilenler .....	124
16. Yukarıda Sayılanların Dışındaki Çalışanlar .....	124
a. Genel Olarak.....	124
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	125

## II. BÖLÜM İŞ SÖZLEŞMESİ VE TÜRLERİ

<b>I. GENEL OLARAK.....</b>	<b>143</b>
<b>II. İŞÇİNİN BORÇLARI .....</b>	<b>146</b>
1. İş Görme ve Özen Borcu .....	146
2. İşverenin Talimatlarına Uyma (İtaat) Borcu .....	146
3. Sadakat ve İşverenin Rekabet Etmeme Borcu .....	147
4. Teslim ve Hesap Verme Borcu .....	149
<b>III. İŞVERENİN BORÇLARI .....</b>	<b>149</b>
1. Ücret Ödeme Borcu.....	149
a. Ücret .....	149
aa. Tanımı ve benzer kavramlardan farkı .....	149
bb. Ücrete ilişkin Yargıtay kararları.....	164
b. Ücret Ekleri .....	192
aa. İkramiye .....	192
aaa. İkramiye kavramı .....	192
aaaa. Genel olarak.....	192
bbbb. İkramiyeye ilişkin Yargıtay kararları.....	194
bbb. Gazetecinin ikramiye hakkı.....	195
aaaa. Genel olarak.....	195
bbbb. Gazetecinin ikramiye hakkına ilişkin Yargıtay kararları.....	196
ccc. İlave tediye ücreti .....	197
aaaa. Genel olarak.....	197
bbbb. İlave tediye ücretine ilişkin Yargıtay kararları.....	201
bb. Prim.....	213
aaa. Genel olarak .....	213
bbb. Prime ilişkin Yargıtay kararları .....	215
2. İşçiyi Koruma ve Gözetme Borcu .....	220
3. Eşit Davranma Borcu .....	220
a. Eşit Davranma Borcunun Niteliği ve Kapsamı .....	220
b. Ayrımcılık Tazminatı .....	222
aa. Tanımı ve unsurları.....	222
bb. Yargıtay kararlarına göre ayrımcılık tazminatının hesaplanması ve yargısal denetiminde esas alınması gereken kriterler .....	224
c. İşverenin Eşit Davranma Borcu ve Ayrımcılık Tazminatına İlişkin Yargıtay Kararları.....	226

<b>IV. İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ .....</b>	<b>235</b>
1. Belirli-Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi .....	235
a. Genel Olarak.....	235
b. Asgari Süreli ve Azami Süreli İş Sözleşmeleri.....	240
c. Belirli-Belirsiz-Asgari-Azami Süreli İş Sözleşmesine İlişkin Yargıtay Kararları.....	241
2. Kısmî Süreli ve Çağrı Usulü İş Sözleşmesi, Uzaktan Çalışma Sözleşmesi .....	250
a. Genel Olarak.....	250
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	255
3. Mevsimlik İş Sözleşmesi .....	262
a. Tanımı ve Unsurları.....	262
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	265
4. Takım Sözleşmesi .....	271
a. Tanımı ve Unsurları.....	271
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	272
5. Deneme Süreli İş Sözleşmesi.....	274
a. Tanımı ve Unsurları.....	274
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	276
<b>V. ÜÇLÜ İŞ İLİŞKİLERİ .....</b>	<b>276</b>
1. İşyeri Devri .....	276
a. Tanımı ve Unsurları.....	276
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	279
2. İş Sözleşmesinin Devri .....	289
a. Tanımı ve Unsurları.....	289
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	291
3. Geçici (Ödünç) İş İlişkisi.....	292
a. 6715 Sayılı Yasa İle Yapılan Değişiklikten Önceki Dönem .....	292
b. 6715 Sayılı Yasa İle Yapılan Değişiklikten Sonraki Dönem .....	294
c. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	297
4. Alt İşverenlik, Muvazaa, İşin Anahtar Teslimi Yoluyla İhale Edilmesi.....	299
a. Genel Olarak.....	299
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	306

### III. BÖLÜM

#### İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ

<b>I. GENEL OLARAK.....</b>	<b>337</b>
<b>II. İŞ SÖZLEŞMESİNİ SONA ERDİREN NEDENLER .....</b>	<b>337</b>
1. İşçinin veya İşverenin Ölümü .....	337

