



İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	IX
İÇİNDEKİLER.....	XI
KISALTMALAR.....	XLII

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞÇİLİK ALACAKLARINA İLİŞKİN DAVALAR

I. GENEL OLARAK.....	1
II. GENEL HATLARIYLA İŞ (HİZMET) SÖZLEŞMESİ.....	4
A. İş Sözleşmesinin Tanımı.....	4
B. İş Sözleşmesinin Unsurları	4
1. İş Görme Edimi.....	4
2. Ücret.....	5
3. Bağımlılık	6
4. Sözleşmenin Varlığını İspat Yükü.....	24
C. İş Sözleşmesinin Tarafları	26
1. İşçi.....	26
a) İşçi Kavramı, Kapsamı, İşçi Sayılanlar ve Yargıtay Uygulaması.....	26
b) İşçi Kavramına Dâhil Olmayan Kişiler	44
aa) Çıracak.....	44
bb) Stajyer	51
cc) Sözleşmeli Personel	51
2. İşveren.....	55
a) Genel İlke ve Açıklamalar	55
b) Tüzel Kişilerin İşverenliği.....	56
c) İşveren Vekili	58
d) Asıl İşverenlik-Alt İşverenlik (Taşeron) İlişkileri	60
aa) Konuya Genel Bir Bakış ve Yasal Dayanak	60
bb) Çeşitli Kavram ve Tanımlar.....	63
cc) Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinin Kurulma Şartları.....	63
aaa) İki İşveren Bulunmalıdır.....	64
bbb) Alt İşverene Verilen İş, Kanunda Yazılan Niteliğe Sahip Olmalıdır.....	66
aaaa) Asıl İşin Bir Bölümü Açısından.....	67

İş Davaları Pratik El Kitabı

bbbb) Yardımcı İşler Açısından	76
ccc) Alt İşverenin Görevlendirdiği İşçiler Sadece O İşyerinde Çalışmalıdır	80
ddd) Alt İşverenin Aldığı İş Bölerek Başka İşverene Gödürme Yasağı	82
dd) Muvazaalı Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisi ve Sonuçları	82
aaa) Genel Açıklama ve Yasal Dayanak	82
bbb) Yapılacak Araştırma ve Muvazaanın İspatı	85
ccc) Yargıtay Uygulaması	87
ddd) Muvazaa İncelemesi, Tespit, Bildirim, İtiraz ve İncelenmesi	93
eee) Muvazaaya Yönelik Tespit Davası Açılabilir mi?	95
fff) Muvazaanın Sonuçları	97
ee) Alt İşverenlik Sözleşmesi	98
ff) Bildirim ve Tescil	99
gg) Asıl İşveren ve Alt İşverenin Sorumluluğu	101
D. İş Sözleşmesinin Şekli	106
E. İş Sözleşmesinin Türleri	109
1. Belirli Süreli – Belirsiz Süreli İş Sözleşmeleri	109
a) Kavram ve Yasal Dayanak	109
b) Sözleşmenin Belirsiz Süreli Olması Asıl; Belirli Süreli Olması İstisnadır	110
c) Belirli Süreli Sözleşme Azami 10 Yıl İçin Yapılabilir	111
d) Belirli Süreli Sözleşme Yapılmasının Koşulları ve Uygulamadan Çeşitli Olasılıklar	111
e) Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Şekli	120
f) Asgari Süreli ve Azami Süreli Sözleşmeler ve Bunun Etkisi	122
aa) Asgari Süreli Sözleşmeler	122
bb) Azami Süreli Sözleşmeler	123
g) İşçinin Belirli Süreli Olduğunu Bilmesi Hâli	124
h) Sözleşmenin Salt Süreye Bağlanmasının Sonuçları	124
i) Mevzuat Gereği Zorunlu olarak Belirli Süreli Düzenlenme Hâli	125
j) Üst Üste (Zincirleme Olarak) Belirli Süreli Sözleşme Yapılması ve Sonuçları	127
k) Biri Belirli Diğeri Belirsiz Süreli İki Sözleşme Bulunması Hâli	129
l) Sözleşmenin Belirsiz Süreli Olduğunu İleri Sürme Hakkı	130
m) Sözleşme Türünün İspatı	130
n) Belirli Süreli Sözleşmenin Sona Ermesi	131
o) Belirli Süreli-Belirsiz Süreli Ayrımının Sonuçları	131

İçindekiler

aa) İhbar Tazminatı Açısından	131
bb) Kıdem Tazminatı Açısından	132
cc) Bakiye Süre Alacağı (Tazminatı) Açısından	133
aaa) Kavram ve Yasal Dayanak	133
bbb) Hukukî Niteliği	133
ccc) Koşulları	134
aaaa) Sözleşme Belirli Süreli Olmalıdır	134
bbbb) Sözleşme İşveren Tarafından Feshedilmiş Olmalıdır	137
cccc) Fesih Hakkı Bir Nedene Dayanmamalıdır	137
ddd) Bakiye Süre Ücretinin Hesaplanması	139
eee) Bakiye Süre Ücretiyle Birlikte Cezaî Şart Ücreti İstenip İstenemeyeceği	142
fff) Faiz	145
ggg) Zamanaşımı	146
dd) Cezaî Şarta Etkisi Açısından	146
ee) Farklı Muamele Yasağı Açısından	147
2. Kısmî Süreli (Part-time) - Tam Süreli (Full-time) İş Sözleşmeleri	147
a) Kavram, Yasal Dayanak ve Genel İlkeler	147
b) Sözleşmenin Şekli	153
c) Kapıcı ve Bahçıvanların Durumu	153
d) Kalorifer Yakıccılarının Durumu	162
e) Ebeveynler Açısından Talep Hakkının Bulunması	163
f) Kısmî Çalışmanın Sonuçları	168
aa) Orantılı Ödeme İkesi	168
bb) Farklı Muamele Yasağı	168
cc) Kıdem Hesabı	169
dd) İhbar Önelinin Hesabı	170
ee) Hafta Tatilinin Hesabı	170
ff) Yıllık İzin Hesabı	171
gg) İş Arama İzni Açısından	171
hh) Fazla Çalışma Yaptırılmaması Açısından	172
3. Deneme Süreli İş Sözleşmesi	173
a) Kavram, Yasal Dayanak	173
b) Deneme Süreleri	174
c) Avantajları	174
d) Genel İlkeler	175
e) Şekli	176
f) İspatı	176

İş Davaları Pratik El Kitabı

g) Sonuçları	177
4. Sürekli ve Süreksiz İş Sözleşmeleri	179
5. Takım Sözleşmeleri	180
6. Çağrı Üzerine Çalışma Şeklinde İş Sözleşmesi	184
7. Uzaktan Çalışma Şeklinde İş Sözleşmesi	186
8. Mevsimlik İş Sözleşmesi	189
a) Kavram	189
b) Sözleşmenin Yapılma Şekli	189
c) Ücret ve Diğer Borçların İfası	190
d) Kıdem Tazminatının Değerlendirilmesi	191
e) Yıllık Ücretli İzin Açısından Değerlendirme	192
f) Fesih ve Sonuçlarına İlişkin Hükümlerden Yararlanırlar	195
g) Sendikaya Üye Olabilirler	196
F. İşyeri	196
1. Genel Olarak	196
2. İşyeri Devri ve Sonuçları	197
G. İş Kanunu'nun ve Diğer İş Mevzuatının Kapsamı	204
1. İş Kanunu'nun Kapsamı	204
a) Genel Kural	204
b) İstisnalar	204
aa) Deniz Taşıma İşleri	205
bb) Hava Taşıma İşleri	216
cc) Tarım İşleri	218
dd) Aile Ekonomisi Sınırlarında Kalan Tarımla İlgili Yapı İşleri	226
ee) Üçüncü Derece Dâhil Hısımlar Arasında Evlerde Yapılan El Sanatları İşleri	227
ff) Ev Hizmetleri	227
gg) Çıraklar	236
hh) Sporcular	236
ii) Rehabilitasyon Edilenler	240
jj) Esnaf	240
kk) Basın İş Kanunu Kapsamında Olanlar	246
aaa) Genel Olarak	246
bbb) Basın İş Kanunu'na Tâbi Olmanın Koşulları	246
aaaa) Türkiye Cumhuriyeti Sınırları İçerisinde Yayınlanan Gazete, Mevkute, Fotoğraf ve Haber Ajansında Çalışma	246
bbbb) Basın İş Kanunu'nda Düzenlenen İşyerinde Çalışma	247

