

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	5
İÇİNDEKİLER	7
KISALTMALAR	33

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞ HUKUKU KAVRAMI, KONUSU, TARİHİ GELİŞİMİ, TEMEL İLKELERİ VE KAYNAKLARI

A. İŞ HUKUKU KAVRAMI.....	35
1. İŞ KAVRAMI	35
2. İŞ HUKUKU KAVRAMI	36
3. İŞ HUKUKU ve ÇALIŞMA HUKUKU KAVRAMI FARKI.....	37
B. İŞ HUKUKUNUN KONUSU VE BÖLÜMLERİ	38
1. İŞ HUKUKUNUN KONUSU	38
2. İŞ HUKUKUNUN BÖLÜMLERİ.....	40
a. Bireysel İş Hukuku	40
b. Toplu İş Hukuku	41
c. Sosyal Güvenlik Hukuku ve İş Hukuku İlişkisi	41
C. İŞ HUKUKUNUN HUKUK ALANINDAKİ YERİ	43
D. İŞ HUKUKUNUN DOĞUŞU VE TARİHİ GELİŞİMİ	44
1. İŞ HUKUKUNUN DOĞUŞU	44
a. Genel Bilgi.....	44
b. İş ve İş Hukuku	45
c. İş Hukuku Oluşumunu Etkileyen Faktörler	46
2. DÜNYADA İŞ HUKUKUNUN TARİHİ GELİŞİMİ.....	46
a. Sanayi Devrimi Öncesi	47
b. Sanayi Devrimi Sonrası	48
3. TÜRK HUKUKUNDA İŞ HUKUKUNUN TARİHİ GELİŞİMİ	50
a. Cumhuriyetten Önceki Dönem.....	50
b. Cumhuriyet Dönemi	51
ba. Cumhuriyet ile 1961 Anayasası Arasındaki Dönem	51
bb. 1961 Anayasası ve Sonrası.....	52
bc. 1982 Anayasası ve Sonrası.....	54

E. İŞ HUKUKUNUN TEMEL İLKELERİ.....	55
1. İŞÇİLERİN KORUNMASI İLKESİ	56
a. Sözleşme Serbestisinin Sınırlanması İlkesi	57
b. İşçi Lehine Yorum İlkesi	59
2. İŞÇİLERİN YÖNETİME KATILMASI İLKESİ.....	60
3. ÖZEL BİR YARGILAMA USULÜNÜN VARLIĞI.....	61
4. TOPLU İŞ HUKUKUNDA TARAFLARIN KOLEKTİF NORM KOYMA ÖZERKLİĞİ	62
F. İŞ HUKUKUNUN KAYNAKLARI.....	63
1. ULUSAL KAYNAKLAR	63
a. İş Hukukunun Resmi Kaynakları	63
aa. Yasama Kaynakları.....	63
aaa. Anayasa	63
aab. Kanunlar	65
aaba. Özel Kanunlar	65
aabb. Genel Kanunlar.....	67
ab. Yürütme Kaynakları	67
aba. Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	67
abb. Yönetmelikler	68
abc. Genelge ve Tebliğler.....	69
ac. İş Hukukuna İlişkin Mesleki Örf ve Adet Kaynakları	69
ad. İş Hukukunda İçtihatlar	70
ada. Yargı Kararları.....	70
adb. Bilimsel Görüşler	71
b. İş Hukukunun Özel (Sözleşme) Kaynakları	72
ba. Toplu İş Sözleşmesi.....	72
bb. İş Sözleşmesi.....	72
bc. Genel İş Koşulu Oluşturan Kaynaklar	73
bca. Tip İş Sözleşmesi.....	73
bcb. İşyeri İç Yönetmelikleri	74
bcc. Genel İş Koşulu Kavramı ve Bağlayıcılık Kazanması.....	74
bccb. Genel İş Koşulu Kavramı.....	74
bccb. Genel İş Koşullarının Bağlayıcılık Kazanması	75
bccb. Genel İş Koşullarının Denetimi	77
bd. İşyeri Uygulamaları.....	80

be. İşverenin Yönetim Hakkı	82
c. Kaynaklar Arasında Öncelik	85
2. ULUSLARARASI KAYNAKLAR	87
a. Uluslararası Kaynakların Geçerliliği	87
b. Birleşmiş Milletler Kaynakları	88
ba. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi	88
bb. Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi	89
c. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Kaynakları	90
ca. Uluslararası Çalışma Örgütünün Amacı	90
cb. Uluslararası Çalışma Örgütünün Yapısı	90
cc. Uluslararası Sözleşme ve Tavsiye Kararları	92
cca. Sözleşmeler.....	92
ccaa. İş İlişkisine İşveren Tarafından Son Verilmesi Hakkında 158 Sayılı Sözleşme.....	93
ccab. İşletmedeki İşçi Temsilcilerine Sağlanacak Koruma ve İmkânlarla İlişkin 135 Sayılı Sözleşme	95
ccb. Tavsiye Kararları.....	96
ccba. 119 Sayılı Tavsiye Kararı	97
ccbb. 166 Sayılı Tavsiye Kararı	97
cccc. Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi	98
d. Avrupa Birliği Kaynakları.....	99
da. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi	100
db. Avrupa Sosyal Şartı ve Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı	102
dc. Avrupa Birliği Temel Haklar Bildirgesi	103
dd. Avrupa Birliği Hukukunun Genel İlkeleri.....	104
de. Yönetmelikler.....	105
df. Yönergeler (Direktifler).....	106
e. İkili Anlaşmalar	107

İKİNCİ BÖLÜM

İŞ HUKUKUNUN TEMEL KAVRAMLARI VE İŞ KANUNLARININ UYGULAMA KAPSAMI

A. İŞ HUKUKUNUN TEMEL KAVRAMLARI	109
1. İŞÇİ VE BENZERİ KAVRAMLAR.....	109
a. İşçi.....	109

aa. İşçi Kavramı	109
aaa. Geçici işçi - Sürekli (Kadrolu) İşçi Ayrımı.....	110
aba. Beden İşçisi- Fikir İşçisi Ayrımı	111
ab. İşçi Kavramının Unsurları.....	112
aba. İş Sözleşmesinin Varlığı	112
abb. Bir İşverene Bağlı Olarak Çalışma	112
abc. Bir İşte Çalışma	113
abd. Ücret Karşılığı Çalışma	113
b. Çalışan	113
c. İşçi - Memur Ayrımı.....	114
d. İşçi - Sözleşmeli Personel Ayrımı	115
e. İşçi Benzeri Kavramlar	116
ea. Çırak	116
eb. Stajyer	118
2. İŞVEREN	119
a. İşveren Kavramı.....	119
b. İşveren Kavramının unsurları	119
ba. İş Sözleşmesinin Tarafı Olma	119
bb. Ücret Karşılığı İş Gördürme	120
bc. İş, Kendisine ait İşyerinde Gördürme	120
bd. Yönetim ve Disiplin Yetkisine Sahip Olma.....	121
c. Kamu İşvereni Kavramı	121
d. Soyut İşveren – Somut İşveren.....	122
e. Birlikte (İşveren) İstihdam.....	123
f. Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılması ve Organik Bağ	124
3. İŞVEREN VEKİLİ.....	125
a. İşveren Vekili Kavramı.....	125
b. Unsurları.....	126
ba. İşveren Adına Hareket Etmek.....	126
bb. Yönetimde Görev Almak	127
c. İşveren Vekilinin Sorumluluğu	127
4. ALT İŞVEREN.....	128
a. Alt İşveren Kavramı	128
b. Alt İşverenlik Kavramının Unsurları (Şartları)	130