2. Tarafların Anlaşması (İkale).....	338
3. Belirli Sürenin Dolması .....	343
4. Gazetenin Yayınının Durdurulması.....	344
5. Geminin Türk Bayrağı'nı Kaybedecek Şekilde Satılması .....	344
6. İş sözleşmesinin Geçersizliği veya Butlanı .....	345
7. Fesih .....	345
a. Borçlar Hukukuna Göre Fesih .....	345
b. İş Hukukuna Göre Fesih .....	347
<b>III. FESİH TÜRLERİ .....</b>	<b>351</b>
1. Bildirimli (Sürelî-Önelli-İhbarlı) Fesih.....	351
a. İş Güvencesine Tâbi Olmayan İşçiler Yönünden Bildirimli Fesih (Geçerli Nedene Dayanılmadan Bildirimli Fesih) .....	351
b. İş Güvencesine Tâbi İşçiler Yönünden Bildirimli Fesih (Geçerli Nedene Dayanılarak Bildirimli Fesih).....	361
c. Toplu İşçi Çıkarma .....	363
d. Bildirimli (Sürelî) Fesih Hakkının Sınırlandırılması.....	364
2. Bildirimsiz (Derhâl-Süresiz-Önellsiz) Fesih.....	364
a. Genel Koşulları ve Hak Düşürücü Süre.....	364
b. İşveren Yönünden Bildirimsiz (Derhâl) Fesih Nedenleri .....	369
aa. Sağlık nedenleri: İş K.25/I .....	369
aaa. İşçinin hastalanması veya kazaya uğraması: İş K.25/I-a.....	369
bbb. İşçinin hamileliği: İş K.25/I-son.....	370
ccc. İşçinin tedavi edilemeyecek hastalığa yakalanması: İş K.25/I-b .....	371
bb. Ahlâk ve iyiniyet kurallarına uymayan hâller ve benzerleri: İş K.25/II .....	371
aaa. İşçinin işvereni yanıltması: İş K.25/II-a .....	371
bbb. İşçinin, işverenin veya işveren vekilinin kendisi veya aile üyelerine yönelik şeref ve namusa dokunacak söz ve davranışları: İş K.25/II-b .....	372
ccc. İşçinin, işverenin başka bir işçisine işyeri içinde veya dışında cinsel tacizde bulunması: İş K. 25/II-c.....	372
ddd. İşçinin işverene yahut onun aile üyelerinden birine veya işverenin başka bir işçisine sataşması veya işyerine sarhoş ya da uyuşturucu madde almış olarak gelmesi yahut işyerinde bu maddeleri kullanması: İş K. 25/II-d .....	373
eee. İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak gibi doğruluk ve sadakate uymayan davranışları: İş K.25/II-e .....	375

fff.	İşçinin, işyerinde, 7 günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi: İş K.25/II-f .....	376
ggg.	İşçinin, işverenden izin almadan veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına 2 işgünü veya 1 ay içinde 2 defa herhangi bir tatil gününden sonraki işgünü yahut 1 ayda 3 işgünü işe devam etmemesi: İş K.25/II-g .....	376
hhh.	İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı hâlde yapmamakta ısrar etmesi: İş K.25/II-h .....	377
iii.	İşçinin kendi isteği veya savaşması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp eli altında bulunan eşyaları 30 günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması: İş K.25/II-ı.....	378
cc.	Zorlayıcı nedenler: İş K.25/III.....	380
dd.	İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanması: İş K.25/IV .....	381
ee.	İşverenin bildirmsiz veya haksız feshi ve 6 işgünlük hak düşürücü süreye ilişkin Yargıtay kararları .....	381
c.	İşçi Yönünden Bildirmsiz (Derhâl) Fesih Nedenleri .....	445
aa.	Sağlık nedenleri: İş K.24/I.....	445
aaa.	İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması, işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa: İş K.24/I-a.....	445
bbb.	İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçinin, bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulması ve bunun işçinin sağlığı için ciddi bir tehlike oluşturması: İş K.24/I-b .....	446
bb.	Ahlâk ve iyiniyet kurallarına uymayan hâller ve benzerleri: İş K.24/II.....	447
aaa.	İşveren veya vekili, iş sözleşmesinin yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler vermek veya sözler söylemek suretiyle işçiyi yanıltırsa: İş K.24/II-a .....	447
bbb.	İşveren veya vekilinin, işçinin veya aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söylemesi veya buna yönelik davranışlarda bulunması ya da psikolojik (mobbing) veya cinsel tacizde bulunması: İş K.24/II-b.....	448
ccc.	İşveren veya vekili, işçi veya aile üyelerinden birine karşı sataşmada bulunur veya gözdağı verir yahut işçi veya aile üyelerinden birini kanuna aykırı davranışa özendirir, kışkırtır, sürükler yahut işçi veya aile üyesine karşı hapsi gerektiren bir suç işlerse yahut işçi hakkında şeref ve onur kırıcı asılsız ağır ithamlarda bulunursa: İş K.24/II-c.....	453