İçindekiler

cccc) Yapılan İşin Fikir ve Sanat İşi Olması	248
ddd) Ücret Karşılığında Basın İş Sözleşmesiyle Çalışma.....	258
eee) İş Kanunu Kapsamına Girmeme.....	260
III. ÜCRET ALACAĞI.....	261
A. Ücret Kavramı ve Yasal Dayanak	261
B. Ücretin Belirlenme Şekilleri	262
1. Zaman Esasına Göre Ücret.....	262
2. Parça Başına (Akort) veya Götürü Ücret.....	263
3. Yüzde Yöntemine Göre Ücret.....	264
C. Ücrete Dahil Olan Ödemeler (Ücretin Ekleri)	265
1. İkramiye	265
2. İlave Tediye Ödemesi (Zorunlu İkramiye).....	268
a) Kavram ve Yasal Dayanak	268
b) Kanunun Kapsamı ve Yararlanacak Kişiler.....	269
c) Belediyelerin Ortak Olduğu Ticaret Şirketleri (İştirakler) Bakımından Kapsamı	271
d) İşçi Yönünden Kapsamı.....	273
e) Ödenecek Ücret Yönünden Kapsamı	274
f) İlave Tediye Ücretinin Üst Sınırı.....	275
g) İlave Tediye Ücretinin Hesaplanması Usulü	276
h) İlave Tediye Ücretinin Ödenmesi	277
i) İspat Kuralları.....	277
j) İlave Tediye Ücretinin Ödeme Günü, Temerrüt ve Faiz.....	278
3. Prim	279
a) Kavram.....	279
b) Yasal Dayanağı.....	280
c) Niteliği	280
d) Prime Dair İlkeler	281
aa) Fiilen Düzenli Ödenirse İşyeri Koşulu Haline Gelir	281
bb) Tek Taraflı Olarak Değiştirilemez	281
cc) TİS Bağlamında Kararlaştırılmışsa İşçinin Bireysel Feragati Geçerli Değildir	281
dd) Dönem Sonuna Kadar Çalışılması gerekmez.....	281
ee) İşe İade Kararı Üzerine Çalıştırılmayan 4 Ay İçin de Prime Hak Kazanılır.....	283
ff) Primlerin Ödenmemesi Haklı Fesih Nedenidir.....	283
gg) İşyerinde Verilen Zararda 30 Günlük Ücret Hesabında Dikkate Alınmaz	284

İş Davaları Pratik El Kitabı

hh) 20 Günü Aşan Süreyle Ödenmemesi İş Görmekten Kaçınma Sebebidir	284
ii) Kıdem ve İhbar Tazminatı Hesabında Göz Önünde Tutulur	284
jj) Ayrımcılık Hâlinde Sendikal Tazminat Gerektirmesi	286
e) Primden Sorumluluk.....	286
f) İspat yükü ve Deliller	287
g) Yapılacak Araştırma ve Prim Alacağıın Hesabı.....	287
h) Temerrüt ve Faiz.....	293
aa) Temerrüt	293
bb) Faiz.....	293
i) Zamanaşımı.....	294
4. Bahşış	294
5. Aracılık Ücreti.....	294
6. Kardan Alınan Pay.....	295
D. Ücretin Belirlenmesi	296
1. Ücretin Taraflarca Serbestçe Kararlaştırılması.....	296
2. Asgari Ücret	298
a) Kavram ve Yasal Dayanak	298
b) Asgari Ücretin Esasları ve Belirlenmesi.....	299
c) Asgari Ücretin Hukukî Sonuçları ve Asgari Ücretten Az Ödeme Yapılmasının Yapıtırımı.....	300
E. Ücretin Ödenme Şekli.....	300
F. Ücretin Ödeneceği Yer	301
G. Ücretin Ödeneceği Zaman ve Süre	304
H. Ücret Alacağıında Zamanaşımı.....	305
1. Zamanaşımı Kavramı ve Hukukî Niteliği	305
2. Ücret Alacağıında Zamanaşımı Süresi	306
3. Sürenin Başlangıcı ve Hesaplanması	306
4. Zamanaşımının Kesilmesi ve Duması.....	307
5. Arbuluculuk Sürecinin Zamanaşımına Etkisi	310
6. Kısmî Davada Zamanaşımı.....	311
7. Belirsiz Alacak Davalarında Zamanaşımı.....	319
8. Ek Davada Zamanaşımı.....	321
9. Müteselsil Sorumluluk Hâlinde Zamanaşımı Defi.....	321
10. Zamanaşımından Feragat.....	322
11. Sözlü Yargılamada ve Basit Yargılama Usulünde Zamanaşımının İleri Sürülmesi.....	322
İ. Alacağa Esas Ücretin Belirlenmesine Dair Esaslar	323

İçindekiler

J. Ücret Ödemesinde Belgeleme ve İspat	326
1. Ücret Pusulası	326
2. Ücret Alacağı'nın Varlığını İspat	327
3. Ücretin Ödendiğinin İspatı	327
K. Ücretin Ödenmemesi ve Faiz	334
1. Uygulanacak Faiz Oranının Tespiti	334
a) İş Kanunu'na Tâbi İşçiler Açısından	334
b) Basın İş Kanunu'na Tâbi Olanlar Açısından	338
c) Deniz İş Kanunu'na Tâbi Olanlar Açısından	338
2. Faiz İçin Temerrüt Şartı	339
3. Kısmi Davada Faiz Uygulaması	342
4. Belirsiz Alacak Davasında Faiz Uygulaması	346
L. Ücretin Ödenmemesi Nedeniyle İşçinin Çalışmaktan Kaçınma Hakkı	347
M. Ücretin Ödenmemesi Nedeniyle İşçinin Sözleşmeyi Fesih Hakkı	349
N. Ücret Alacağı'nın Sahip Olduğu Güvenceler	349
1. Ücretin Sadece Bir Kısmı Haczedilebilir	349
2. Ücret Kural Olarak Takas Konusu Olamaz	351
3. Ücretin Belirli Bir Kısmı Devir ve Temlik Edilemez, Rehnedilemez	352
4. İflas ve Haciz Durumunda Ayrıcalık	352
5. Ücretten Eksiltme Yapılamaması	353
6. İşverenin Ödeme Güçlüğüne Düşmesi Halinde Garanti Fonundan Yararlanılması	353
7. Müteahhit ve Alt Müteahhitlerin (Taşeronların) Hakedişlerinden Ödeme Esası	355
8. Ücret Kesme Cezasının Belli Bir Sınırının Olması	356
O. Ücretin Çeşitli Görünümleri ve Alacak ve Tazminatlara Esas Ücretin Hesaplanması Usulü	357
1. Ücretin Çeşitli Görünümleri	357
2. Alacak ve Tazminatlara Esas Ücretin Hesaplanması	359
IV. FAZLA ÇALIŞMA (MESAI) ÜCRETİ ALACAĞI	359
A. Yasal Dayanak	359
B. Çalışma Süreleri	359
1. Genel Olarak	359
2. Tarafların Anlaşmasıyla Bölme ve Denkleştirme	362
3. Çalışma Süresinden Sayılan Hâller	366
4. Ara Dinlenmesi	367
a) Genel Olarak	367
b) Ara Dinlenmesi Sürelerinin Fazla Çalışmaya Etkisi	368
5. Gece Süresi ve Gece Çalışmaları	380

İş Davaları Pratik El Kitabı

6. Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri	382
7. Telafi Çalışması.....	383
8. Kısa Çalışma.....	384
9. Çeşitli Meslek Gruplarında Çalışma Süreleri.....	387
a) Kapıcıların Durumu	387
b) Şoförlerin Durumu	393
c) Tır Şoförleri.....	395
d) Servis Şoförleri.....	400
e) Röntgen ve Radyom İle Çalışmalarda Durum.....	401
e) Home Office Çalışanların Durumu	402
f) Üçlü Vardiya Çalışmaları	402
g) Eczane Çalışanları	404
h) Gemi Adamları (Deniz İş Kanunu).....	405
C. Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma.....	408
1. Kavram	408
2. Fazla Çalışmanın Şartları.....	409
a) Fazla Çalışma Nedeni Bulunmalıdır	409
b) Fazla Çalışma Yasağı Bulunmamalıdır	410
c) İşçi Fazla Çalışmayı Onaylamalıdır	411
3. Fazla Çalışılacak Azami Süre.....	413
4. Fazla Çalışma Halinde İşçinin Hakları	416
a) Fazla Çalışma Ücreti.....	416
b) Serbest Zaman Olarak Kullanma	417
D. Fazla Çalışma Ücreti Talep Edemeyecek Kişiler (Üst Düzey Yönetici).....	420
E. Fazla Çalışmanın İspatı.....	425
1. İspat Yükü ve Genel İlkeler	425
2. Ücret Bordroları	427
3. İşyeri Kayıtları (Puantaj Kayıtları, Takograf vs.).....	431
4. Tanık Beyanları	432
5. Dosyadaki Başka Deliller	436
6. Hayatın Olağan Akışına Aykırı Durumlar	436
7. Herkesçe Biliinen Vakıalar	437
8. Diğer Seri Dosyalardaki Veriler.....	437
9. Keşif.....	438
10. İbranameler.....	438
F. Fazla Çalışmanın ve Ücretinin Hesaplanması	447
1. Fazla Çalışma Süresinin Hesaplanması	447
2. Fazla Çalışma Ücretinin Hesaplanması	450
G. Hakkaniyet İndirimi (Karineye Dayalı Makul Bir İndirim)	457