ba. İşin Başka Bir İşveren Olan Asıl İşverenden Alınmış Olmalıdır	130
bb. İş, Mal veya Hizmet Üretimine İlişkin Yardımcı İş Olmalıdır	131
bc. Alt İşverene Asıl İşin Bir Bölümü (İşletmenin ve İşin Gereği ile Teknolojik Nedenlerle Uzmanlık Gerektiren İşler) Verilmelidir.	132
bd. İş, Asıl İşverenin İşyerinde Yapılmalıdır	133
be. Alt İşveren İşçileri Sadece Asıl İşverenden Alınan İşte Çalıştırılmalıdır	134
c. Alt İşveren ve Asıl İşverenin Sorumlulukları	134
d. Alt İşverenliğin Bildirimi ve Uygulamasında Muvazaa	135
e. Muvazaalı Olarak Kurulan Alt İşverenlik ilişkisinin Yaptırımı	137
5. İŞYERİ	138
a. İşyeri Kavramı	138
b. İşyerinin Kapsamı	139
ba. İşin Yapıldığı Yer	139
bb. İşyerine Bağlı Yerler	139
bc. Eklentiler	140
bd. Araçlar	141
c. İşyeri - İşletme Ayrımı	141
d. İşyerinin Bildirilmesi	142
e. İşyerinin Devri	143
ea. Genel Hükümlere Göre Devir	143
eb. İş Kanunu'na Göre Devir	143
ec. Şirketlerde Yapısal Değişikliğin İşyeri Devri Oluşturması Hali	147
ed. Türk Borçlar Kanunu Bakımından İşyeri Devri	147
f. İşyerinin Kapatılması	148
fa. İşveren Tarafından Kapatılma	148
fb. Kamu Kurumları Tarafından Kapatılma	149
B. İŞ İLİŞKİSİNDE UYGULANACAK KANUNLARIN UYGULAMA KAPSAMI	149
1. İŞ KANUNUNUN UYGULAMA KAPSAMI	149
a. Genel Kural	149
b. Genel Kuralın İstisnaları	150
ba. İstisna Edilen İşyerleri ve Çalışanlar	150
baa. Deniz ve Hava Taşıma İşleri	150
bab. 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmeleri	151

bac. Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri	151
bad. Evlerde Yapılan El Sanatı İşleri.....	151
bae. Ev hizmetleri.....	152
baf. Çıraklar hakkında,.....	152
bag. Sporcular	153
bah. Rehabilite edilenler	153
bai. En fazla üç işçinin çalıştırıldığı Esnaf ve Sanatkâr işyerleri	153
bb. İstisna Edilenlerin İstisnası Olarak İş Kanunu Kapsamına Alınanlar	154
bba. Gemilere yapılan yükleme ve boşaltma işleri,.....	154
bbb. Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işler.....	154
bbc. Tarım sanatları ile tarım aletleri, makine ve parçalarının yapıldığı atölye ve fabrikalarda görülen işler	154
bbd. Tarım işletmelerinde yapılan yapı işleri.....	155
bbe. Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin eklentisi durumunda olan park ve bahçe işleri.....	155
bbf. Denizlerde çalışan su ürünleri üreticileri ile ilgili işler	155
2. DENİZ İŞ KANUNUNUN UYGULAMA KAPSAMI	156
3. BASIN İŞ KANUNUNUN UYGULAMA KAPSAMI	156
4. TÜRK BORÇLAR KANUNUNUN UYGULAMA KAPSAMI	157
5. SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNUNUN UYGULAMA KAPSAMI	158

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİ

A. İŞ SÖZLEŞMESİNİN TANIMI VE UNSURLARI	159
1. İŞ SÖZLEŞMESİNİN TANIMI	159
2. İŞ SÖZLEŞMESİNİN UNSURLARI.....	159
a. Bir İşin Görülmesi	159
b. Zaman	160
c. Ücret	161
d. Bağımlılık.....	161
B. İŞ SÖZLEŞMESİNİN HUKUKİ NİTELİĞİ VE ÖZELLİKLERİ.....	161
1. İŞ SÖZLEŞMESİNİN HUKUKİ NİTELİĞİ	161
2. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÖZELLİKLERİ.....	162

a. İşçinin Kişiliğine Bağlı Sözleşme Olması	162
b. İki Tarafa Borç Yükleyen Sözleşme Olması	162
c. Sürekli Borç İlişkisi Kurar Sözleşme olması	162
d. Özel Hukuk Sözleşmesi Olması	163
C. İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPILMASI	163
1. İŞ SÖZLEŞMESİ YAPILIRKEN TARAFLARIN EHLİYETİ	163
a. Küçüklere İlişkin Kurallar	164
b. Kadınlara İlişkin Kurallar	166
c. Yabancılarla İlişkin Kurallar	166
2. İŞ SÖZLEŞMESİ ÖZGÜRLÜĞÜ	167
a. İş Sözleşmesi Yapma Özgürlüğü ve Sınırları	167
b. İş Sözleşmesi Yapma Yasakları	168
c. İş Sözleşmesi Yapma Zorunluluğu	168
ca. Engelli, Eski Hükümlü ve Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananlar	168
cb. Yeniden İşe Alma Yükümlülüğü	169
caa. Toplu İşçi Çıkarma Kapsamında İşten Çıkarılan İşçileri Çalıştırma Yükümlülüğü	169
cab. İşyerinden Maluliyet Suretiyle Ayrılan İşçileri Çalıştırma Yükümlülüğü	169
cac. Askerlik veya Kanuni Bir Ödevden Dolayı İşten Ayrılan İşçileri Çalıştırma Yükümlülüğü	170
cad. Görevini Yapamayacak Hastalığı Nedeniyle İşten Çıkarılan Gazeteciler	170
3. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ŞEKLİ	170
a. İş Sözleşmelerinde Şekil Serbestisi	170
b. İş Sözleşmelerinde Yazılı Şekil	171
ba. Yazılı Şekle Bağlı İş Sözleşmeleri	171
baa. Geçerlilik Şartı Olarak Öngörülen Yazılı Şekil	171
bab. İspat Şartı Olarak Öngörülen Yazılı Şekil	172
bb. Yazılı Şekle Aykırılığın Hukuki Sonucu	172
4. İŞ SÖZLEŞMESİNİN GEÇERSİZLİĞİ	173
a. Kesin Hükümsüzlük (Butlan)	173
b. İptali	175

