

# İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	5
İÇİNDEKİLER .....	7
ŞEKİLLER LİSTESİ.....	10
KISALTMALAR LİSTESİ .....	11
<b>GİRİŞ .....</b>	<b>13</b>

## İKİNCİ BÖLÜM

### ATİPİK İSTİHDAM BİÇİMLERİ

<b>2.1. Atipik/Esnek İstihdam.....</b>	<b>17</b>
<b>2.2. Atipik/Esnek İstihdam Biçimleri .....</b>	<b>19</b>
2.2.1. Kısmi Süreli Çalışma .....	19
2.2.2. Çağrı Üzerine Çalışma .....	21
2.2.3. Uzaktan Çalışma.....	22
2.2.4. Geçici (Ödünç) İş İlişkisi.....	25
2.2.5. Mevsimlik İş .....	30
2.2.6. Taşeronluk (Alt İşverenlik) .....	30
2.2.7. Pazarlamacılık .....	32
2.2.8. Platform Çalışması .....	33
2.2.8.1. Benzer Özellikler Taşıyan Diğer Atipik İstihdam Biçimleriyle Kıyaslama .....	35
2.2.8.1.1. Platform Çalışanı Ev Hizmetlerinde Çalışan Kabul Edilebilir Mi?.....	36
2.2.8.1.2. Platform Çalışanı Tele Çalışma Yapan İşçi Statüsünde Kabul Edilebilir Mi?.....	37
2.2.8.1.3. Platform Sağlayıcılar Özel İstihdam Bürosu Olarak Kabul Edilebilir Mi? .....	39

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### PLATFORM ÇALIŞMASI KAVRAMI

<b>3.1. Platform Ekonomisi</b> .....	<b>43</b>
<b>3.2. Dijital Platformlar</b> .....	<b>48</b>
3.2.1. Dijital Platformların Türleri .....	49
3.2.1.1. Varlık Paylaşımı Platformları .....	49
3.2.1.2. Dijital Emek Platformları .....	50
<b>3.3. Platform Çalışması</b> .....	<b>51</b>
3.3.1. Platform Çalışmasının Türleri .....	53
3.3.1.1. Web Tabanlı (Sanal) Çalışma .....	55
3.3.1.1.1. Freelance (Serbest Çalışma) .....	57
3.3.1.1.2. Mikro Görevli Kitlesele Çalışma .....	58
3.3.1.1.3. Rekabete Dayalı Kitlesele Çalışma .....	60
3.3.1.2. Konum Tabanlı (Mekâna Dayalı) Dijital Çalışma .....	60
3.3.2. Platform Çalışmasının Yapısı ve İç İlişkiler .....	62
3.3.2.1. Çalışan ile Platform Arasındaki İlişki .....	63
3.3.2.2. Çalışan ile Müşteri Arasındaki İlişki .....	64
3.3.2.3. Platform ile Müşteri Arasındaki İlişki .....	65
3.3.3. Platform Çalışmasının Avantajları ve Dezavantajları .....	66
3.3.3.1 Platform Çalışmasının Avantajları .....	66
3.3.3.1.1. Platform Sağlayıcısı Açısından Avantajları .....	66
3.3.3.1.2. Müşteri Açısından Avantajları .....	67
3.3.3.1.3. Çalışan Açısından Avantajları .....	68
3.3.3.2 Platform Çalışmasının Dezavantajları .....	69
<b>3.4. Platform Çalışanı Kavramı</b> .....	<b>73</b>
3.4.1. Tanımı ve İncelenmesi .....	73
3.4.2. Sahip Oldukları Haklara İlişkin İnceleme.....	74
3.4.2.1. Sosyal Güvenlik .....	74
3.4.2.1.1. Platform Çalışanlarının Sosyal Güvenliği.....	75
3.4.2.1.2. Ev Hizmetlerinde Çalışanların Sosyal Güvenliği .....	78
3.4.2.1.3. Kadın Çalışanların Sosyal Güvenliği.....	79
3.4.2.2. İş Güvencesi .....	82
3.4.2.2.1. Platform Çalışanlarının İş Güvencesi.....	83
3.4.2.2.1.1. Gelir Güvencesinin Olmaması.....	84

3.4.2.2.1.1.1.	Düzensiz Gelir .....	85
3.4.2.2.1.1.2.	Yetersiz Gelir.....	86
3.4.2.2.1.1.3.	Asgari Ücret vb. Bir Düzenlemenin Eksikliği .....	88
3.4.2.2.1.2.	İlişkinin Kolaylıkla Sona Erdirilebilmesi/ Feshe Karşı Koruma Hakkının Olmaması.....	89
3.4.2.2.1.3.	Çalışanın Katlanmak Zorunda Olduğu Maliyet.....	90
3.4.2.2.1.4.	Ayrımcılık.....	92
3.4.2.2.1.5.	Örgütlenme ve Temsil Sorunu.....	93
3.4.2.3.	İş Sağlığı ve Güvenliği .....	96
3.4.2.3.1.	Platform Çalışanlarının İş Sağlığı ve Güvenliği .....	97
3.4.2.3.1.1.	Olumsuz Çalışma Koşulları .....	98
3.4.2.3.1.1.1.	Fiziksel Çalışma Koşulları .....	98
3.4.2.3.1.1.2.	Derecelendirme ve İtibar Sistemi.....	100
3.4.2.3.1.1.3.	Sosyal İzolasyon.....	101
3.4.2.3.1.2.	Kaza ve Yaralanma Riski .....	102
3.4.2.4.	Taraflar Arasındaki Sözleşmenin Genel İşlem Koşulları Hükümleri Çerçevesinde Değerlendirilmesi .....	103

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### PLATFORM ÇALIŞANLARININ HUKUKİ STATÜSÜ

4.1.	Karşılaştırmalı Hukukta Platform Çalışanlarının Hukuki Statüsü .....	107
4.1.1.	ABD .....	108
4.1.2.	Birleşik Krallık .....	116
4.1.3.	Fransa.....	120
4.1.4.	İspanya .....	122
4.1.5.	İtalya .....	127
4.1.6.	Almanya .....	131
4.1.7.	AB Direktifleri ve İçtihatları .....	137
4.1.8.	Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) .....	143

<b>4.2. Türk Hukukunda Platform Çalışanlarının Hukuki Statüsü .....</b>	<b>147</b>
4.2.1. Hukuki Statünün Belirlenmesi .....	148
4.2.1.1. Bağımsız Çalışan .....	149
4.2.1.2. İşçi .....	153
4.2.1.2.1. İş Sözleşmesinin Unsurları .....	154
4.2.1.2.1.1. Ücret .....	154
4.2.1.2.1.2. İş Görme .....	155
4.2.1.2.1.3. Bağımlılık .....	156
4.2.1.2.1.3.1. Türk Yargı Kararları İşığında Bağımlılık Unsuru.....	161
4.2.1.2.1.3.2. Platform Çalışmasında Bağımlılık Unsuru .....	164
4.2.1.2.2 Platform Çalışanı İşçi Statüsünde Kabul Edilebilir mi? .....	167
4.2.1.3. Üçüncü Kategori/ İşçi Benzeri Kişi.....	169
4.2.1.4. Diğer Çözüm Önerileri.....	174
<b>SONUÇ.....</b>	<b>179</b>
<b>KAYNAKÇA.....</b>	<b>187</b>

## ŞEKİLLER LİSTESİ

<b>Şekil 1.</b> Platform Çalışmasının Türleri.....	54
<b>Şekil 2.</b> Platform Çalışmasının Üç Taraflı Yapısı.....	63