İçindekiler

H. Faiz	462
İ. Fazla Çalışma Ücreti Alacağında Zamaşımı	466
V. HAFTA TATİLİ ÜCRET ALACAĞI	466
A. Kavram ve Yasal Dayanak	466
B. Kazanılması ve Kullanılması	468
C. Hafta Tatili Ücreti ve Hesaplanması	473
1. Hafta Tatilinde Çalışılmaması Hali	473
2. Hafta Tatilinde Çalışılması Hali	475
D. İspatı	481
E. Faiz	487
F. Hafta Tatili Ücreti Alacağında Zamaşımı	490
VI. ULUSAL BAYRAM ve GENEL TATİL ÜCRETİ ALACAĞI (UBGT)	491
A. Yasal Dayanak	491
B. Tatil Günleri	491
C. Ücretin Hesaplanması	492
1. Ulusal Bayram ve Genel Tatilde Çalışılmaması Hali	492
2. Ulusal Bayram ve Genel Tatilde Çalışılması Hali	493
VII. YILLIK İZİN ÜCRETİ ALACAĞI	499
A. Yasal Dayanak	499
B. Yıllık İzinle İlgili Çeşitli İlkeler	500
1. Vazgeçilemez Bir Haktır	500
2. Sözleşme Devam Ederken Ücret Olarak İstenemez	500
3. Tespit Davasına Konu Olabilir	501
4. İznin Kullanılacağı Zamanı Belirleme Yetkisi İşverene Aittir	501
5. İşçinin Tek Tarafı Olarak İzne Çıkarılması Haksız İşveren Feshi Niteliğindedir	501
C. Yıllık Ücretli İzne Hak Kazanmanın Koşulu	501
1. İşyerinde En Az Bir Yıl Çalışma Koşulu	501
2. Bir Yıllık Çalışma Süresiyle İlgili İlkeler	502
a) Bir Yıllık Sürenin Hesabına Dair İlkeler	502
b) Kanunda Belirtilen ve Çalışılmış Gibi Hesaba Katılması Öngörülen Süreler Dâhil Edilmelidir.	503
3. Çeşitli Özel Durumlar	504
a) Kısmî Süreli veya Çağrı Üzerine Çalışmalarda	504
b) Mevsimlik ve Kampanya İşlerinde	505
c) Sürelerin Birleştirilmesi	506
D. Yıllık Ücretli İzin Süreleri	507
1. İş Kanunu'na Tâbi İşçiler Açısından	507
a) Yıllık İzin Süreleri	507

İş Davaları Pratik El Kitabı

	b) Sürelerin Hesabına Dair İlkeler	508
	c) Yılda Artan Kısımlar Dikkate Alınmaz	508
	d) Aynı İşverenin Farklı İşyerlerindeki Çalışmalar Birleştirilir	509
	e) Kıdem Tazminatı Ödenmiş Süreler Birleştirilir.....	509
	2. Basın İş Kanunu'na Tâbi İşçiler Açısından.....	510
	3. Deniz İş Kanunu'na Tâbi İşçiler Açısından.....	510
	E. Yıllık Ücretli İznin Kullanılması.....	511
	F. İspatı	512
	G. Yıllık İzin Ücreti ve Bu Ücrete Dair Alacağın Hesaplanması	518
	H. Yıllık İzin Ücreti Alacağından Sorumluluk	524
	İ. Faiz	524
	J. Zamanaşımı.....	527
VIII.	ŞUA İZİNİ ALACAĞI	531
	A. Şua İzni Kavramı.....	531
	B. Yasal Dayanağı.....	531
	C. İzin Süresi.....	531
	D. Şua İznine Dair İlkeler	533
	E. Şua İzninden Faydalanabilecek Kişiler	537
	F. Faiz	540
	G. Zamanaşımı.....	541
IX.	DAVANIN TARAFLARI	541
	A. Davacı	541
	B. Davalı	544
	C. Davalı İşverenin İflas Etmesi ve Etkileri.....	550
	1. Genel Olarak İflasın Etkisi.....	550
	2. İflasın Eldeki İş Davasına Etkisi ve Mahkemenin Yapması Gereken İş.....	551
X.	GÖREVLİ ve YETKİLİ MAHKEME.....	556
	A. Görevli Mahkeme	556
	B. Yetkili Mahkeme.....	561
XI.	ZORUNLU ARABULUCULUK	564
	A. Genel Olarak.....	564
	B. Yasal Dayanak.....	565
	C. Zorunlu Arabuluculuk Sisteminin Yürürlük Tarihi.....	566
	D. Zorunlu Arabuluculuğa Tâbi İş Davaları.....	567
	1. Genel Olarak	567
	2. İşe İade Kararının Kesinleşmesine ve İşçinin Başvurmasına Rağmen İşverenin İşe Başlatmaması Sonrasında Açılacak İşçilik Alacakları İçin Tekrar Arabuluculuk Yoluna Başvurulmalıdır	568

İçindekiler

E. Arabuluculuk Sürecine Dair Usul ve Esaslar.....	569
1. Zorunlu Arabuluculuğa Başvuru	569
2. Arabulucunun Görevlendirilmesi Süreci	572
3. Arabuluculuk Sürecinin İşleyişi	573
F. İş Davalarında Arabuluculuk Uygulaması	576
1. Arabuluculuk Formu Uygulaması.....	576
a) 02/06/2018 Öncesi Durum	576
b) 02/06/2018 Sonrası Durum	577
2. Asıl İşveren ve Alt İşverene Birlikte Başvurulması	578
3. Dosya Görevli Mahkemeye İntikal Ettirilmeden Dava Şartı İkmal Edilmişse.....	580
G. Arabuluculuk Son Tutanağının Düzenlenmesi	581
1. Son Tutanağın Düzenlenmesi Gereken Hâller	581
2. Taraflardan Birinin Mazeretsiz İlk Toplantıya Katılmaması Hâli	581
3. Son Tutanağı Düzenleyecek Kişi	584
4. Son Tutanağın İçeriği ve Çeşitli Olasılıklar.....	585
H. Arabuluculuk Son Tutanağının Niteliği ve Faiz-Temerrüt İlişkisi.....	587
İ. Son Tutanaktaki Alacak Kalemleri ile Açılan Davadaki Talepler Arasındaki İlişki ve Çeşitli Olasılıkların Değerlendirilmesi	591
1. Son Tutanağın Mahkemeye Sunulması	591
2. Müzakere Edilmemiş Alacaklar Açılan Davada İstenmişse	592
3. Tutanak Sonrasında İşleyen Alacaklar da Açılan Davada İstenmişse.....	593
j. Arabuluculuk Sürecinin Sürelere Etkisi.....	594
K. İcra Edilebilirlik Şerhi Verilmesi	594
L. Arabuluculuk Giderleri	595
M. Arabuluculuk Görüşmesine Katılmama ve Vekâlet Ücreti İlişkisi	599
N. Arabuluculuk Faaliyetinde Anlaşmanın Sonuçları	600
O. Arabuluculuk Tutanağının İptali	602
1. Genel Olarak	602
2. İptal Sebepleri	602
a) İrade Bozukluğu Nedeniyle Arabuluculuk Tutanağının İptali.....	602
b) Aşırı Yararlanma (Gabin) Nedeniyle Arabuluculuk Tutanağının İptali	604
c) Sahtecilik Nedeniyle Arabuluculuk Tutanağının İptali.....	608
d) Emredici Hukuk Kurallarına Aykırılık Nedeniyle Arabuluculuk Tutanağının İptali	608
e) Arabuluculuk Sürecinin Usulüne Uygun Yürütülmemesinden veya Arabulucudan Kaynaklanan İptal Sebepleri.....	608

İş Davaları Pratik El Kitabı

3. İrade Bozukluğu ve Aşırı Yararlanma (Gabin) Hallerinde Bir Yıllık Hak Düşürücü Süre Nazara Alınmalıdır	611
4. Tutanağın İptali Davalarında Görev ve Yetki	612
5. Çeşitli Uygulama Sorunları	612
a) Arabuluculuk Tutanağının İptali ile İşe İade Davası Birlikte Açılabilir mi?	612
b) Tutanak İptal Edildiğinde Tutanağa İstinaden Yapılan Ödemenin Hükmü Nedir?	614
6. Kanun yolu	614
XII. DAVANIN AÇILMASI	616
A. Genel Olarak	616
B. Davanın Açılma Şekilleri	617
1. Tam Alacak Davası Olarak	617
2. Belirsiz Alacak Davası Olarak	617
a) İşçilik Alacaklarında Belirsiz Alacak Davası Açılıp Açılmayacağı	617
b) Dilekçede Davanın Belirsiz Alacak Şeklinde Açıldığı Açıkça Ortaya Konulmalıdır	630
d) Dilekçede Talep Açık Değilse Açıklattırılmalıdır	630
e) Şartları Olmadığı Hâlde Belirsiz Alacak Davası Açılması Hâli	631
f) Belirsiz Alacak Davası Yerine Kısmî Dava Açılabilir	632
g) İslah Yoluyla Dava Türü Dönüştürülemez	632
h) Belirsiz Alacak Davasının Açılma Şekilleri	633
i) Belirsiz Alacak Davasında Talep Sonucu İslah Değil Talep Artırımı ile Yükseltir	635
j) Talep Artırımı İçin Hâkim Tarafından Süre Verilmesi Gerekir	635
k) İkinci Kez Talep Artırımı Dilekçesi Verilebilir	636
l) Belirsiz Alacak Davasına Konu Edilen Alacaklar İçin Ek Dava Açılmaz	637
m) Belirsiz Alacak Davasında Faiz	637
n) Belirsiz Alacak Davasında Zamanaşımı	639
3. Kısmi Dava Olarak	641
a) Genel Olarak Kısmî Dava	641
b) Belirsiz Alacak Davası – Kısmî Dava Ayrımı	643
c) İslah ve Temerrüt-Faiz Konuları	644
d) Kısmî Davada Zamanaşımı	648
4. Ek Dava Olarak	649
C. İslah Yoluyla İşçilik Alacağının İstenmesi	653
D. Tespit Davası Açılıp Açılmayacağı Hususu	653