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜRLERİ

A. SÜREKLİ - SÜREKSİZ İŞ SÖZLEŞMELERİ	177
B. BELİRLİ SÜRELİ - BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ.....	178
1. BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ	178
a. Tanımı	178
b. Belirli Süreli İş Sözleşmesinde Sürenin Belirlenmesi	179
c. Belirli ve Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Yapma Serbestisi ve Sınırları	182
d. Belirli Süreli İş Sözleşmelerinin Zincirleme Yapılması.....	183
2. BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ.....	184
C. TAM SÜRELİ- KISMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ	184
1. TAM SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ.....	185
2. KISMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ	185
a. Kısmi süreli iş sözleşmesi	185
b. Esnek Çalışmaya İlişkin Kısmi süreli iş sözleşmeleri	188
ba. İş Paylaşımı	189
bb. Çağrı Üzerine Çalışma.....	190
bc. Ek İşte Çalışma.....	191
D. UZAKTAN ÇALIŞMAYI ÖNGÖREN İŞ SÖZLEŞMELERİ	192
E. DENEME SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ	194
F. TAKIM SÖZLEŞMELERİ	195
G. PAZARLAMACILIK SÖZLEŞMELERİ	195
H. MEVSİMLİK VE KAMPANYA İŞ SÖZLEŞMELERİ	196
I. EVDE HİZMET SÖZLEŞMELERİ	197
İ. GEÇİCİ (ÖDÜNC) İŞ İLİŞKİSİ.....	199
1. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KAVRAMI VE TÜRLERİ.....	199
2. ÖZEL İSTİHDAM BÜROSU ARACILIĞIYLA GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ.....	199
a. Geçici İş İlişkinin Kurulması Mümkün Olan İş ve Durumlar	199
b. Geçici İş İlişkinin Kurulmasının Yasak Olduğu Haller.....	200
c. Geçici İş İlişkisinde Haklar ve Borçlar	201
d. Özel İstihdam Bürosu ile Geçici İşveren ve Geçici İşçi Arasındaki İlişki	202
e. Geçici İş İlişkisinde Hüküm ve Sonuçlar.....	203
3. MESLEK EDİNİLMEMİŞ GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ.....	205

BEŞİNCİ BÖLÜM**İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN BORÇLAR**

A. İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN BORÇLARI	207
1. İŞ GÖRME (HİZMET) BORCU	207
a. İşçinin İş Bizzat Yapma Borcu	207
b. İşçinin İş Özenle Yapma Borcu	208
2. İŞVERENİN EMİR VE TALİMATLARINA UYMA (İTAAT) BORCU	208
3. İŞÇİNİN SADAKAT BORCU	209
a. Teslim ve Hesap Verme Borcu	210
B. İŞVERENİN İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN BORÇLARI	210
1. ÜCRET ÖDEME BORCU	210
a. Ücret Kavramı ve Unsurları	210
aa. Ücret Kavramı	212
ab. Ücretin Unsurları	213
aba. Ücretin Bir İş Karşılığında Ödenmesi	213
abb. Ücretin Para ile Ödenmesi	213
abc. Ücretin Gerçek Bir Kişiye Ödenmesi	214
abd. Ücretin İşveren ve Üçüncü Kişilerce Sağlanması	214
b. Ücret Kavramının Çeşitli Görünümleri	214
ba. Dar Anlamda Ücret (Çıplak Ücret)	214
bb. Geniş Anlamda Ücret (Giydirilmiş Ücret-Ücret Ekleri)	215
bba. İkramiye	216
bbb. Prim	218
bbc. Bahşiş	221
bbd. Kârdan Alınan Pay	222
bbe. Komisyon (Aracılık Ücreti)	223
bbf. Jestiyon	224
bbg. İlave Tediye Ödemeleri	225
bbga. Kavram ve Hukuki Nitelik	225
bbgb. İlave Tediye Ödemeleri Kapsamı	225
bbgba. İlave Tediye Alacağının Tarafları	226
bbgbb. İlave Tediye Alacağının Miktarı	227
bbgbc. İlave Tediye Alacağının Hesaplanması	228
bbgbd. İlave Tediye Alacağında Faiz	229

bbh. Aynı Ödemeler (Sosyal Yardım Ödemeleri)	230
c. Ücret Tespit Sistemleri	230
ca. Zamana Göre Ücret	230
cb. Verime Göre Ücret (Parça Başı -Akort- Götürü Ücret)	232
cc. Yüzde Usulüne Göre Ücret	233
d. Ücretin Miktarı ve Asgari Ücret	234
da. Ücret Miktarının Belirlenmesinde Taraf Serbestisi	234
db. Asgari Ücret	235
dba. Asgari Ücret Kavramı	235
dbaa. Normal Bir Çalışma Günü Karşılığı Olma	237
dbab. İşçinin Zorunlu İhtiyaçlarını Asgari Düzeyde Karşılamaya Yönelik ve Yeterli Olma	238
dbb. Asgari Ücretin Belirlenme Esasları	239
dbba. Asgari Ücretin Belirlenmesindeki Esaslar	239
dbbb. Asgari Ücret Tespit Komisyonu (Yetkili Organ)	240
dbbc. Asgari Ücret Tespit Komisyonunun Çalışma Esasları	240
dbc. Asgari Ücret Kararının Hukuki Sonucu	240
dbd. Asgari Ücretten Yararlananlar	241
dbe. Asgari Ücrete Aykırılığın Yaptırımı	242
e. Ücretin Ödenmesi	242
ea. Ücretin Ödenme Şekli	242
eaa. Nakdi Olarak Ödeme	242
eab. Aynı Olarak Ödeme	243
eb. Ücretin Ödenme Zamanı	244
eba. Ücretin İşin İfasından Sonra Ödenmesi (Genel Kural)	244
ebb. Ücretin Belirli ve Sabit Dönemlerde Ödenmesi (Dönemsellik)	245
ebc. Ücretin İş Günlerinde Ödenmesi	246
ec. Ücretin Ödenme Yeri	246
eca. Ücret Ödenebilecek Yerler	246
ecb. Ücretin Banka Aracılığıyla Ödenmesi	247
ecc. Ücret Ödenemeyecek Yerler	248
f. Ücretin Ödenmemesi Halinde Uygulanacak Yaptırımlar	249
fa. Ücretin ve Faizin Talep Edilmesi	249