ddd. İşçi, işyerinde başka bir kişi tarafından cinsel tacize uğrar ve işverene bildirmesine rağmen işveren veya vekili gerekli önlemleri almaz ise: İş K.24/II-d.....	454
eee. İşveren veya vekili tarafından işçinin kanun ve sözleşmeden doğan ücreti ödenmez veya geç ödenir ise: İş K.24/II-e.....	455
fff. İşverenin ilgili yasal mevzuatta gösterilen çalışma şartlarını uygulamaması: İş K.24/II-f.....	456
cc. Zorlayıcı nedenler: İş K.24/III.....	457
dd. İşçinin bildirimsiz veya haksız feshine ilişkin Yargıtay kararları .....	458
d. Diğer Kanunlar Yönünden Bildirimsiz (Derhâl) Fesih .....	487
aa. Genel Olarak .....	487
bb. Konuya ilişkin Yargıtay kararları.....	492
<b>IV. COVID-19 SALGIN HASTALIĞI NEDENİYLE GETİRİLEN GEÇİCİ FESİH YASAKLARI VE TEDBİRLER .....</b>	<b>498</b>
<b>V. FESİH TÜRLERİNİN KARŞILAŞTIRILMASI .....</b>	<b>499</b>
1. Geçerli Nedene Dayanılmadan Bildirimli Fesih-Bildirimsiz (Derhâl) Fesih Ayrımı .....	499
2. Usulsüz Fesih-Haksız Fesih Ayrımı .....	500
3. Usulsüz Fesih-Geçersiz Fesih Ayrımı .....	501
4. Geçerli Nedenle Fesih-Haklı Nedenle Fesih Ayrımı.....	502
5. Geçersiz Fesih-Haksız Fesih Ayrımı .....	503
6. Baskı Feshi ve Şüphe Feshi .....	504
a. Genel Olarak .....	504
b. Konuya ilişkin Yargıtay Kararları .....	506
<b>VI. İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN SOSYAL GÜVENLİK KURUMU'NA BİLDİRİLMESİ VE UYUŞMAZLIKLARA ETKİSİ .....</b>	<b>510</b>
<b>VII. İŞVERENİN, SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİNDE İŞÇİYE ÇALIŞMA BELGESİ VERME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....</b>	<b>513</b>

## IV. BÖLÜM

### İŞ GÜVENCESİ VE İŞE İADE DAVALARI

<b>I. GENEL OLARAK.....</b>	<b>515</b>
<b>II. İŞ GÜVENCESİ .....</b>	<b>518</b>
1. Tarihçe .....	518
2. İş Güvencesinden Yararlanma Koşulları.....	519
a. İşçinin İş Sözleşmesinin Belirsiz Süreli Olması ve İş Kanunu veya Basın İş Kanunu Kapsamında Olması.....	520
aa. Genel olarak.....	520

bb. Konuya ilişkin Yargıtay kararları .....	522
b. İşçinin Çalıştığı İşyerinde Fesih Tarihi İtibarıyla En Az 30 İşçi Çalışıyor Olması .....	528
aa. Genel olarak .....	528
bb. Konuya ilişkin Yargıtay kararları .....	529
c. İşçinin İşyerinde En Az 6 Ay Kıdeminin Olması .....	534
aa. Genel olarak .....	534
bb. Konuya ilişkin Yargıtay kararları .....	536
d. İşçinin Belli Özelliklere Sahip İşveren Vekili Olmaması .....	540
aa. Genel olarak .....	540
bb. Konuya ilişkin Yargıtay kararları .....	541
e. İş Sözleşmesinin Geçerli Nedene Dayanılmadan veya Geçerli Neden Olsa da Usulüne Uyulmadan Feshedilmiş Olması.....	544
aa. Genel olarak .....	544
bb. Konuya ilişkin Yargıtay kararları .....	547

### III. GEÇERLİ NEDENLE FESİH SEBEPLERİ ..... 549

1. İşçinin Meslekî veya Fiziksel Yetersizliği .....	551
a. Yetersizlik, Verimsizlik ve Performans Düşüklüğü .....	551
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	555
2. İşçinin Olumsuz Davranışları .....	562
a. Genel Olarak.....	562
b. İşçinin Olumsuz Davranışlarından Kaynaklanan Geçerli Nedenle Bildirimli Fesih Sebepleri .....	563
aa. İşçinin işvereni yanıltması.....	563
bb. İşçinin işe devamsızlığı veya işe geç gelmesi.....	564
cc. İşçinin görevini yerine getirmemesi (Talimatlara uymaması) .....	564
dd. İşçinin işverenin malına zarar vermesi.....	566
ee. İşçinin işveren aleyhine sözler sarf etmesi.....	566
ff. İşçinin doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışları.....	567
gg. İşçinin geçimsizliği .....	568
hh. İşçinin işyerindeki bilişim teknolojilerini ve alkol, sigara gibi maddeleri işverenin talimatına aykırı olarak kullanması .....	568
ii. İşçinin borç para alması .....	569
ii. İşçinin kısa süren tutukluluğu .....	569
jj. Yukarıdakilere benzer davranışlar.....	569
c. Yargısal Denetim.....	570
d. İşçinin Olumsuz Davranışlarına İlişkin Yargıtay Kararları .....	570