İçindekiler

E. Avukatın Davayı Açarken Dikkat Etmesi Gereken Birtakım Önemli Hususlar	654
XIII. HARÇ ve VEKALET ÜCRETİ ve DİĞER YARGILAMA GİDERLERİ.....	657
A. Harç.....	657
B. Vekâlet Ücreti ve Diğer Yargılama Giderleri	659
C) Arabuluculuk Giderleri	664
XIV. YARGILAMA USULÜ ve YÖNTEM.....	666
A. Basit Yargılama Usulü Uygulanır	666
B. Basit Yargılama Usulü Esasları ve Özellikleri	666
C. Tanıkların Dinlenmesi.....	669
1. Tanık Dinlemede Genel İlke ve Esaslar	669
2. Genel Hatlarıyla Tanıklara Sorulacak Sorular	672
D. Usuli Kazanılmış Haklara Uyulması	674
1. Usuli Kazanılmış Hak Kavramı	674
2. Yargıtay Uygulaması.....	675
E. Bekletici Mesele Yapma	680
F. Maddî Vakıya Bağlılık İlkesi	684
G. Uygulanacak Hukuk (Yabancılık Unsuru)	684
XV. MAHKEMECE VERİLECEK HÜKÜM.....	693
XVI. HÜKMÜN TEFHİMİ, GEREKÇESİNİN YAZILMASI ve TEBLİĞİ.....	703
XVII. HÜKME KARŞI KANUN YOLU.....	705
A. Genel Olarak.....	705
B. İstinaf	706
C. Temyiz.....	715
D. Bozma veya Kaldırma Sonrası Yapılacak İşlemler.....	718
XVIII. DİLEKÇE ÖRNEĞİ	718
XIX. TENSİP TUTANAĞI ÖRNEĞİ	721
XX. MAHKEME GEREKÇELİ KARAR ÖRNEKLERİ.....	724

İKİNCİ BÖLÜM KIDEM TAZMİNATI DAVASI

I. İLGİLİ MEVZUAT.....	747
II. KIDEM TAZMİNATI KAVRAMI	750
III. KOŞULLARI	750
A. En Az Bir Yıllık Kıdem Şartı	750
B. Sözleşmenin Belirli Nedenlerle Sona Ermesi Şartı.....	755
1. Genel Olarak	755

İş Davaları Pratik El Kitabı

2. Kıdem Tazminatını Gerektiren Fesih Halleri.....	756
a) İşveren Tarafından İş Kanunu m. 25/II Hariç Haklı Nedenle Fesih Halleri.....	756
aa) Genel Olarak.....	756
bb) İşK. m. 25/II Dışındaki Haklı Fesih Sebepleri (Kıdem Tazminatına Engel Olmayan Haklı Nedenle Fesih Sebepleri).....	758
aaa) Genel Olarak.....	758
bbb) Sağlık Sebepleriyle Sözleşmenin Feshi (İşK. m. 25/I).....	759
aaaa) Hastalanma veya Engelli Hale Gelme (İşK. m. 25/I-a).....	760
bbbb) Tedavi Edilemeyecek Hastalığa Yakalanma (İşK. m. 25/I-b).....	761
cccc) Hamilelik (İşK. m. 25/I-son).....	761
ccc) Zorlayıcı Sebeplerle Sözleşmenin Feshi (İşK. m. 25/III).....	762
ddd) İşçinin Gözaltına Alınması veya Tutuklanması (İşK m. 25/IV).....	767
b) İşçi Tarafından Haklı Nedenle Fesih Hâlleri.....	770
aa) Genel Olarak.....	770
bb) Fesih ve İstifa Kavramları.....	771
cc) Haklı Nedenle Fesih Sebepleri.....	772
aaa) Sağlık Sebepleri.....	772
bbb) Ahlâk ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Hâller ve Benzerleri.....	778
aaaa) Sözleşmenin Yapıldığı Sırada İşçinin Yanıltılması (m. 24/II-a).....	778
bbbb) İşçiye veya Aile Üyelerine Şeref ve Namusa Dokunacak Söz Söylenmesi veya Cinsel Tacizde Bulunulması (m. 24/II-b).....	778
cccc) İşçiye veya Aile Üyelerine Sataşmada Bulunma, Gözdağı Verme, Kanuna Karşı Davranışa Özendirme, Kışkırtma, Sürükleme, Suç İşleme veya İşçiye Suç İsnadında Bulunma (m. 24/II-c).....	780
dddd) Cinsel Tacize Uğraması ve Önleminin Alınmaması (m. 24/II-d).....	780
eeee) Ücretin Doğru Hesaplanmaması veya Ödenmemesi (m. 24/II-e).....	781
ffff) Parça başına ücrette az iş verilmesi durumunda farkın ödenmemesi (m. 24/II-f).....	786

İçindekiler

ccc)	Zorlayıcı Sebepler	787
ddd)	Çalışma Şartlarında Esaslı Değişiklik	787
aaaa)	Genel Olarak	787
bbbb)	Yasal Dayanak	787
cccc)	Çalışma Şartları Kavramı ve Kapsamı	789
dddd)	Çalışma Şartlarına Dair Mevzuat Piramidi ve Sözleşmeler	790
eeee)	Çalışma Şartlarında Esaslı Değişiklik Sayılan Hâller ve Yargıtay Uygulaması	793
ffff)	Çalışma Şartlarında Esaslı Değişiklik Sayılmayan Hâller ve Yargıtay Uygulaması	804
gggg)	İşverenin Yönetim Hakkı ve Bunun Sınırları	805
hhhh)	Değişiklik Bildiriminin Yapılması, İşçi Tarafından Kabul veya Reddi ile Sonraki Süreç	807
iiii)	İspat, Sübut ve Yapılacak Araştırma	814
eee)	Mobbing (Psikolojik Taciz/Bezdiri)	819
dd)	Hak Düşürücü Süre	824
ee)	Fesih Usulü	827
ff)	İspat Yükü ve Haklı Nedenin İspatı	827
c)	Sürelî Fesih (İşten Çıkarma) Hâli	832
d)	Sürelî Fesih (İstifa) Hâli (Kıdem Tazminatına Hak Kazanamaz)	833
3.	Muvazzaf Askerlik Hizmeti Nedeniyle İş Sözleşmesinin Sona Ermesi	840
4.	Kadın İşçinin Evlenme Nedeniyle İş Sözleşmesini Feshetmesi	841
5.	İşçinin Ölümü Nedeniyle Sözleşmenin Sona Ermesi	841
6.	Kurum veya Sandıklardan Yaşlılık, Emeklilik veya Malullük Aylığı yahut Toptan Ödeme Almak Amacıyla Sözleşmenin Sona Ermesi	843
IV.	KIDEM TAZMİNATINA ENGEL OLAN SONA ERME HALLERİ	848
A.	İş Kanunu m. 25/II Hükmündeki Sebeplerle Feshedilmesi Hali	848
B.	Kanun Dışı Grev Hali	849
C.	Belirli Sürelî Sözleşmelerin Kendiliğinden Sona Ermesi Hali	849
D.	İş Kanunu'na Tabi Olmayan Çalışanlar	854
E.	Memuriyete Atanma Hali	856
V.	KIDEM TAZMİNATININ HESAPLANMASI	857
A.	Genel Olarak	857
B.	Yargıtay'ın İlke Kararı	857