fb. İşçinin Çalışmaktan Kaçınma Hakkını Kullanması.....	250
fc. İş Sözleşmesinin İşçi Tarafından Derhal Feshi.....	251
g. Ücret Alacağında Zamanaşımı, Faiz Ve İspat Yükümlülüğü	252
ga. Ücret Alacağında Zamanaşımı	252
gb. Ücret Alacağına Uygulanacak Faiz	252
gc. Ücret Alacağında İspat Yükümlülüğü	253
h. Eşit Ücret Kavramı Ve Ücretin Korunması	254
ha. Eşit İşe Eşit Ücret Kavramı	254
hb. Ücretin Korunması	256
hba. Ücretin ¼'ünden Fazlasının Haciz, Devir ve Temlik Edilememesi	256
hbb. İşçinin Rızası Olmadan Ücretin Takas Edilememesi	257
hbc. İşverenin İflası veya Haczi Durumunda Ücretin Ayrıcalıklı Alacak Olması.....	257
hbd. Ücretin Müteahhit veya Alt İşverenin Hakedişlerinden Ödenmesi.....	258
hbe. İşçinin Ücret Garanti Fonundan Yararlanması	259
hbf. Ücretten İndirim Yapılamaması	260
hbg. Ücretten Kesme Cezalarının Belirli Bir Miktarla Sınırlandırılması	261
hbh. İşverenin Aczi Halinde İşçinin Ücreti İçin Teminat Talep Edebilmesi	262
ı. Çalışma Karşılığı Olmayan Ücret Kurumları ve Sosyal Ücret.....	262
ıa. Çalışma Karşılığı Olmayan (Sosyal) Ücret Kavramı	262
ıb. Çalışma Karşılığı Olmayan Ücret Kurumları	263
ıba. İşverenin Temerrüdü	263
ıbb. İşin İfasında veya İfayı Kabulde Geçici İmkansızlık.....	266
ıbba. İşin İfasında Geçici İmkansızlık.....	266
ıbbaa. Türk Borçlar Kanunu Yönünden Geçici İmkansızlık.....	266
ıbbab. İş Sözleşmesi Uzun Süre İçin Yapılmış Olmalıdır	266
ıbbac. Geçici İfa İmkansızlığı İşçinin Kendisine İlişkin Nedenlerden İleri Gelmelidir	267
ıbbad. Geçici İfa İmkansızlığı Nispeten Kısa Bir Süre İçin Söz Konusu Olmalıdır.....	268

ibbae. Geçici İfa İmkansızlığına Yol Açan Nedenin Doğumunda İşçinin Kusuru Bulunmamalıdır	268
ibbaf. İşgörme ediminin ifa edilemediği sürenin ücreti başka bir yolla karşılanmamış olmalıdır	269
ibbb. İş Kanunu Yönünden Geçici İmkansızlık	269
ibc. İfayı Kabulde Geçici İmkansızlık.....	272
ibd. Geçersiz Fesih Nedeniyle Boşta Geçen Süre Ücreti.....	273
ibe. Çağrı Üzerine Çalışma.....	274
ibf. İşyerinde Hayati Tehlike Nedeniyle İşin Durdurulması.....	274
ibg. İşyerinde Ciddi ve Yakın Tehlike Nedeniyle Çalışmaktan Kaçınma Hakkı	275
2. İŞÇİYİ KORUMA (GÖZETME) BORCU	277
a. Genel Bilgi	277
b. Gözetme Borcu Kapsamındaki İşverenin Yükümlülükleri.....	278
ba. İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri Alma Yükümlülükleri	278
baa. İşyerini İş Sağlığı Ve Güvenliği Konusunda Örgütlenme Yükümlülüğü	279
baaa. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Oluşturma Yükümlülüğü	279
baab. İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Oluşturma veya Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminden Hizmet Alma Yükümlülüğü	281
baac. Çalışan Temsilcisi Görevlendirme Yükümlülüğü	281
bab. İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Sağlanması Yükümlülüğü	282
baba. İş Güvenliği Uzmanı Görevlendirme Yükümlülüğü.....	282
babb. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli Görevlendirme Yükümlülüğü	282
bac. Risk Değerlendirmesi Yapmak Ve Yaptırmak Yükümlülüğü.....	282
bad. Çalışanların Eğitimi, Bilgilendirilmesi Ve Katılımlarının Sağlanması Yükümlülüğü.....	285
bada. Çalışanları Eğitme ve Bilgilendirme Yükümlülüğü	285
badb. Çalışanların Görüşlerinin Alınması ve Katılımlarının Sağlanması Yükümlülüğü	288
bae. İşyerinde Acil Durumlara İlişkin Yükümlülüğü	289

baea. Acil Durum Planları, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım ile İlgili Yükümlülükler	289
baeb. Tahliye ile İlgili Yükümlülükler	290
baf. Sağlık Gözetimi Yapma, Kayıt ve Bildirim Yükümlülüğü	291
bafa. Sağlık Gözetimi ile İlgili Yükümlülükler	291
bafb. İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Kayıt ve Bildirimi ile İlgili Yükümlülükler	292
bag. Her Türlü Önlemi Alma Yükümlülüğü	294
baga. Her Türlü Önlem Kavramı	294
bagb. Her Türlü Önlem Kavramı İçine Giren Psikososyal Riskler	296
bagba. Psikolojik Tacizi Önleme (Mobbing) Yükümlülüğü	298
bagbb. Cinsel Tacizi Önleme Yükümlülüğü	303
bah. Önlemlere Uyulup Uyulmadığını Denetleme Yükümlülüğü	309
bai. İş Sağlığı Ve Güvenliği Önlemlerinin Maliyetini Karşılama Yükümlülüğü	310
baia. Tüm İSG Önlemlerinin Maliyetini Karşılama Yükümlülüğü	310
baıb. İşverenin İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerini Kendisi Yürütmesi	311
bb. İşçinin Kişilik Haklarına Saygı Gösterme ve Kişisel verilerin kullanılmasında Koruma	312
3. EŞİT İŞLEM YAPMA (EŞİT DAVRANMA) BORCU	313
a. Eşit Davranma Borcu Kavramı	313
b. Eşit Davranma Borcunun Nispiliği	313
c. Eşit Davranma Borcunun Dayanağı	314
d. Eşit Davranma Borcunun Uygulanma Koşulları	315
da. Aynı İşyerinin İşçileri Olma	316
db. İşyerinde Bir İşçi Topluluğunun Bulunma	317
dc. Hukuken Kolektif Nitelikte Bir Davranışın Varlığı	318
e. Eşit Davranma Borcu Kapsamında Ayrımcılık Sayılan Durumlar	319
ea. İşçinin Kişisel Durumu Bakımından	319
eaa. İş İlişkisinde Dil, Irk, Cinsiyet, Siyasal Düşünce, Felsefi İnanç, Din Ve Mezhep Ve Benzeri Sebeplerle Ayrım Yapılması	319

eab. Cinsiyet Nedeniyle İşçiler Arasında Ayrım Yapılması.....	320
eaba. İş Sözleşmesinin Yapılması, Şartlarının Oluşturulması, Devamı ve Sona Ermesinde İşçiler Arasında Ayrım Yapılması.....	321
eabb. Eşit Değerde İş İçin Farklı Ücret Uygulanması.....	323
eb. İş Sözleşmesi Türleri Nedeniyle İşçiler Arasında Ayrım Yapılması	324
ec. Sendikal Durum Bakımından Ayrım Yapılması	325
f. Eşit Davranma Borcuna Aykırılığın Yaptırımı Ayrımcılık Tazminatı	325
fa. Ayrımcılık Tazminatı ve Hukuki Niteliği	325
fb. Ayrımcılık Tazminatının Miktarı ve Hesaplanması.....	327
fc. Ayrımcılık Yapıldığının İspatı ve İspat Yükünün Yer Değiştirmesi	328
fd. Ayrımcılık Tazminatının Alacaklısı, Borçlusu, Zamaşaşımı Ve Gecikme Faizi.....	329
fda. Ayrımcılık Tazminatının Alacaklısı	329
fdb. Ayrımcılık Tazminatının Borçlusu	329
fdc. Ayrımcılık Tazminatında Zamaşaşımı.....	330
fdd. Ayrımcılık Tazminatının Gecikme Faizi	330
fe. Sosyal Sigorta Primleri Yönünden Ayrımcılık Tazminatı	330
ff. Vergi Hukuku Yönünden Ayrımcılık Tazminatı	331