3. İşletmesel Nedenler ve Feshin Son Çare Olması İlkesi .....	607
a. Genel Olarak .....	607
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	614
<b>IV. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK VE DEĞİŞİKLİK FESHİ .....</b>	<b>642</b>
1. Niteliği ve Kapsamı .....	642
2. Koşulları ve Sonuçları.....	643
a. Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik Yapılması .....	643
b. Esaslı Değişiklik Yapma Hakkının Önceden Saklı Tutulması ve Sonucu ....	645
c. Esaslı Değişiklik Önerisinin İşçi Tarafından Reddedilmesi .....	647
3. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları.....	653
<b>V. TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA .....</b>	<b>679</b>
1. Niteliği ve Kapsamı .....	679
2. Usulü ve Sonuçları .....	680
3. Toplu İşçi Çıkarmaya İlişkin Yargıtay Kararları .....	682
<b>VI. FESHE İTİRAZ (İŞE İADE DAVASI) .....</b>	<b>687</b>
1. İşe İade Davası .....	689
a. İtirazın (İşe İade Davasının) Niteliği ve Yargılama Usulü.....	692
b. İspat Yükü .....	694
c. Yargılama Sırasında Gelişen Bazı Olguların Davaya Etkisi.....	695
aa. İşçinin davadan feragat etmesi.....	695
bb. İşçinin emekli olması.....	696
cc. İşverenin işçiyi işe davet edip işe başlatması .....	696
dd. Dava devam ederken işverenin yaptığı işe başlatma davetinin işçi tarafından kabul edilmemesi .....	697
ee. Bir aylık süre içinde veya dava devam ederken işçinin başka bir işveren yanında işe girmesi yahut serbest meslek gibi uğraşta bulunması .....	698
ff. Dava devam ederken sözleşmenin işçi veya işveren tarafından haklı nedenle bildirimsiz feshi.....	698
gg. İşyerinin kapanması.....	698
hh. İşçinin ölmesi .....	699
ii. İhtiyatî tedbir yoluyla ve dosya üzerinden verilecek kararlar işe iadeye karar verilip verilemeyeceği.....	700
d. İşe İade Davasının Sonuçlanması .....	701
2. Geçersiz Feshin (İşe İade Hükümünün) Sonuçları.....	702
a. İşçinin İşe Başlamak İçin İşverene Başvurusu.....	702
aa. İşverenin işçiyi işe başlatması.....	703

bb. İşverenin işçiyi işe başlatmaması .....	704
b. İş Güvencesi Tazminatı (İşe Başlatmama Tazminatı) .....	706
c. Boşta Geçen Süre Ücreti.....	709
aa. Tanımı ve unsurları .....	709
bb. Mahsup.....	712
3. İşe İade Davası ve Sonuçlarına İlişkin Yargıtay Kararları .....	713

## V. BÖLÜM

### İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN PARASAL SONUÇLARI

<b>I. KIDEM TAZMİNATI .....</b>	<b>757</b>
1. Tanımı ve Niteliği.....	757
2. Koşulları .....	757
a. Kıdem Koşulu.....	757
b. İş Sözleşmesi Kanunda Öngörülen Nedenlerden Birisiyle Sona Ermiş Olmalıdır.....	765
aa. Fesih dışı sona erme hâlleri .....	765
aaa. İş sözleşmesinin emeklilik nedeniyle sona ermesi .....	765
bbb. Kadın işçinin iş sözleşmesini evlilik nedeniyle sona erdirmesi .....	767
ccc. İş sözleşmesinin işçinin ölümü ile sona ermesi .....	768
ddd. İş sözleşmesinin askerlik nedeniyle işçi tarafından sona erdirilmesi .....	769
bb. Fesih ile sona erme hâlleri.....	770
3. Kıdem Tazminatının Miktarı ve Tavanı.....	772
4. Kıdem Tazminatının Hesaplanması ve Faiz Uygulaması .....	776
a. Hesaplanması .....	776
b. Faiz Uygulaması.....	780
5. Yargıtay Kararlarına Göre Kıdem Tazminatının Hesaplanması ve Yargısal Denetiminde Esas Alınması Gereken Kriterler .....	782
6. Kıdem Tazminatına İlişkin Yargıtay Kararları.....	785
<b>II. İHBAR TAZMİNATI .....</b>	<b>844</b>
1. Tanımı ve Unsurları .....	844
2. İhbar Tazminatının Hesaplanması ve Faiz Uygulaması .....	849
a. Hesaplanması .....	849
b. Faiz Uygulaması.....	850
3. Yargıtay Kararlarına Göre İhbar Tazminatının Hesaplanması ve Yargısal Denetiminde Esas Alınması Gereken Kriterler .....	850