İş Davaları Pratik El Kitabı

C. Aynı Kıdem Süresi İçin Birden Fazla Kıdem Tazminatı Ödenmez.....	860
D. 30 Günlük Süre İşçi Lehine Değiştirilebilir	860
E. Dönemlerin Birleştirilmesi	860
F. Giydirilmiş Brüt Ücret (Geniş Anlamda Ücret) Esas Alınır.....	860
1. Genel Olarak	860
2. Dâhil Edilecek Ödeme Kalemleri	861
3. Dâhil Olmayan Alacak Kalemleri	863
4. Giydirilmiş Brüt Ücret Hesaplama Örneği.....	864
5. Vergiden Muafiyet	865
6. Ücretin Miktarını İspat ve Taleple Bağlılık	865
G. Rapor Denetime Elverişli Olmalıdır	865
H. Tazminatın Hesabı İçin Bilinmesi Gereken Kalemler.....	866
İ. Son Bir Yıl İçinde Ücrete Zam Yapılması Hâli	867
J. Aynı İşverene Bağlı İşyerlerinde Çalışma ve Sonuçları	867
K. Sözleşme Devam Ederken Kıdem Tazminatı Adı Altında Yapılan Ödemelerin Avans Niteliği	868
L. Kısmî Süreli Çalışmalarda Kıdem Tazminatının Hesabı	869
M. Ödemelerin Mahsubu ve Kıdem Tazminatı Bordroları.....	871
N. Kıdem Tazminatında Tavan	874
O. İcra İnkâr Tazminatı Açısından Likit Olup Olmadığı Hususu.....	878
VI. FAİZ.....	879
VII. ZAMANAŞIMI	885
VIII. KAMU İHALE MEVZUATI KAPSAMINDA ALT İŞVERENLERCE ÇALIŞTIRILAN İŞÇİLERİN KIDEM TAZMİNATI	886
IX. DAVANIN TARAFLARI	891
A. Davacı	891
B. Davalı	893
X. GÖREVLİ ve YETKİLİ MAHKEME.....	901
A. Görevli Mahkeme	901
B. Yetkili Mahkeme.....	903
XI. ZORUNLU ARABULUCULUK	905
XII. DAVANIN AÇILMASI	906
A. Genel Olarak.....	906
B. Davanın Açılma Şekilleri.....	906
C. İşe İade Davasının Bekletici Mesele Yapılması.....	908
XIII. HARÇ ve VEKALET ÜCRETİ	909
XIV. YARGILAMA USULÜ ve YÖNTEM.....	911
XV. MAHKEMECE VERİLECEK HÜKÜM.....	912
XVI. DİLEKÇE ÖRNEĞİ	915

İçindekiler

XVII. TENSİP TUTANAĞI ÖRNEĞİ.....	917
XVIII. MAHKEME GEREKÇELİ KARAR ÖRNEKLERİ.....	921

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM İHBAR TAZMİNATI DAVASI

I. İLGİLİ MEVZUAT.....	937
II. İHBAR TAZMİNATI KAVRAMI.....	938
III. ŞARTLARI ve UYGULAMA ALANI.....	939
A. Sözleşme Belirsiz Süreli Olmalıdır.....	939
B. Sözleşme Feshedilmiş Olmalıdır.....	940
C. Fesih, Bildirim Sürelerine Uyulmadan Yapılmalıdır.....	944
D. Haklı Bir Fesih Nedeni Bulunmamalıdır.....	948
E. Sözleşmeyi Fesheden Tarafın Talepte Bulunulmalıdır.....	950
IV. İHBAR TAZMİNATININ HESAPLANMASI.....	950
V. FAİZ.....	953
VI. ZAMANAŞIMI.....	956
VII. DAVANIN TARAFLARI.....	957
VIII. GÖREVLİ ve YETKİLİ MAHKEME.....	965
A. Görevli Mahkeme.....	965
B. Yetkili Mahkeme.....	965
IX. ZORUNLU ARABULUCULUK.....	967
X. DAVANIN AÇILMASI.....	968
A. Genel Olarak.....	968
B. Davanın Açılma Şekilleri.....	968
XI. HARÇ ve VEKALET ÜCRETİ.....	969
XII. YARGILAMA USULÜ ve YÖNTEM.....	970
XIII. MAHKEMECE VERİLECEK HÜKÜM.....	970
XIV. DİLEKÇE ÖRNEĞİ.....	973
XV. TENSİP TUTANAĞI ÖRNEĞİ.....	975
XVI. MAHKEME GEREKÇELİ KARAR ÖRNEKLERİ.....	978

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM İŞE İADE DAVASI

I. İLGİLİ MEVZUAT.....	991
II. İŞE İADE DAVASININ ANLAMI.....	997

İş Davaları Pratik El Kitabı

III. SÖZLEŞMENİN GEÇERLİ NEDENLE FESHİ.....	999
A. Genel Olarak.....	999
B. Geçerli Nedenle Feshin Uygulanabileceği İşçiler (İş Güvencesine Sahip İşçiler).....	1001
1. Altı Aylık Kıdem Şartı.....	1001
2. En Az 30 İşçi Çalıştırılma Şartı.....	1005
3. Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Olma Şartı.....	1009
4. İşveren Vekili ve Yardımcısı Olmama Şartı.....	1011
5. İş Kanunu veya Basın İş Kanunu Kapsamında Olma Şartı.....	1013
C. Geçerli Fesih Sebebi Sayılan Haller.....	1014
1. Genel Olarak.....	1014
2. İşçinin Yetersizliğinden Kaynaklanan Sebepler.....	1017
a) Genel Olarak.....	1017
b) Performans Yetersizliği.....	1020
3. İşçinin Davranışlarından Kaynaklanan Sebepler.....	1027
a) Genel Olarak.....	1027
b) Mesaiye Sık Sık Geç Gelmek.....	1028
c) Görevini Yapmamak, Talimatlara Uymamak, İşini Eksik veya Kötü Yapmak.....	1029
d) İşverenin Malına Zarar Vermek.....	1034
e) İşverenin Aleyhinde Konuşmak.....	1037
f) Geçimsizlik Yapmak.....	1039
g) Sık Sık Rapor Alma.....	1043
h) Müşteriden Borç Para Almak, Fazla Borçlanmak.....	1044
i) Bir Şeyi Gizleyerek Güven Sarsmak.....	1044
j) Kısa Süre Tutuklu Kalmak.....	1045
k) Yasal izinlerini Çalışarak Geçirmek.....	1046
l) Müşteriyle Gereksiz Tartışmalara Girmek, İtkleşmek.....	1047
m) Bir Başka İşçiyi Duygusal Konularda Rahatsız Etmek.....	1048
n) Diğer Nedenler.....	1049
4. İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Sebepler.....	1051
5. Haklı Fesih Nedeni Bulunmasına Rağmen Hak Düşürücü Süreyi Kaçırma Hâli.....	1057
D. Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik Nedenine Bağlı Geçerli Nedenle Fesih.....	1058
1. Genel Olarak Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik.....	1058
2. Geçerli Nedenle Feshin Sonuçları.....	1060
E. Geçerli Fesih Sebebi Oluşturmayan Haller.....	1062

İçindekiler

F. Sendikal Nedenle Fesih.....	1064
G. Geçerli Nedenle Fesih Usulü	1065
1. İşçinin Savunması Alınmalıdır	1065
2. Yazılı Fesih Bildiriminde Bulunulmalıdır	1070
H. Fesih Süresi.....	1074
IV. SÖZLEŞMENİN HAKLI NEDENLE (DERHAL) FESHİ	1076
A. Genel Olarak.....	1076
B. Geçerli Nedenle Fesihten Farkı	1078
C. Haklı Nedenle Fesih Sebepleri.....	1080
1. Sağlık Sebepleri	1080
a) Hastalanma veya Engelli Hale Gelme (İşK. m. 25/I-a).....	1080
b) Tedavi Edilemeyecek Hastalığa Yakalanma (İşK. m. 25/I-b)	1081
c) Hamilelik (İşK. m. 25/I-son).....	1081
2. Ahlak ve İyiniyet Kurallarına Aykırılık ve Benzerleri	1082
a) İşçinin İşvereni Yanıltması (İşK. m. 25/II-a)	1082
b) İşverenin veya Ailesinden Birinin Şeref ve Namusuna Dokunacak Söz veya Davranışta Bulunması (İşK. m. 25/II-b).....	1082
c) Cinsel Tacizde Bulunması (İşK. m. 25/II-c).....	1083
d) İşçinin Sataşması veya Sarhoşluğu (İşK. m. 25/II-d)	1087
aa) Sataşma Hali.....	1087
bb) Sarhoşluk ve Alkol yahut Uyuşturucu Alma Hali.....	1090
e) İşçinin Güveni Kötüye Kullanması, Hırsızlık Yapması, Meslek Sırrını İfşa Etmesi Gibi Davranışlarda Bulunması (İşK. m. 25/II-e).....	1097
f) İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi (İşK. m. 25/II-f).....	1099
g) İşçinin İzinsiz veya Mazeretsiz Şekilde Devamsızlık Yapması (İşK. m. 25/II-g)	1100
h) İşçinin Yapmakla Ödevli Bulunduğu Görevleri Kendisine Hatırlatıldığı Halde Yapmamakta İsrar Etmesi (İşK. m. 25/II-h)	1106
ı) İş Güvenliğini Tehlikeye Düşürme veya Hasara Sebebiyet Verme (İşK. m. 25/II-ı).....	1110
3. Zorlayıcı Sebepler	1117
4. İşçinin Gözaltına Alınması veya Tutuklanması	1117
D. Haklı Nedenle Fesih Usulü	1118
1. Yöntem	1118
2. Süre.....	1120
E. Feshin Sonuçları	1123
F. Feshin Haksız Olması	1124
1. Genel Olarak	1124