ALTINCI BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASI

A. KAVRAM VE ÖNEMİ	333
B. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMA NEDENLERİ	334
1. İŞÇİYE İLİŞKİN NEDENLER	334
a. Sağlık Nedenleriyle Askıya Alma Halleri.....	335
b. Askerlik ve Kanundan Doğan Çalışma	335
c. Zorlayıcı Nedenler.....	336
d. İşçinin Gözaltına Alınması veya Tutuklanması	337
e. Gebelik ve Doğum Hali.....	337
f. Grev ve Lokavt	337
g. İşçi Kuruluşu Yöneticiliği.....	338
h. Ücretsiz İzinler.....	338
2. İŞLETMEYE İLİŞKİN NEDENLER	339

a. Zorlayıcı nedenler	339
b. Ekonomik kriz	340
c. Grev ve Lokavt	340
d. İşletmesel Nedenlere Bağlı Olarak 'Tarafların Anlaşması'	340
C. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKI HALİNİN HUKUKİ SONUÇLARI	341
1. ÜCRET VE DİĞER ÖDEMELER BAKIMINDAN	341
2. KIDEM BAKIMINDAN	341
3. İŞVERENİN FESİH HAKKI BAKIMINDAN	342

YEDİNCİ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ

A. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH DIŞINDAKİ NEDENLERLE SONA ERMESİ	343
1. TARAFLARIN ANLAŞMASI (İKALE)	343
2. BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİNİN SÜRESİNİN DOLMASI	344
3. İŞÇİNİN ÖLÜMÜ	344
B. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH İLE SONA ERMESİ	345
1. FESİH KAVRAMI	345
2. SÜRELİ (BİLDİRİMLİ) FESİH	346
a. Fesih Bildirimi	346
b. İhbar Süresi İçinde Sözleşmenin Durumu	347
aa. Genel Bilgi	347
bb. Yeni İş Arama İzni	347
3. İHBAR SÜRELERİNE UYULMAKSIZIN YAPILAN FESİH (USULSÜZ FESİH) VE İHBAR TAZMİNATI	348
a. İhbar Tazminatı Kavramı	348
b. İhbar Tazminatının Hukuki Niteliği	348
c. İhbar Tazminatı İsteyebilme Koşulları	350
ca. İş Kanuna Tabi İşçi Olma	350
cb. Süresi Belirsiz Sürekli İş Sözleşmesi İle Çalışma	351
cc. İş Sözleşmesinin Bildirimsiz Feshedilmesi	352
cd. Bildirimsiz Feshin Haklı Nedene Dayanmaması	353
d. İhbar Tazminatına Esas Hizmet Süresi, Ücret Ve Hesaplanması	354
da. İhbar Tazminatına Esas Hizmet Süresi	354
db. İhbar Tazminatına Esas Ücret	355

dc. İhbar Tazminatının Hesaplanması.....	356
e. İhbar Tazminatının Peşin Ödenerek Sözleşmenin Sona Erdirilmesi	357
f. İhbar Tazminatının Borçlusu, Alacaklısı, Zamanaşımı Ve Gecikme Faizi	359
fa. İhbar Tazminatının Alacaklısı.....	359
fb. İhbar Tazminatının Borçlusu.....	360
fc. İhbar Tazminatında Zamanaşımı	360
fd. İhbar Tazminatında Gecikme Faizi	361
g. Sosyal Sigorta Primleri Yönünden İhbar Tazminatı	362
h. Vergi Hukuku Yönünden İhbar Tazminatı	362
4. GEÇERLİ FESİH KAVRAMI VE FESHİN GEÇERLİ BİR NEDENE DAYANMASI ZORUNLULUĞU	364
a. Geçerli Fesih Kavramı ve Şartları.....	364
b. Geçerli Fesihte (İş Güvencesi Kapsamında) Esasa İlişkin Geçerli Nedenler	365
ba. İşçiden Kaynaklanan Geçerli Nedenler	365
baa. İşçinin Yetersizliğinden Kaynaklanan Geçerli Nedenler.....	365
baaa. Kanun Gerekçesindeki Başlıca Yetersizlik Durumları	365
baab. Diğer Yetersizliklerden Kaynaklanan Geçerli Nedenler	374
bab. İşçinin Davranışlarından Kaynaklanan Geçerli Nedenler	376
baba. Geçerli Neden Oluşturacak İşçi Davranışlarında Genel Koşul ve Kapsam	376
babb. Kanunun Gerekçesindeki İşçi Davranışlarından Kaynaklanan Geçerli Nedenler	379
babc. Davranışa Dayalı Diğer Geçerli Nedenler	386
babd. İşçinin Davranışlarından Dolayı Geçerli Nedenle Fesihte Usul.....	394
bb. İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Geçerli Nedenler	395
bba. Genel Bilgi	395
bbb. İşyeri Dışından Kaynaklanan Geçerli Nedenler.....	397
bbba. İşyerini Etkileyen Haller.....	398
bbbb. Kanun Gerekçesindeki İşyeri Dışından Kaynaklanan Geçerli Nedenler	398