4. Yeni İş Arama İzni ve Ücreti .....	852
5. İhbar Tazminatı ve Yeni İş Arama İznine İlişkin Yargıtay Kararları .....	853
<b>III. KÖTÜNİYET TAZMİNATI .....</b>	<b>871</b>
1. Tanımı ve Unsurları .....	871
2. Kötüniyet Tazminatının Hesaplanması ve Faiz Uygulaması.....	873
a. Hesaplanması.....	873
b. Faiz Uygulaması .....	874
3. Yargıtay Kararlarına Göre Kötüniyet Tazminatının Hesaplanması ve Yargısal Denetiminde Esas Alınması Gereken Kriterler .....	875
4. Kötüniyet Tazminatına İlişkin Yargıtay Kararları .....	876
<b>IV. HAKSIZ FESİH TAZMİNATI .....</b>	<b>880</b>
1. Tanımı ve Unsurları .....	880
2. Haksız Fesih Tazminatının Hesaplanması ve Yargısal Denetiminde Esas Alınması Gereken Kriterler .....	881
3. Haksız Fesih Tazminatına İlişkin Yargıtay Kararları .....	882
<b>V. DİĞER ALACAKLAR .....</b>	<b>883</b>
1. Bakiye Süre (Geri Kalan Süre) Ücreti.....	883
a. Tanımı ve Unsurları .....	883
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	885
2. Cezai Şart (Ceza Koşulu).....	892
a. Tanımı ve Unsurları .....	892
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	894
3. Eğitim Gideri.....	903
a. Tanımı ve Unsurları .....	903
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	904
<b>VI. İBRANAME VE SONUÇLARI.....</b>	<b>909</b>
1. 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'ndan Önceki Dönem .....	909
a. Genel Olarak .....	909
b. İbra Sözleşmesinin Tanımı ve Hukukî Niteliği.....	909
c. 818 Sayılı Borçlar Kanunu Döneminde Düzenlenen İşçi Alacakları Kapsamındaki İbranamelerin Yorumu.....	916
aa. İş ilişkisi devam ederken düzenlenen ibra sözleşmeleri geçersizdir .....	916
bb. İbraname tanzim tarihinin yer alması gerekir .....	917
cc. İbraname savunmasına karşı işçinin irade fesadı iddiasında bulunması hâlinde bu iddianın ispatı gerekir .....	917
dd. Henüz doğmamış ve varlığı tartışmalı olan bir alacak için ibra sözleşmesi düzenlenemez .....	919

ee. İbranamenin miktar içermesi veya içermemesi titizlikle değerlendirilmelidir .....	919
ff. İbranameye konulan ihtirazi kayıt ibra iradesinin olmadığını gösterir .....	920
gg. İbranamenin bölünebilmesi mümkündür.....	921
2. 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun Yürürlüğe Girmesinden Sonraki Dönem .....	922
a. Yargıtay'ın İbraname İlke Kararı.....	922
b. 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu Döneminde Düzenlenecek İbra Sözleşmelerinin UNSURLARI.....	925
aa. Borçlar Hukuku yönünden (6098 sayılı TBK.132).....	925
bb. İş Hukuku yönünden (6098 sayılı TBK.420).....	925
aaa. Taraflar arasında iş ilişkisinden doğan bir alacak bulunmalıdır.....	925
bbb. Bu alacak, ibranamenin düzenlendiği sırada doğmuş ve çekişmesiz olmalıdır .....	926
ccc. Alacaklı ile borçlunun ibra sözleşmesi düzenlenmesi konusunda iradelerinin birleşmesi ve tarafların fiil ehliyetine sahip olmaları gerekir.....	927
ddd. İbra sözleşmesi yazılı şekilde düzenlenmelidir .....	927
eee. İbra sözleşmesinin düzenlenme tarihi itibarıyla, iş sözleşmesinin sona ermesinden başlayarak en az bir aylık sürenin geçmiş olması gerekir.....	928
fff. İbra konusu alacağın türünün ve miktarının ibranamede açıkça belirtilmesi gerekir .....	930
ggg. Ödemenin ibranamede yazılı hak tutarına göre eksiksiz olarak ve banka yoluyla yapılması gerekir.....	930
3. İbranameye İlişkin Yargıtay Kararları .....	931