İş Davaları Pratik El Kitabı

2.	Belirsiz Süreli Sözleşmelerde	1125
a)	İş Güvencesine Tabi İşçiler Açısından.....	1125
b)	İş Güvencesine Tabi Olmayan İşçiler Açısından.....	1125
3.	Belirli Süreli Sözleşmelerde.....	1125
V.	DAVA ÖNCESİ ZORUNLU ARABULUCULUK	1127
A.	Genel Olarak.....	1127
B.	Arabulucuya Başvurma Süresi.....	1129
C.	Arabuluculuk Faaliyeti Sonunda Anlaşmaya Varılması Hali.....	1137
1.	Anlaşma Esasları.....	1137
2.	Anlaşmanın Sonuçları.....	1139
D.	Arabuluculuk Sonucunda Anlaşmaya Varılmaması.....	1140
VI.	İŞE İADE DAVASI	1142
A.	Davanın Tarafları	1142
1.	Davacı.....	1142
2.	Davalı.....	1145
B.	Görevli ve Yetkili Mahkeme	1151
1.	Görevli Mahkeme	1151
2.	Yetkili Mahkeme	1151
C.	Hak Düşürücü Süre.....	1152
D.	Davanın Açılması	1154
E.	Harç ve Vekalet Ücreti.....	1156
F.	Yargılama Usulü.....	1157
G.	Islah	1158
H.	İspat	1159
İ.	Mahkemece Verilecek Hüküm	1161
1.	Davanın Reddi.....	1161
a)	Davanın Usulden Reddi.....	1161
b)	Davanın Esastan Reddi.....	1162
aa)	Sürenin Kaçırılmış Olması Nedeniyle	1162
bb)	İşçinin İş Güvencesine Sahip Olmaması Nedeniyle.....	1162
cc)	Fesih Nedeninin İspatlanmış Olması Nedeniyle	1162
2.	Davanın Kabulü.....	1163
a)	Genel Olarak.....	1163
b)	Davanın Kabulü Kararında Yer Alması Gereken Hususlar	1165
c)	Kabul Kararının Ücretin Ödenmesine Etkisi.....	1168
3.	Davanın Konusuz Kılması.....	1168
VII.	YARGILAMA DEVAM EDERKEN GERÇEKLEŞEN BİRTAKIM HUSUSLARIN ETKİSİ.....	1169
A.	İşçinin İşe Davet Edilmesi ve Başlaması	1169

İçindekiler

B.	Davadan Feragat Edilmesi.....	1171
C.	Sulh Olunması	1171
D.	İşçinin Vefat Etmesi.....	1172
	1. Yargılama Devam Ederken Vefat Etmesi Hali	1172
	2. Karar Kesinleştikten Sonra Vefat Etmesi Hali.....	1173
	a) 10 Günlük Süre İçinde Vefat Etme Hali	1173
	b) 10 Günlük Süreden Sonra Vefat Etmesi Hali.....	1173
VIII.	KABUL (İŞE İADE) KARARININ SONUÇLARI	1174
A.	İşçinin İşe Başlamak İçin İşverene Başvurması	1174
	1. Süre ve Şekil	1174
	2. Samimiyet	1177
B.	İşverenin İşçiyi İşe Davet Etmesi.....	1179
C.	İşe Başlamak İçin Başvurmama	1180
D.	İşverenin İşçiyi İşe Başlatmaması	1181
	1. Genel Olarak	1181
	2. İşe Başlatmama Tazminatı	1182
	a) Yasal Dayanağı ve Koşulları.....	1182
	b) Miktarı	1183
	c) Hesaplanması.....	1186
	d) Hüküm Kurma Usulü.....	1187
	3. Kıdem Tazminatı	1188
	4. İhbar Tazminatı	1189
E.	İşverenin İşçiyi İşe Başlatması	1190
	1. Genel Olarak	1190
	2. İşe Davete Dair Beyanın Samimi ve Ciddi Olması Gerekir.....	1190
	3. Boşta Geçen Süre Ücreti	1192
	a) Yasal Dayanak ve Koşulları.....	1192
	b) Miktarı ve Hesaplanması	1193
	c) Zamanaşımı.....	1197
	d) Hüküm Kurma Usulü	1197
	4. İşçinin Başlatılacağı İşyeri ve İş	1198
IX.	SENDİKAL TAZMİNAT	1198
A.	Genel Olarak	1198
B.	Sendikal Tazminat.....	1199
X.	KANUN YOLLARI.....	1204
XI.	İLAMIN İCRASI.....	1204
XII.	DİLEKÇE ÖRNEĞİ	1207
XIII.	TENSİP TUTANAĞI ÖRNEĞİ	1210
XIV.	MAHKEME GEREKÇELİ KARAR ÖRNEKLERİ	1213

İş Davaları Pratik El Kitabı

BEŞİNCİ BÖLÜM

İŞ KAZASI TESPİT DAVASI

I.	DAVANIN ANLAMLI ve AMACI.....	1221
II.	İŞ KAZASI KAVRAMI.....	1222
A.	Genel Olarak.....	1222
B.	Koşulları	1224
1.	Sigortalı Olma Koşulu	1224
a)	Hukuki Dayanak.....	1224
b)	Hizmet Sözleşmesi İle Çalıştırılanlar	1227
c)	Köy ve Mahalle Bekçileri	1231
d)	Bağımsız Çalışanlar	1231
e)	Kamu İdarelerinde Çalışanlar	1232
2.	Sigortalının Kazaya Uğraması Koşulu	1233
3.	Kaza ile Sigortalının Uğradığı Zarar Arasında Uygun İlliyet Bağı Bulunmalıdır	1233
C.	İş Kazası Sayılan Haller.....	1234
1.	Genel Olarak	1234
2.	Sigortalının İşyerinde Kazaya Uğraması.....	1235
3.	Yürütülmekte Olan İş Nedeniyle Kazaya Uğraması	1239
4.	İşveren Tarafından Görev ile Başka Bir Yere Gönderilmesinde Kazaya Uğraması	1240
5.	Emziren Kadın Sigortalının Çocuğuna Süt Vermek İçin Ayrılan Zamanlarda Kazaya Uğraması.....	1244
6.	İşverence Sağlanan Taşıtlarla İşin Yapıldığı Yere Gidiş ve Geliş Sırasında Kazaya Uğraması	1244
III.	İŞ KAZASININ BİLDİRİMİ VE BİLDİRİM SÜRESİ	1245
IV.	İŞ KAZASININ İŞVERENCE GEÇ BİLDİRİLMESİ VEYA BİLDİRİMİN YANLIŞ YAPILMASI	1251
V.	İŞ KAZASI TESPİTİ ve SORUŞTURULMASI.....	1251
A.	Kısa Vadeli Sigorta Servisince Tespit Yapılması.....	1251
B.	İş Kazası Tespit Komisyonunca Tespit Yapılması.....	1253
C.	Denetim Vasıtasıyla Tespit Yapılması	1254
VI.	DAVACI ve DAVALI	1254
A.	Davacı	1254
B.	Davalı	1255
VII.	GÖREVLİ ve YETKİLİ MAHKEME.....	1255
A.	Görevli Mahkeme	1255
B.	Yetkili Mahkeme.....	1257

İçindekiler

VIII. HARÇ ve VEKALET ÜCRETİ	1258
IX. ZAMANAŞIMI	1258
X. İSPAT	1259
XI. DAVANIN AÇILMASI	1259
XII. YARGILAMA USULÜ	1264
XIII. ARAŞTIRMA ve İNCELEME YÖNTEMİ	1265
XIV. MAHKEMECE VERİLECEK KARAR	1267
XV. DİLEKÇE ÖRNEĞİ	1270
XVI. TENSİP TUTANAĞI ÖRNEĞİ	1272
XVII. MAHKEME GEREKÇELİ KARAR ÖRNEKLERİ	1275

ALTINCI BÖLÜM

MESLEK HASTALIĞI OLDUĞUNU TESPİT DAVASI

I. DAVANIN AMACI	1287
II. MESLEK HASTALIĞI KAVRAMI ve KAPSAMI	1287
III. MESLEK HASTALIĞININ TESPİTİ	1294
IV. MESLEK HASTALIĞININ BİLDİRİMİ VE BİLDİRİM SÜRESİ	1295
V. MESLEK HASTALIĞININ GEÇ BİLDİRİLMESİ VEYA BİLDİRİLMEMESİ	1299
VI. MESLEK HASTALIĞININ SORUŞTURULMASI	1299
A. Sigortalının Meslek Hastalığı Şüphesiyle Sosyal Güvenlik Merkezine Başvurması	1300
B. İşten Ayrılanların Meslek Hastalığı İddiaları	1301
C. Meslek Hastalığı Dosyalarının Hazırlanması ve Gönderilmesi	1302
VII. DAVACI ve DAVALI	1304
A. Davacı	1304
B. Davalı	1304
VIII. GÖREVLİ ve YETKİLİ MAHKEME	1305
A. Görevli Mahkeme	1305
B. Yetkili Mahkeme	1305
IX. HARÇ ve VEKALET ÜCRETİ	1306
X. ZAMANAŞIMI	1307
XI. DAVANIN AÇILMASI	1308
XII. YARGILAMA USULÜ	1310
XIII. ARAŞTIRMA ve İNCELEME YÖNTEMİ	1311
XIV. MAHKEMECE VERİLECEK KARAR	1313
XV. DİLEKÇE ÖRNEĞİ	1313
XVI. TENSİP TUTANAĞI ÖRNEĞİ	1316
XVII. MAHKEME GEREKÇELİ KARAR ÖRNEKLERİ	1319