bbc. İşyeri İçinden Kaynaklanan Geçerli Nedenler	401
bbca. İşletmesel Karar Alma Serbestisi ve Denetlenebilir Olma	401
bbcb. Kanun Gerekçesindeki İşyerinden Kaynaklanan Geçerli Nedenler.....	405
c. İş Güvencesi Kapsamında Fesihle Usule İlişkin Şartlar	407
ca. Fesih Bildiriminin Yazılı Olarak Yapılması Zorunluluğu	407
caa. Yazılı Şekil Koşulunun Hukuki Niteliği	407
cab. Yazılı Şeklin Özellikleri.....	409
cb. Fesih Sebebi Bildirme ve Sebebin Açık Ve Kesin Olarak Bildirilmesi Zorunluluğu	410
cba. Fesih Bildiriminde Geçerli Bir Nedenin Gösterilmesi Zorunluluğu.....	410
cbb. Nedenin Açık ve Kesin Biçimde Belirtilmesi.....	410
cbba. Fesih Nedeninin Açık Olması	411
cbbb. Fesih Nedeninin Kesin Olması	412
cbbc. Fesih Nedeniyle Bağlılık.....	412
cc. Feshin Makul Bir Süre İçinde Yapılması Zorunluluğu	413
cd. İşçinin Savunmasının Alınması Zorunluluğu.....	415
cda. Savunmanın Alınma Zamanı	417
cdb. Savunmanın Şekli ve Usulü	418
5. GEÇERSİZ FESİH VE FESHİN GEÇERSİZ OLDUĞU DURUMLAR	419
a. Geçersiz Fesih ve Benzer Kavramlardan Farkları	419
aa. Geçersiz Fesih Kavramı	419
ab. İş Sözleşmesinin Haklı Ve Geçerli Nedenlerle Feshi.....	421
ac. Geçersiz Feshin Benzer Kavramlardan Farkı	426
aca. Geçersiz Feshin Usulsüz Fesihten Farkı.....	426
acb. Geçersiz Feshin Haksız Fesihten Farkı.....	427
acc. Geçersiz Feshin Kötü Niyetli Fesihten Farkı	429
b. Geçersiz Feshin Geçerli Sayıldığı Haller	431
ba. Kanuna Göre İşçinin İşe Başlamak İçin Başvurmaması	431
bb. Öğreti ve İçtihatlarla Göre Geçersiz Feshin Geçerli Sayıldığı Haller	433
bba. İşçinin Süresinde Dava Açmaması.....	433
bbc. İşçinin Başvurudan veya İşe Başlamaktan Vazgeçmesi.....	434

bbd. İşçi Henüz Dava Açmadan İşyerinin Kapanması	434
bbe. İşçinin Dava Sürerken Başka Bir İşte Çalışması.....	435
c. Feshin Geçersiz Olduğu Durumlar.....	435
ca. Geçerli Bir Sebebin Bulunmaması	435
caa. Kanunlarda Geçerli Kabul Edilmeyen Sebepler	435
caaa. Sendika Üyeliği veya Sendikal Faaliyetlere Katılmak	435
caab. İşyeri Sendika Temsilciliği Yapmak.....	437
caac. Bir Hakkı Takip veya Bir Yükümlülüğü Yerine Getirmek Üzere İşveren Aleyhine Adli veya İdari Makamlara Başvurmak	440
caad. Irk, Renk, Cinsiyet, Medeni Hal, Siyasi Görüş ve Benzeri Nedenler	441
caae. Kadın İşçilerin Çalıştırılmalarının Yasak Olduğu Sürelerde İşe Gelmemeleri.....	442
caaf. Hastalık veya Kaza Nedeniyle Bekleme Süresinde İşe Geçici Devamsızlık	442
caag. İşyerinin Devri	444
caah. İşçinin İş Görmekten Kaçınma Hakkını Kullanması.....	446
caai. Kanuni Greve Katılmak.....	448
cab. Öğretide ve İctihatlarda Geçerli Kabul Edilmeyen Sebepler	449
caba. Emeklilik.....	449
cabb. Eşit İşlem İlkesinin İhlali	451
cabc. Mobbing.....	453
cabd. İşçinin, İşverenin Fazla Çalışma Talebini Reddetmesi	455
cabe. İşçinin, İşverenin Baskısı Sonucu İstifa Dilekçesi Vermesi	456
cb. Feshin Usulüne Uygun Olarak Yapılmaması	456
cba. Feshin Yazılı Olarak Yapılmaması	456
cbb. Fesih Sebebinin Bildirilmemesi	456
cbc. İşçinin Savunmasının Alınmaması	457
cbd. Fesihte Son Çare İlkesine Uyulmaması.....	457
cbe. Objektif Seçim Kriterlerine Uyulmaması	457
cc. Fesihte Bildirilen Geçerli Sebebin İspatlanamaması.....	457
6. HAKLI NEDENLE (BİLDİRİMSİZ) FESİH	458

a. Haklı Nedenle (Bildirimsiz) Fesih Kavramı	458
b. Haklı Nedenler	460
ba. İş Sözleşmesinin İşçi Tarafından Haklı Nedenlerle Feshi.....	460
baa. Sağlık Sebepleri.....	460
bab. Ahlak ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Haller ve Benzerleri.....	460
bac. Zorlayıcı Sebepler	461
bb. İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Haklı Nedenlerle Feshi	461
bba. Sağlık Sebepleri.....	462
bbb. Ahlak ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Haller ve Benzerleri	462
bbc. Zorlayıcı Sebepler	463
bbd. Gözaltına Alınma ve Tutuklanma Halinde Devamsızlık.....	463
c. Fesih Beyanı ve Şekli.....	464
d. Haklı Fesih Hakkını Kullanma Süresi	465
e. Haklı Feshin Hukuki Sonuçları.....	466
f. Haksız Fesih ve Sonuçları	467
fa. Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin Haksız Feshi	467
fb. Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Haksız Feshi.....	467
g. Kanunla Fesih Hakkının Sınırlandırılması	468
C. İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN SONUÇLARI.....	469
1. GENEL BİLGİ.....	469
2. KIDEM TAZMİNATI.....	470
3. KIDEM TAZMİNATININ HUKUKİ NİTELİĞİ	470
a. Ücret Görüşü	472
b. Tazminat Görüşü	473
c. İkramiye Görüşü	474
d. Sigorta Görüşü	475
e. İş Güvencesi Kurumu Olduğu Görüşü	476
f. Kendine Özgü Bir Kurum Olduğu Görüşü	477
4. KIDEM TAZMİNATI İSTEYEBİLME KOŞULLARI	479
a. İş Kanuna Tabi İşçi Olma	479
b. İş Sözleşmesinin Kanunda Belirtilen Nedenlerle Sona Ermesi.....	480
c. En Az 1 Yıl Çalışmış Olmak Koşulu.....	484
5. KIDEM TAZMİNATINA ESAS ALINAN KIDEMİN TESPİTİ.....	486
a. Kıdemin Tespitine İlişkin Esaslar.....	486

b. Süreye İlişkin Farklı Durumlar	487
6. KIDEM TAZMİNATINA ESAS ALINAN ÜCRETİN TESPİTİ	491
a. Giydirilmiş Ücret	492
b. Son Ücretin Belirlenmesi.....	494
7. KIDEM TAZMİNATININ MİKTARI VE HESAPLANMASI.....	495
a. Kıdem Tazminatının Miktarı.....	495
b. Kıdem Tazminatının Hesaplanması	497
8. KIDEM TAZMİNATININ ALACAKLISI, BORÇLUSU, ZAMANAŞIMI VE GECİKME FAİZİ	498
a. Kıdem Tazminatının Alacaklısı.....	498
b. Kıdem Tazminatının Borçlusu.....	499
c. Kıdem Tazminatında Zamanaşımı	501
d. Kıdem Tazminatının Gecikme Faizi	503
9. SOSYAL SİGORTA PRİMLERİ YÖNÜNDEN KIDEM TAZMİNATI	506
10. VERGİ HUKUKU YÖNÜNDEN KIDEM TAZMİNATI	506