## VI. BÖLÜM

### ÇALIŞMA VE DİNLENME SÜRELERİ İLE ÜCRETLİ TATİL VE İZİNLER

I. ÇALIŞMA SÜRELERİ, FAZLA ÇALIŞMA VE GECE ÇALIŞMALARI.....	967
1. Genel Olarak .....	967
2. Ara Dinlenmesi.....	978
3. Fazla Çalışma Ücretinin Hesaplanması ve Faiz Uygulaması.....	981
a. Hesaplanması .....	981
b. Faiz Uygulaması.....	984
4. Yargıtay Kararlarına Göre Fazla Çalışma Ücreti Alacaklarının Hesaplanması ve Yargısal Denetiminde Esas Alınması Gereken Kriterler.....	984
5. Fazla Çalışma, Ara Dinlenmesi ve Gece Çalışmasına İlişkin Yargıtay Kararları.....	986

<b>II. HAFTA TATİLİ VE ÜCRETİ.....</b>	<b>1053</b>
1. Tanımı ve Unsurları.....	1053
2. Hafta Tatili Ücretinin Hesaplanması ve Faiz Uygulaması .....	1056
a. Hesaplanması.....	1056
b. Faiz Uygulaması .....	1058
3. Yargıtay Kararlarına Göre Hafta Tatili Ücreti Alacaklarının Hesaplanması ve Yargısal Denetiminde Esas Alınması Gereken Kriterler .....	1058
4. Hafta Tatili ve Ücretine İlişkin Yargıtay Kararları .....	1060
<b>III. ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETİ.....</b>	<b>1067</b>
1. Tanımı ve Unsurları.....	1067
2. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücretinin Hesaplanması ve Faiz Uygulaması ..	1069
a. Hesaplanması.....	1069
b. Faiz Uygulaması .....	1070
3. Yargıtay Kararlarına Göre Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücreti Alacaklarının Hesaplanması ve Yargısal Denetiminde Esas Alınması Gereken Kriterler .....	1070
4. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücretine İlişkin Yargıtay Kararları .....	1072
<b>IV. ÜCRETLİ İZİNLER VE YILLIK İZİN ÜCRETİ .....</b>	<b>1078</b>
1. Yıllık Ücretli İzin ve Ücreti .....	1078
a. Genel Olarak .....	1078
b. Yıllık İzin Ücretinin Hesaplanması ve Faiz Uygulaması .....	1083
aa. Hesaplanması.....	1083
bb. Faiz uygulaması .....	1084
c. Yargıtay Kararlarına Göre Yıllık İzin Ücreti Alacaklarının Hesaplanması ve Yargısal Denetiminde Esas Alınması Gereken Kriterler .....	1084
2. Analık ve Süt İzinleri .....	1086
3. Şua İzni ve Ücreti .....	1087
4. Ücretli İzinler ve Yıllık İzin Ücretine İlişkin Yargıtay Kararları .....	1088

## VII. BÖLÜM

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

<b>I. GENEL OLARAK.....</b>	<b>1107</b>
<b>II. İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINDAN DOĞAN TAZMİNAT ALACAKLARI .....</b>	<b>1109</b>
1. İş Kazası Kavramı.....	1109
2. Meslek Hastalığı Kavramı.....	1110
3. İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Maddî Tazminat Alacakları.....	1110

4. İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Manevî Tazminat Alacakları .....	1115
5. Geçici Ödeme.....	1116
6. İş Kazası ve Meslek Hastalıklarından Doğan Maddî ve Manevî Tazminat Alacaklarına İlişkin Yargıtay Kararları.....	1116
<b>III. RÜCU HAKKI VE RÜCUEN TAZMİNAT ALACAKLARI .....</b>	<b>1168</b>
1. Genel Olarak .....	1168
2. Rücuen Tazminat Davaları .....	1169
3. Rücuen Tazminat Alacaklarına İlişkin Yargıtay Kararları .....	1171

**II. KISIM**  
**TOPLU İŞ HUKUKU**  
**I. BÖLÜM**  
**SENDİKALAR**

<b>I. GENEL OLARAK.....</b>	<b>1205</b>
<b>II. SENDİKA HAKKI VE ÖZGÜRLÜĞÜ .....</b>	<b>1209</b>
<b>III. SENDİKA KAVRAMI VE UNSURLARI .....</b>	<b>1210</b>
1. Sendika ve Konfederasyon .....	1210
2. Sendikanın Unsurları .....	1210
<b>IV. SENDİKALARIN KURULUŞ ESASLARI.....</b>	<b>1212</b>
1. Genel Olarak .....	1212
2. İşkolunun Tespiti .....	1213
a. Genel Olarak.....	1213
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1215
3. Sendikaların Kuruluşu ve Organları .....	1247
a. Sendikaların Kuruluşu ve Tüzüğü.....	1247
aa. Genel olarak .....	1247
bb. Konuya ilişkin Yargıtay kararları .....	1248
b. Sendikaların Organları .....	1252
aa. Genel olarak .....	1252
bb. Konuya ilişkin Yargıtay kararları .....	1254
<b>V. SENDİKA ÜYELİĞİ VE AİDATI .....</b>	<b>1275</b>
1. Sendika Üyeliği.....	1275
a. Genel Olarak.....	1275
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1277
2. Sendika Üyelik Aidatı ve Dayanışma Aidatı .....	1280
a. Genel Olarak.....	1280
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1281