İş Davaları Pratik El Kitabı

YEDİNCİ BÖLÜM

İŞ KAZASI ve MESLEK HASTALIĞINDAN KAYNAKLANAN BEDENSEL ZARARLAR NEDENİYLE MADDİ ve MANEVİ TAZMİNAT DAVASI

I.	TAZMİNAT SORUMLULUĞUNUN ESASLARI.....	1335
II.	BEDENSEL ZARAR KAVRAMI	1343
III.	GEÇİCİ İŞGÖREMEZLİK TAZMİNATI	1344
	A. Genel Olarak.....	1344
	B. Geçici İş Göremezlik Ödeneğinin Ödenmesi ve Hesaplanması	1346
IV.	SÜREKLİ İŞGÖREMEZLİK TAZMİNATI	1350
	A. Genel Olarak.....	1350
	B. Sürekli İş Göremezlik Gelirine Hak Kazanma, Hesaplanması, Başlangıcı Ve Birden Çok İş Kazası Ve Meslek Hastalığı Hali.....	1351
V.	TEDAVİ GİDERLERİ.....	1353
VI.	MADDİ TAZMİNATIN HESAPLANMASI	1355
	A. Genel Olarak.....	1355
	B. Tazminat Hesabında Göz Önünde Tutulacak Kriterler	1355
	1. Maluliyet (İşgöremezlik) Oranı	1355
	2. Yaşam Süresi.....	1359
	3. Ücret.....	1360
	4. Tarafların Kusuru.....	1368
	a) Genel Olarak.....	1368
	b) İşverenin Kusur Sorumluluğu	1372
	c) İşçinin Kusuru	1380
	d) Üçüncü Kişinin Ağır Kusuru	1381
	C. Zararın Hesaplanması	1381
	D. Tazminat Miktarında Yapılacak İndirimler (Denkleştirme).....	1382
	1. Müterafik Kusur İndirimi	1382
	2. SGK Tarafından Yapılan Parasal Ödemeler.....	1383
	3. İşverenin Yoksulluğa Düşme Durumu	1385
	4. Hatır Taşımıcılığı	1386
	5. İşveren Tarafından Yapılan Özel Sigorta Ödemesi.....	1387
	E. İbraname ve Etkisi.....	1388
VII.	MANEVİ TAZMİNAT	1390
VIII.	DAVACI ve DAVALI	1394
	A. Davacı	1394
	1. Maddi Tazminat Yönüyle.....	1394
	2. Manevi Tazminat Yönüyle.....	1395

İçindekiler

B. Davalı	1396
1. Maddi Tazminat Yönüyle.....	1396
a) Genel Olarak.....	1396
b) Geçici İş İlişkileri Açısından	1398
c) İşletmenin Devredilmesi Hali.....	1398
d) Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisi Açısından	1399
aa) Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisine Genel Bakış.....	1399
bb) Asıl İşveren ve Alt İşverenin Tazminattan Sorumluluğu	1403
e) SGK Açısından	1405
f) Trafik İş Kazaları Açısından.....	1405
g) Holdingler ve Bağlı Şirketler Açısından	1408
h) Rödovansçı Açısından	1408
i) İşveren Vekilleri Açısından	1409
2. Manevi Tazminat Yönüyle.....	1410
IX. GÖREVLİ ve YETKİLİ MAHKEME.....	1410
A. Görevli Mahkeme	1410
B. Yetkili Mahkeme.....	1412
X. HARÇ ve VEKALET ÜCRETİ	1414
XI. YARGILAMA USULÜ	1419
XII. ZAMANAŞIMI	1422
A. Zamanaşımı Süresi	1422
B. Sürenin Başlangıcı	1423
C. Kısmi Dava Halinde Zamanaşımı	1425
D. İslah Edilen Kısımın Zamanaşımına Uğraması	1425
E. Zamanaşımının Kesilmesi	1426
F. Trafik İş Kazalarında Zamanaşımı Süresi.....	1426
XII. İSPAT	1428
XIII. DAVANIN AÇILMASI	1432
A. Genel Olarak.....	1432
B. Maddi Tazminat Açısından Belirsiz Alacak Şeklinde Açılabilmesi	1435
C. Aynı Kazada Yaralanan İşçilerin Davaları Ayrı Yürütülmelidir.....	1435
XIV. ISLAH	1436
XV. FAİZ.....	1439
XVI. MAHKEMECE VERİLECEK HÜKÜM	1441
XVII. KARARIN İCRASI.....	1441
XVIII. GEÇİCİ ÖDEME-İHTİYATİ TEDBİR	1442
XIX. BOZMA SONRASI	1443
XX. DİLEKÇE ÖRNEĞİ	1444
XXI. TENSİP TUTANAĞI ÖRNEĞİ	1448
XXII. MAHKEME GEREKÇELİ KARAR ÖRNEKLERİ	1451

İş Davaları Pratik El Kitabı

SEKİZİNCİ BÖLÜM

MALULİYET ORANININ TESPİTİ DAVASI

I.	GENEL OLARAK.....	1465
II.	YASAL DAYANAK.....	1465
III.	MALULİYET TESPİTİ	1467
	A. 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a), 4/1-(b) ve 4/1-(c) Kapsamındaki Sigortalılar, Sigortalı Çocukları ve Hak Sahipleri Hakkında Maluliyet Tespiti	1467
	B. 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamındaki Sigortalılar Hakkında Maluliyet Tespiti	1467
	C. Sigortalının Ağır Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı Tespiti.....	1468
	D. Orta ve Hafif Düzeyde Çalışma Gücü Kaybı Oranı Tespiti	1469
IV.	SAĞLIK RAPORU DÜZENLEMeye YETKİLİ SAĞLIK HİZMETİ SUNUCULARI	1469
V.	SAĞLIK KURULU RAPORLARI	1470
VI.	KURUM SAĞLIK KURULU KARARLARINA İTİRAZ.....	1472
VII.	SOSYAL SİGORTA YÜKSEK SAĞLIK KURULU KARARLARININ BAĞLAYICILIĞI.....	1472
VIII.	MALULİYET ORANININ TESPİTİ DAVASI	1472
IX.	DAVACI ve DAVALI	1473
X.	GÖREVLİ ve YETKİLİ MAHKEME.....	1475
	A. Görevli Mahkeme.....	1475
	B. Yetkili Mahkeme.....	1475
XI.	HARÇ ve VEKALET ÜCRETİ	1476
XII.	DAVANIN AÇILMASI	1476
XIII.	YARGILAMA USULÜ.....	1480
XIV.	ARAŞTIRMA ve İNCELEME YÖNTEMİ.....	1480
XV.	DİLEKÇE ÖRNEĞİ	1483
XVI.	TENSİP TUTANAĞI ÖRNEĞİ.....	1386
XVII.	MAHKEME GEREKÇELİ KARAR ÖRNEKLERİ.....	1489