SEKİZİNCİ BÖLÜM

ÇALIŞMA SÜRELERİ

A. ÇALIŞMA SÜRESİ KAVRAMI VE TÜRLERİ	509
1. ÇALIŞMA SÜRESİ KAVRAMLARI.....	509
a. Çalışma Süresi	509
b. Fiili Çalışma Süresi.....	510
c. Farazi Çalışma Süresi.....	510
2. ÇALIŞMA SÜRESİ TÜRLERİ.....	511
a. Haftalık Çalışma Süresi.....	511
b. Günlük Çalışma Süresi.....	511
c. Gece Çalışması	511
B. FAZLA ÇALIŞMA	512
1. FAZLA ÇALIŞMA SÜRESİ KAVRAMI VE DENKLEŞTİRME	512
a. Fazla Çalışma Süresi Kavramı	512
b. Denkleştirme Uygulaması	513
2. FAZLA ÇALIŞMANIN TÜRLERİ VE KOŞULLARI	515
a. Olağan Nedenlerle Fazla Çalışma	515
aa. Olağan Nedenlerle Fazla Çalışmanın Koşulları.....	515

aaa. Olağan Nedenlerin Varlığı	516
aab. İşçinin Onayının Alınması	516
ab. Fazla Çalışma Yasakları	517
aba. Fazla Çalışma Yapılamayacak İşler	517
abb. Fazla Çalıştırma Yaptırılamayacak İşçiler	517
ac. Olağan Nedenlerle Fazla Çalışmanın Hükümleri	518
aca. Fazla Çalışmanın Azami Süresi	518
acb. Fazla Çalışmanın Karşılığı	519
acba. Fazla Çalışma Ücreti	519
acbb. Fazla Çalışma Karşılığı Serbest Zaman Verilmesi	521
acbc. Fazla Çalışma Ücretinin Aylık Ücrete Dahil Olduğu Yönünde Hüküm Bulunması	524
acbd. Fazla Çalışmada Ara Dinlenmesi	525
acbe. Fazla Çalışma Ücreti Talep Edemeyecek Olanlar	525
b. Zorunlu Nedenlerle Fazla Çalışma	527
ba. Fazla Çalışma Bakımından Zorunlu Nedenler	529
bb. Zorunlu Nedenlerle Fazla Çalışmanın Hükümleri	530
bba. İşçinin Çalışma Yükümlülüğü	530
bbb. Zorunlu Nedenlerle Fazla Çalışmanın Süresi	530
bbc. Zorunlu Nedenlerle Fazla Çalışma Halinde İşçiye Uygun Bir Dinlenme Süresi Verilmesi	530
bbd. Zorunlu Nedenlerle Fazla Çalışmanın Ücreti	531
c. Olağanüstü Nedenlerle Fazla Çalışma	531
ca. Olağanüstü Nedenler	532
cb. Bakanlar Kurulu Kararı	532
cc. Olağanüstü Nedenlerle Fazla Çalışmada İşçinin Onayı	532
cd. Olağanüstü Nedenlerle Fazla Çalışmanın Süresi	533
cda. Bakanlar Kurulu Kararının Uygulanması Bakımından	533
cdb. İşçinin Günlük Çalışma Süresi Bakımından	533
ce. Olağanüstü Nedenlerle Fazla Çalışma Ücreti	534
3. FAZLA ÇALIŞMADA İSPAT YÜKÜMLÜLÜĞÜ, ZAMANAŞIMI VE FAİZ	534
a. Fazla Çalışmada İspat Yükümlülüğü	534
aa. Fazla Çalışmanın Yazılı Belge ile İspatı	534
ab. Fazla Çalışmanın Tanık ile İspatı	535

b. Fazla Çalışma Alacağında Zamanaşımı	536
c. Fazla Çalışma Alacağına Uygulanacak Faiz	537
d. Fazla Çalışma Alacağı İçin Açılan Belirsiz Alacak Davasının Islahı Sırasında Zamanaşımı Def'i İleri Sürülemez	538
e. Fazla Çalışma Alacağı İçin Belirsiz Alacaktan Söz Edilmeksizin Kısmi Taleplerde Bulunulması Halinde Dava Nasıl Değerlendirilir?	540
C. FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA.....	540
1. FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA ÜCRETİ KAVRAMI VE KOŞULLARI	540
a. Fazla Sürelerle Çalışmanın Tanımı.....	540
b. Fazla Sürelerle Çalışmanın Koşulları.....	541
ba. Fazla Sürelerle Çalışmanın Nedenleri.....	541
bb. Fazla Sürelerle Çalışmada İşçinin Onayı	542
2. FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMANIN HÜKÜMLERİ	542
a. Fazla Sürelerle Çalışma Halinde Fazla Çalışma Yasaklarına Uyma Gereği.....	542
b. Fazla Sürelerle Çalışmanın Süresi.....	543
c. Fazla Sürelerle Çalışmanın Karşılığı	543
ca. Fazla Sürelerle Çalışma Ücreti	543
cb. Fazla Sürelerle Çalışma Ücreti Karşılığı Serbest Zaman Verilmesi	543
D. HAZIRLAMA TAMAMLAMA VE TEMİZLEME İŞLERİNDE ÇALIŞMA.....	544
E. TELAFİ ÇALIŞMASI	544
F. KISA ÇALIŞMA	545

DOKUZUNCU BÖLÜM

DİNLENME SÜRELERİ

A. İŞÇİNİN DİNLENME HAKKI	547
B. ARA DİNLENMESİ.....	547
C. ÜCRETLİ TATİLLER	549
1. HAFTA TATİLİ	549
a. Hafta Tatili Kavramı ve Hak Kazanılması	549
aa. Hafta Tatili Çalışmasının Tanımı	549
ab. Hafta Tatili Çalışmasının Dayandığı Hükümler	549
ac. Hafta Tatiline Hak Kazanılması	551
aca. Hafta Tatilinden Önceki Günler Çalışmış Olmak.....	551