<b>VI. SENDİKAL GÜVENCELER .....</b>	<b>1290</b>
1. Sendikal Tazminat .....	1290
a. Tanımı ve Unsurları .....	1290
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1300
2. İşyeri Sendika Temsilcisinin Güvencesi .....	1323
a. Genel Olarak .....	1323
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1324
3. İşçi Kuruluşu Yöneticisinin Güvencesi .....	1331
<b>VII. SENDİKALARIN FAALİYETLERİ VE SONA ERMESİ .....</b>	<b>1332</b>

## II. BÖLÜM

### TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ VE GENEL ESASLARI

<b>I. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN NİTELİĞİ, DÜZEYİ VE TÜRLERİ .....</b>	<b>1335</b>
1. Toplu İş Sözleşmesinin Tanımı, İçeriği ve Niteliği .....	1335
2. Toplu İş Sözleşmesinin Düzeyi ve Türleri .....	1337
3. Toplu İş Sözleşmesinde Şekil, Ehliyet ve Süre .....	1339
<b>II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN HÜKMÜ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA .....</b>	<b>1340</b>
1. Toplu İş Sözleşmesinin Hükmü .....	1340
a. Genel Olarak .....	1340
b. Toplu İş Sözleşmesinin Önceye (Geriye) Etkisi .....	1342
c. İşyeri Devrinin Toplu İş Sözleşmesine Etkisi .....	1343
2. Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma .....	1344
a. Taraf Sendikaya Üyelik Yoluyla Yararlanma .....	1344
b. Sendika Üyeliği Olmadan Yararlanma .....	1345
aa. Dayanışma aidatı ödeyerek yararlanma .....	1345
bb. Toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işçi sendikasının yazılı onayı ile yararlanma .....	1346
cc. Bakanlar Kurulu'nun (Cumhurbaşkanlığı'nın) teşmil kararı ile yararlanma .....	1346
c. Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmaya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1347
<b>III. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPILMASI VE YETKİ TESPİTİ .....</b>	<b>1364</b>
1. Genel Olarak .....	1364
2. Yetki Tespitine İlişkin Yargıtay Kararları .....	1367
<b>IV. YORUM DAVASI VE EDA DAVASI .....</b>	<b>1391</b>
1. Genel Olarak .....	1391
2. Yorum Davası ve Eda Davasına İlişkin Yargıtay Kararları .....	1392

<b>V. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ VE ART (SONRAYA) ETKİSİ .....</b>	<b>1398</b>
1. Toplu İş Sözleşmesinin Sona Ermesi .....	1398
2. Toplu İş Sözleşmesinin Art (Sonraya) Etkisi .....	1400
3. Toplu İş Sözleşmesinin Sona Ermesi ve Art Etkisine İlişkin Yargıtay Kararları.....	1401

### III. BÖLÜM

#### GREV VE LOKAVT

<b>I. GREV VE LOKAVT KAVRAMLARI.....</b>	<b>1405</b>
<b>II. GREV VE LOKAVTIN HÜKÜM VE SONUÇLARI .....</b>	<b>1405</b>
<b>III. GREV VE LOKAVTA İLİŞKİN YARGITAY KARARLARI.....</b>	<b>1410</b>

### III. KISIM

#### İŞ YARGILAMASI HUKUKU

#### I. BÖLÜM

#### İŞ YARGISI VE TEMEL USUL KURALLARI

<b>I. GENEL OLARAK.....</b>	<b>1419</b>
1. Mülga 5521 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu Dönemi.....	1419
2. 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu Dönemi.....	1423
<b>II. USUL HUKUKUNDA VE İŞ YARGISINDA EGEMEN OLAN İLKELER .....</b>	<b>1427</b>
1. Derhâl Uygulama İlkesi.....	1427
2. Tasarruf İlkesi .....	1428
a. Genel Olarak.....	1428
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1429
3. Hâkimin Davayı Aydınlatma Ödevi .....	1430
a. Genel Olarak.....	1430
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1430
4. Adil Yargılanma ve Hukukî Dinlenilme Hakkı.....	1435
a. Genel Olarak.....	1435
b. Hukukî Güvenlik ve Hukukî Belirlilik İlkeleri .....	1436
c. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1438
5. Usul Ekonomisi İlkesi .....	1449
6. Alenîlik İlkesi .....	1450
7. Tarafların Dürüst Davranma Yükümlülüğü ve Doğruyu Söyleme Ödevi .....	1451
8. Türk Hukukunun Re'sen Uygulanması.....	1451