DOKUZUNCU BÖLÜM

İŞ KAZASI ve MESLEK HASTALIĞINDAN KAYNAKLANAN ÖLÜM NEDENİYLE DESTEKTEN YOKSUN KALMA TAZMİNATI DAVASI

I.	GENEL OLARAK.....	1503
II.	TAZMİNATIN KONUSU	1504

İçindekiler

III.	TAZMİNATIN HUKUKİ NİTELİĞİ ve ÖZELLİKLERİ.....	1504
IV.	TAZMİNATIN ŞARTLARI	1506
	A. İş Kazası veya Meslek Hastalığı Bulunmalıdır	1506
	B. Ölüm Meydana Gelmelidir	1506
	C. Desteğin Bakım Gücü Olmalıdır.....	1507
	D. Bakım İhtiyacı Bulunmalıdır	1507
	E. Bakım İlişkisi Bulunmalıdır.....	1508
V.	DESTEK KAVRAMI ve DESTEK OLABİLECEK KİŞİLER	1510
	A. Destek Kavramı	1510
	B. Destek Olabilecek Kişiler	1512
	1. Eşlerin Birbirlerine Desteği	1512
	2. Eşlerin Çocuklara Desteği.....	1512
	3. Çocukların Ana Babaya Desteği.....	1513
	4. Kardeşlerin Birbirlerine Desteği.....	1514
	5. Nişanlıların Birbirine Desteği	1514
	6. İmam Nikahlı Eşlerin Birbirine Desteği.....	1515
VI.	ZARARIN ve TAZMİNATIN BELİRLENMESİ.....	1516
	A. Genel Olarak.....	1516
	B. Desteğin Gelirinin Belirlenmesi	1518
	C. Desteklikte Dönemler	1524
	1. Bilinen Dönem.....	1524
	2. Bilinmeyen Dönem.....	1524
	D. Destek Görenlerin, Desteğin Gelirindeki Payı.....	1526
	E. Destek Süresinin Belirlenmesi	1527
	1. Sağ Kalan Eşin Bakım İhtiyacı Süresi.....	1527
	a) Sağ Kalan Erkek İse.....	1527
	b) Sağ Kalan Kadın İse.....	1527
	2. Çocuklar İçin Bakım İhtiyacı Süresi	1529
	a) Kız Çocukları İçin	1529
	b) Erkek Çocuklar İçin	1530
	3. Ana-Baba İçin Bakım İhtiyacı Süresi.....	1530
VII.	TAZMİNATTAN YAPILACAK İNDİRİMLER.....	1531
	A. Eşin Evlenme Olasılığı	1531
	B. Kusur İndirimi.....	1532
	C. SGK Tarafından Yapılan Ödemeler.....	1533
	D. Hatır Taşımıcılığı.....	1535
	E. İşverenin Yoksulluğa Düşme Durumu	1536
	F. İşveren Tarafından Yapılan Özel Sigorta Ödemesi	1537
VIII.	MANEVİ TAZMİNAT	1538

İş Davaları Pratik El Kitabı

IX.	DAVACI ve DAVALI	1540
	A. Davacı	1540
	B. Davalı	1542
	1. Maddi Tazminat Yönüyle.....	1542
	2. Manevi Tazminat Yönüyle.....	1544
X.	GÖREVLİ ve YETKİLİ MAHKEME.....	1545
	A. Görevli Mahkeme.....	1545
	B. Yetkili Mahkeme.....	1546
XI.	HARÇ ve VEKALET ÜCRETİ	1548
XII.	YARGILAMA USULÜ	1552
XIII.	ZAMANAŞIMI	1554
	A. Zamanaşımı Süresi	1554
	B. Sürenin Başlangıcı	1554
	C. Kısmi Dava Halinde Zamanaşımı.....	1555
	D. Islah Edilen Kısımın Zamanaşımına Uğraması	1555
	E. Zamanaşımının Kesilmesi	1555
	F. Trafik İş Kazalarında Zamanaşımı Süresi.....	1556
XIV.	DAVANIN AÇILMASI	1557
XV.	FAİZ.....	1559
XVI.	MAHKEMECE VERİLECEK HÜKÜM.....	1560
XVII.	KARARIN İCRASI.....	1561
XVIII.	BOZMA SONRASI	1561
XIX.	DİLEKÇE ÖRNEĞİ	1562
XX.	TENSİP TUTANAĞI ÖRNEĞİ	1564
XXI.	MAHKEME GEREKÇELİ KARAR ÖRNEKLERİ	1567

ONUNCU BÖLÜM HİZMET TESPİTİ DAVASI

I.	DAVANIN ANLAMI ve AMACI	1585
II.	DAVANIN HUKUKİ NİTELİĞİ	1586
III.	DAVANIN YASAL DAYANAKLARI	1587
	A. Mülga 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu Dönemi	1587
	B. 5510 Sayılı Sosyal SSGSSK Dönemi.....	1588
IV.	HİZMET TESPİTİ DAVASININ KOŞULLARI	1588
	A. Sigortalı Sayılma Koşulu.....	1588
	1. Genel Olarak	1588
	2. Hizmet Sözleşmesi İle Çalıştırılanlar.....	1589

İçindekiler

3. Yurt Dışı Çalışmaların Durumu.....	1596
B. İşverence Kuruma Bildirilmemiş veya Kurumca Tespit Edilememiş Olma Koşulu	1599
C. Davanın Hak Düşürücü Sürede Açılması Koşulu	1602
1. Genel Olarak	1602
2. Hak Düşürücü Sürenin Uygulanmayacağı Haller.....	1606
a) Belgelerin Bir Kısımının Kuruma Verilmesi.....	1606
b) Çalışmanın SGK Tarafından Tespit Edilmiş Olması.....	1608
c) İşverenin Kamu Kuruluşu Olması.....	1610
D. Hukuki Yarar Bulunması Koşulu.....	1611
V. DAVACI ve DAVALI	1612
A. Davacı	1612
1. Sigortalı.....	1612
2. Hak sahipleri	1612
3. İşçi Sendikası	1613
B. Davalı	1614
1. İşveren	1614
a) Gerçek Kişi İşverenler	1614
b) Tüzel Kişi İşverenler.....	1616
aa) Genel Olarak	1616
bb) Asıl İşveren – Alt işveren.....	1617
2. SGK'nın Durumu	1619
3. İşveren Vekilleri	1620
4. Geçici İş İlişkileri Açısından Davalı Sıfatı	1621
5. İşyerinin Devredilmesi Hali.....	1621
6. Apartman Yönetimi	1623
7. Adı Ortaklıkta Ortaklar.....	1625
VI. GÖREVLİ ve YETKİLİ MAHKEME.....	1625
A. Görevli Mahkeme	1625
B. Yetkili Mahkeme.....	1626
VII. HARÇ ve VEKALET ÜCRETİ	1627
VIII. İSPAT	1627
A. Genel İlkeler.....	1627
1. Re'sen Araştırma İlkesinin Geçerli Olması	1627
2. Kamu Düzenine İlişkin Olması.....	1628
3. Çalışma Olgusunun Her Türlü Delille İspat Edilebilmesi	1629
4. Çalışma Olgusunun İspatında Delil Sınırlamasının Olmaması	1633
5. Çalışma Olgusunun İspatında İşverenin Kabulü veya Reddinin Önem Taşımaması	1633

İş Davaları Pratik El Kitabı

6. Çalışma İddiasının Gerçeğe Uygunluğunun Araştırılması.....	1633
7. İspat Yükünün Bir Tarafa Yükletilmemesi.....	1634
B. Çeşitli Durumlarda Toplanacak Deliller	1634
1. Öğretmenlerde	1634
2. Dolmuş veya Taksi Şoförlerinde	1634
3. Eczane Çalışanlarında.....	1636
4. Apartman Görevlilerinde	1637
5. Sporcularda.....	1638
6. Hamalarda.....	1639
IX. DAVANIN AÇILMASI	1640
X. YARGILAMA USULÜ.....	1642
A. Genel Olarak.....	1642
B. İşçilik Alacağı Davasıyla Birlikte Görülemez	1645
XI. FERAGATİN ETKİSİ ve YAPILMASI GEREKEN İŞLEM.....	1646
XII. DAVAYI KABULÜN ETKİSİ.....	1648
XIII. SULHÜN MÜMKÜN OLUP OLMADIĞI	1648
XIV. MAHKEMECE VERİLECEK KARAR	1649
XV. KARARA KARŞI KANUN YOLU.....	1656
A. İstinaf.....	1656
B. Temyiz.....	1656
XVI. BOZMA SONRASI.....	1657
XVII. KARARIN SONUÇLARI ve İCRASI	1658
A. Sigortalı Açısından Sonuçları.....	1658
B. İşveren Açısından Sonuçları	1659
XVIII. DİĞER ÇEŞİT TESPİT DAVALARI.....	1661
A. Sigortalılık Başlangıcının Tespiti Davası.....	1661
1. Kavram, Yasal Dayanak ve Hukuki Nitelik	1661
2. İspat ve Toplanacak Deliller	1661
3. Usul Hükümleri	1665
B. Prime Esas Kazancın Tespiti Davası.....	1665
1. Kavram, Yasal Dayanak ve Hukuki Nitelik	1665
2. İspat, Gerçek Ücretin Belirlenmesi ve Toplanacak Deliller.....	1665
3. Davada SGK'nın Yasal Hasım Olması.....	1671
4. Dava Öncesi SGK'ya Başvuru Zorunluluğu.....	1671
5. Diğer Usulî İşlemler	1673
XIX. DİLEKÇE ÖRNEĞİ	1673
XX. TENSİP TUTANAĞI ÖRNEĞİ	1675
XXI. MAHKEME GEREKÇELİ KARAR ÖRNEKLERİ	1678

İçindekiler

ONBİRİNCİ BÖLÜM

EKLER

BİLİRKİŞİ RAPORU ÖRNEKLERİ

YAZIŞMA ÖRNEKLERİ

İŞ SÖZLEŞMESİ ÖRNEKLERİ

BİLİRKİŞİ RAPORU ÖRNEKLERİ.....	1691
MAHKEME YAZIŞMA ÖRNEKLERİ.....	1709
İŞ SÖZLEŞMESİ ÖRNEKLERİ.....	1713
<i>KAVRAM İNDEKSİ.....</i>	1719
<i>MADDELERE GÖRE ARAMA İNDEKSİ.....</i>	1759
<i>KAYNAKÇA.....</i>	1761
<i>YAZAR HALİL POLAT'IN YAYINLANMIŞ DİĞER ESERLERİ.....</i>	1764