acb. Hafta Tatili Bakımından Çalışılmış Sayılan Süreler	551
acc. Ücretsiz izin alan kişinin Hafta Tatili Bakımından Durumu	552
ad. Hafta Tatili Gününün Tespiti	553
b. Hafta Tatili Ücretinde İspat ve Hesaplanması.....	553
ba. Hafta Tatili Çalışmasının Ücreti ve Hesaplanması.....	553
baa. İşçinin Hafta Tatilinde Çalıştırılması Durumunda Ücreti.....	553
bab. Hafta Tatili Ücretine Dahil Olmayan Ödemeler	554
bac. Hafta Tatili Ücretinin Ödenmemesi Halinde İdari Para Cezası	555
bad. Hafta Tatili Kullanma Süresinin Yıllık Ücretli izine Etkisi	556
bae. Kısmi Süreli İş Sözleşmelerinde Hafta Tatili Ücretinin Hesaplanması.....	556
bb. Hafta Tatili Ücretinde Zamanaşımı	557
bc. Hafta Tatili Ücretine Uygulanacak Faiz	558
bd. Hafta Tatili Çalışmasında İspat Yükümlülüğü.....	558
2. ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ	559
a. Ulusal Bayram Ve Genel Tatil Ücreti Kavramı.....	559
aa. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri	559
ab. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde İşçinin Çalıştırılıp Çalıştırılmayacağı	560
b. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücretinin İspatı Ve Hesabı	561
ba. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Çalışmasında İspat Yükümlülüğü	561
bb. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Çalışmasının Hesaplanması	562
bba. İşçinin Ulusal Bayram ve Genel Tatil Gününde Çalıştırılması Durumunda Ücreti.....	562
bbb. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Gününün Hafta Tatiline Rastlaması.....	563
bbc. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Gününün Çalışılmayan Cumartesi Gününe Rastlaması.....	563
bbd. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücretine Dahil Olmayan Ödemeler	564
bbe. Kısmi Süreli İş Sözleşmesiyle Çalışanlar İçin Ulusal Bayram ve Genel Tatil Uygulaması	564
c. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü Ücretinde Zamanaşımı	565
d. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü Ücretine Uygulanacak Faiz	565
3. YILLIK ÜCRETİ İZİN.....	566

a. Yıllık Ücretli İzin Kavramı ve Koşulları	566
aa. Yıllık Ücretli İzin Kavramı ve Hakkı.....	566
ab. Yıllık Ücretli İzin Hakkından Yararlanma Koşulları	566
aba. En Az Bir Yıl Çalışmış Olmak	566
abb. Yıllık İzin Bakımından Çalışılmış Gibi Sayılan Haller	568
abc. Bir Yıllık Sürenin Aynı İşverenin İşyerlerinde Geçirilmiş Olması.....	570
abd. İşin Mevsimlik veya Kampanya İşlerinden Olmaması.....	571
ac. İşyerinde Yıllık İzin Kurulunun Oluşturulması	573
aca. İzin Kurulunun Oluşumu	573
acb. İzin Kurulunun Görev ve Yetkileri	574
acc. İzin Kurulunun Toplantıları	574
acd. Yıllık İzin Çizelgelerinin Hazırlanması ve İlanı	575
ad. Yıllık Ücretli İzin Süreleri.....	575
ada. Asgari İzin Süreleri.....	575
adb. İzin Sürelerinin Hesabı.....	577
adc. Yıllık İzin Süresine Mahsup Edilemeyecek ve Yıllık İzin Süresinden Sayılamayacak Haller	578
add. TBK Bakımından Yıllık İzin Süresinden İndirim	579
b. Yıllık Ücretli İzin Dönemi ve Uygulaması	582
ba. Yıllık Ücretli İzin Dönemi	582
baa. İznin Gelecek Hizmet Yılı İçinde Kullanılması	582
bab. Gelecek Hizmet Yılı İçinde Kullanılmasının Zorunluluk Olduğu.....	582
bb. Yıllık Ücretli İzin Uygulaması.....	583
bba. İznin Kullanılacağı Tarihin Belirlenmesi	583
bbb. Yıllık İzin Bölünmeden Kullandırılmalıdır	585
bbc. İşçiye Yıllık İzin Ücreti ve Yol İzni Verilmesi	585
bbca. Yıllık İzin Ücreti.....	585
bbcaa. Yıllık İzin Ücretinin Ödenme Zamanı.....	585
bbcab. Yıllık İzin Ücretinin Hesaplanması.....	586
bbcac. Yıllık İzin Ücretinin Borçlusu	588
bbcad. İş Sözleşmesi Sona Erdiğinde Yıllık İzin Ücreti muaccel olur	588
bbcb. Yol İzni	590
bbd. Yıllık İzin Süresinde Çalışma Yasağı.....	591

bbe. Yıllık İzin Süresinin Grev ve Lokavta Rastlaması.....	592
bc. Kısmi Süreli İş Sözleşmesi ile Çalışanların Yıllık İzin Hakkı.....	592
bca. Bir Yıllık Kıdem Süresinin Belirlenmesi.....	593
bc. Yıllık Ücretli İzin Süresinin Belirlenmesi	593
bcc. Yıllık Ücretli İznin Hesaplanması	594
bd. Yıllık Ücretli İzin Hakkına Aykırı Davranmanın Yaptırımı.....	594
be. Yıllık İzinde Çalışıldığını İspat Yükümlülüğü.....	595
bf. Yıllık İzin Alacağında Zamanaşımı	595
bg. Yıllık İzin Alacağına Uygulanacak Faiz	596

ONUNCU BÖLÜM

İŞ HUKUKUNDA YARGILAMA

A. İŞ YARGILAMASINDA İLKELER VE İŞ MAHKEMELERİ.....	597
1. İŞ YARGILAMASINDA İLKELER.....	597
a. İşçi Lehine Yorum İlkesi ve Amaçsal Yorum.....	597
b. İş Hukukunda Düzenleme (Kanun) Boşluklarının Doldurulması	602
ba. Genel Hükümlerin Uygulanması	602
bb. Medeni Hukuk İlke ve Kurallarını İş Hukukuna Uyarlama Zorunluluğu.....	603
2. İŞ MAHKEMELERİ.....	606
a. İş Mahkemelerinin Yapısı.....	607
b. İş Mahkemeleri Kanunu’nun Özellikleri.....	609
ba. İş Mahkemelerinin Niteliği.....	611
baa. Özel Mahkeme Niteliği (Görevi)	611
bab. İş Mahkemeleri Hukuk Mahkemesidir	614
bb. İş Mahkemelerinde Yargılama Yönteminin Özellikleri.....	614
bba. Basitlik ve Kolaylık.....	614
bbaa. Sözlü Yargılama.....	614
bbab. Uzlaştırma İmkânı.....	615
bbac. Davanın idare tarafından Mahkemeye İntikali	616
bbb. Seri ve Çabuk Yargılama.....	617
bbc. Kısa Karar – Gerekçeli Karar.....	618
bbd. Kuralların Niteliği ve Feragat Yasağı	619
bbe. İstinaf Yoluna Başvurma Süresi.....	619

bbf. İstinaf Yoluna Başvurulabilecek Kararlar.....	622
bbg. Temyiz Süresi.....	623
bbh. İş Yargılamasında Karar Düzeltme Yolu Yoktur	625
B. BASİT YARGILAMA USULÜ.....	626
1. GENEL BİLGİ	626
2. BASİT YARGILAMA USULÜNE TABİ DAVA VE İŞLER.....	627
3. DAVA AÇILMASI VE DAVAYA KARŞILIK VERİLMESİ.....	628
4. DELİLLERİN BİLDİRİLMESİ.....	629
5. BASİT YARGILAMADA İDDİA VE SAVUNMANIN GENİŞLETİLMESİ	629
6. ÖN İNCELEME VE TAHKİKAT	629
7. HÜKÜM	630
8. UYGULANACAK HÜKÜMLER.....	631
KAYNAKLAR	633