## II. BÖLÜM

### DAVANIN AÇILMASI DAVA ŞARTLARI VE YARGILAMA

<b>I. DAVANIN AÇILMASI.....</b>	<b>1455</b>
1. Genel Olarak.....	1455
2. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları.....	1457
<b>II. DAVAYA CEVAP .....</b>	<b>1459</b>
1. Genel Olarak.....	1459
2. Karşı Dava .....	1460
<b>III. DAVANIN AÇILMAMIŞ SAYILMASI .....</b>	<b>1462</b>
1. Genel Olarak.....	1462
2. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları.....	1462
<b>IV. DAVA ŞARTLARI .....</b>	<b>1470</b>
1. Mahkemeye İlişkin Dava Şartları .....	1471
a. Yargı Yetkisi (Yargı Hakkı) .....	1471
b. Yargı Yolu.....	1471
c. Görev .....	1471
aa. Genel olarak.....	1471
bb. Konuya ilişkin Yargıtay kararları.....	1473
d. Kesin Yetki.....	1495
aa. Genel olarak.....	1495
bb. Konuya ilişkin Yargıtay kararları.....	1496
2. Taraf İlişkin Dava Şartları (Tarafların Ehliyeti, Dava Ehliyeti, Davaya Vekâlet Ehliyeti, Davayı Takip Yetkisi) .....	1509
a. Genel Olarak .....	1509
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1511
3. Dava Konusu Şeye İlişkin Dava Şartları .....	1533
a. Genel Olarak .....	1533
b. Gider Avansı.....	1533
c. Derdestlik.....	1533
d. Kesin Hüküm.....	1533
e. Hukukî Yarar ve Belirsiz Alacak Davası .....	1534
f. Arabulucuya Başvurma .....	1535
g. Sosyal Güvenlik Kurumuna Başvurma.....	1542
h. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1543
<b>V. TARAF İŞLEMLERİ .....</b>	<b>1567</b>
1. Davanın İhbarı .....	1567

2. Davaya Müdahale .....	1568
3. Dava Konusunun Devri .....	1569
4. Davayı Geri Alma (Atiye Terk- Davadan Vazgeçme) .....	1570
a. Genel Olarak .....	1570
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1570
5. Islah .....	1571
a. Genel Olarak .....	1571
b. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1573
6. Davayı Esastan Sona Erdiren Taraf İşlemleri .....	1581
a. Davayı Kabul .....	1581
b. Davadan Feragat .....	1582
c. Sulh .....	1583
<b>VI. DAVALARIN AYRILMASI VE BİRLEŞTİRİLMESİ, BEKLETİCİ MESELE .....</b>	<b>1584</b>
1. Genel Olarak .....	1584
2. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1585

### III. BÖLÜM

#### DIĞER USUL KURALLARI VE UYUŞMAZLIKLAR

<b>I. İSPAT VE DELİLLER .....</b>	<b>1593</b>
1. Genel Olarak .....	1593
2. Yemin .....	1595
3. Müfettiş Raporları .....	1597
4. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1597
<b>II. HÜKÜM, GEREKÇELİ KARAR, TAVZİH, HÜKÜMDEKİ MADDÎ HATANIN DÜZELTİLMESİ, HÜKMÜN TAMAMLANMASI VE USULÎ KAZANILMIŞ HAK .....</b>	<b>1624</b>
1. Genel Olarak .....	1624
2. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1626
<b>III. YARGILAMA GİDERLERİ VE HARÇ .....</b>	<b>1641</b>
1. Genel Olarak .....	1641
2. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1644
<b>IV. ADLÎ YARDIM VE TEMİNAT .....</b>	<b>1651</b>
<b>V. TEBLİGAT .....</b>	<b>1652</b>
1. Genel Olarak .....	1652
2. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1656
<b>VI. İTİRAZIN İPTALİ DAVASI VE MENFÎ TESPİT DAVASI .....</b>	<b>1662</b>
1. Genel Olarak .....	1662
2. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları .....	1664

---

<b>VII. ZAMANAŞIMI UYGULAMASI .....</b>	<b>1670</b>
1. Genel Olarak.....	1670
2. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları.....	1673
<b>VIII. KANUN YOLLARI .....</b>	<b>1682</b>
1. Olağan Kanun Yolları.....	1682
a. İstinaf.....	1682
b. Temyiz.....	1688
2. Olağanüstü Kanun Yolu: Yargılamanın İadesi (Yargılamanın Yenilenmesi)....	1693
3. Konuya İlişkin Yargıtay Kararları.....	1694
<b>KAYNAKÇA .....</b>	<b>1713</b>
<b>KAVRAM DİZİNİ .....</b>	<b>1723</b>

