

İÇİNDEKİLER

TEŞEKKÜR	7
ÖZET	9
İÇİNDEKİLER	11
KISALTMALAR	15
GİRİŞ	17

Birinci Bölüm

KAMU HİZMETİ ve KAMU GÖREVLİLERİ

I. KAMU HİZMETİ	21
A. Kamu Hizmetinin Tanımı	21
B. Kamu Hizmetine Hâkim Olan Temel İlkeler	26
1. Süreklilik (Devamlılık/Kesintisizlik/Düzenlilik) İlkesi	26
2. Uyarılama (Değişkenlik) İlkesi	28
3. Eşitlik (Tarafsızlık ve Nesnellik) İlkesi	30
4. Bedelsizlik (Meccanilik) İlkesi	31
II. ANAYASAL BİR HAK OLARAK KAMU HİZMETİNE GİRME HAKKI	32
A. 1982 Anayasası'nda Kamu Hizmetine Girme Hakkının Düzenlenişi	33
B. Kamu Hizmetine Girişte Esas Alınan Anayasal İlkeler	36
1. Serbestlik İlkesi	36
2. Eşitlik İlkesi	37
3. Görevin Gerektirdiği Nitelikler İlkesi	38
III. KAMU GÖREVLİLERİ	40
A. Kamu Görevlisi Kavramı	40
1. Anayasa Hukuku Açısından	41
2. Ceza Hukuku Açısından	44
3. İdare Hukuku Açısından	45
B. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Kapsamında Kamu Görevlileri	48
1. Memurlar	48
2. Sözleşmeli Personel	50
3. İşçiler	51
C. Özel Kanunlara Tabi (Diğer) Kamu Görevlileri	52

1. Askeri Personel	52
2. Akademik Personel	52
3. Hâkim ve Savcılar	53

İkinci Bölüm

DEVLET MEMURLARININ NAKLEN ATANMASI

I. ATAMA KAVRAMI VE TÜRLERİ	56
A. Atama Kavramı ve Devlet Memurluğuna Giriş	56
B. Atama Türleri	60
1. İlk Atama	60
2. Yeniden Atama	61
3. İstisnai Memurluklara Atama	62
4. Vekaleten Atama	63
5. Naklen Atama	65
II. NAKİL KAVRAMI ve 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NA GÖRE NAKLEN ATAMA	65
A. Nakil Kavramı	65
B. Naklen Atama	67
1. Hukuki Niteliği	67
2. Naklen Atama İşleminin Benzer İdari İşlemlerle Kıyaslanması	71
a. Vekaleten Atama	72
b. Geçici Görevlendirme	72
c. İkinci Görev	74
3. Naklen Atama Türleri	74
a. Sınıf Değişikliği Suretiyle Naklen Atama	74
b. Yer Değiştirme Suretiyle Atama	77
c. Karşılıklı Olarak Yer Değiştirme (Becayış)	79
d. Memurların Bir Kurumdan Diğere Nakilleri	81
e. Memurların Kurumlarınca Görevlerinin ve Yerlerinin Değiştirilmesi	85
III. DEVLET MEMURLARININ NAKLEN ATANMASINDA İDARENİN TAKDİR YETKİSİ	90
A. Takdir Yetkisi Kavramı	90
B. Takdir Yetkisi ve Bağlı Yetki Ayrımı	94
C. İdarenin Takdir Yetkisine Sahip Olmasının Temel Sebepleri	98
1. Mevzuatta Tüm Ayrıntıların Düzenlenmesindeki Zorluk	98
2. Kamu Hizmetlerinin Bünyesinde Barındırdığı Teknik Özellikler	99
3. Olayların Çeşitliliği ve Karmaşıklığı	100
D. Naklen Atama İşlemlerinde Takdir Yetkisinin Kullanımı	101

Üçüncü Bölüm

DEVLET MEMURLARININ NAKLEN ATANMASINDA ÖZEL DURUMLAR ve YARGISAL DENETİM

I.	657 SAYILI DMK'DA ve DİĞER MEVZUATTA YER ALAN ÖZEL DURUMLAR	105
A.	Aile Birliğinin Korunması	106
1.	Aile Kavramı	106
2.	İdarenin Naklen Atamalarda Eş Durumunu Gözetme Yükümlülüğü ve Diğer Eşin İzin Hakkı	108
a.	Yükümlülüğün Doğabilmesi İçin Gerekli Şartlar	109
i.	Eşlerin Farklı Kurumda Çalışmaları Durumunda	109
ii.	Eşlerin Aynı Kurumda Çalışmaları Durumu	111
b.	Yükümlülüğü Ortadan Kaldıran Haller	112
i.	Memurun Kendi İsteği ile Atanma Talebinde Bulunması	112
ii.	Yeterli Ulaşım İmkanlarının Mevcut Olması	114
iii.	Diğer Eşin İcra Ettiği Meslek	115
c.	Diğer Eşin İzin Hakkı	118
B.	Sağlık Durumu	119
C.	Engellilik Durumu	123
D.	Can Güvenliği	126
E.	Eğitim Durumu	127
II.	YARGISAL DENETİMDE ESAS ALINAN DİĞER ÖLÇÜTLER	131
A.	Kamu Yararı ve Hizmet Gerekleri	132
1.	Kamu Yararı Kavramı ve Naklen Atamalarda Görünümü	132
2.	Hizmet Gerekleri Kavramı ve Naklen Atamalarda Görünümü	138
B.	Kazanılmış Hakların ve Haklı Beklentilerin Korunması	139
1.	Kazanılmış Hak Kavramı ve Naklen Atamalarda Görünümü	139
2.	Haklı Beklenti Kavramı ve Naklen Atamalarda Görünümü	143
C.	Eşitlik İlkesi	145
D.	İdari İstikrar İlkesi	147
E.	Kariyer ve Liyakat İlkelerine Uygunluk	150
1.	Kariyer İlkesi ve Naklen Atamalarda Görünümü	150
2.	Liyakat İlkesi ve Naklen Atamalarda Görünümü	152
	SONUÇ	155
	KAYNAKÇA	159