

# İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .....	5
İÇİNDEKİLER.....	7
KISALTMALAR.....	11
GİRİŞ.....	13

## BİRİNCİ BÖLÜM

### MOBBİNG, İŞYERİNDE YILDIRMA VEYA PSİKOLOJİK TACİZE İLİŞKİN GENEL KAVRAMLAR VE TANIMLAR

I. MOBBİNG KAVRAMININ TARİHSEL GELİŞİMİ .....	17
II. MOBBİNG KAVRAMININ TANIMI VE KAVRAMIN BENZER KAVRAMLARLA MUKAYESESİ .....	18
A. Tanım.....	18
B. Benzer Kavramlarla Mukayesesi.....	19
1. Cinsel Taciz Kavramı.....	20
2. İşyerinde Uygulanan Kabalık Kavramı.....	21
3. Bullying (Zorbalık) Kavramı.....	22
4. İş Yerinde Şiddet Kavramı.....	24
5. İş Yerinde Çatışma Kavramı.....	25
III. MOBBİNG KAVRAMININ UNSURLARI.....	26
A. İşyeri Unsuru.....	26
B. Sıklık ve Süreklilik Unsuru .....	27
C. Kasıt Unsuru .....	28
D. Düşmanca ve Ahlak Dışı Davranışlar .....	28
IV. MOBBİNG KAVRAMININ TARAFLARI VE TÜRLERİ.....	29
A. Tarafları.....	29
1. Failler (Mobbing Eylemlerini Uygulayanlar) .....	29
2. Mağdurlar (Mobbinge Maruz Kalanlar).....	30
3. İzleyiciler.....	31
B. Türleri.....	32
1. Dikey İlişkide Mobbing .....	33
2. Yatay İlişkide Mobbing.....	34
3. Dijital İlişkide Mobbing ya da Siber Mobbing .....	35

V.	MOBBİNG KAVRAMININ UYGULANMASINA NEDEN OLAN FAKTÖRLER .....	36
A.	Failden Kaynaklanan Faktörler .....	36
B.	Mağdurdan Kaynaklanan Faktörler.....	37
C.	İşletmeden Kaynaklanan Faktörler .....	38
VI.	MOBBİNG OLGUSUNUN ETKİLERİ .....	40
A.	Bireysel Düzeyde Etkileri.....	40
B.	Örgütsel Düzeyde Etkileri .....	42
C.	Toplumsal Düzeyde Etkileri.....	43
VII.	MOBBİNG KAVRAMINA İLİŞKİN YABANCI ÜLKE UYGULAMALARI VE HUKUKİ DÜZENLEMELER .....	44

## İKİNCİ BÖLÜM

### TÜRK HUKUKUNDA MOBBİNGE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

I.	KAMU HUKUKUNDA MOBBİNGE İLİŞKİN DÜZENLEMELER .....	47
A.	1982 Anayasası Açısından Mobbing .....	47
B.	Türk Ceza Kanunu Açısından Mobbing.....	50
C.	İdare Hukuku Açısından Mobbing.....	51
II.	ÖZEL HUKUKTA MOBBİNGE İLİŞKİN DÜZENLEMELER.....	55
A.	Türk Borçlar Kanunu Açısından Mobbing .....	56
B.	İş Kanunu Açısından Mobbing .....	58
C.	Türk Medeni Kanunu Açısından Mobbing.....	62

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### ANAYASA MAHKEMESİ KARARLARI İŞİĞİNDE MOBBİNG

I.	ANAYASA MAHKEMESİNE BİREYSEL BAŞVURU YOLU .....	65
II.	KİŞİNİN MADDİ VE MANEVİ VARLIĞINI KORUMA VE GELİŞTİRME HAKKININ MOBBİNG İLE İLİŞKİSİNE DAİR DEĞERLENDİRME .....	68
III.	ANAYASA MAHKEMESİNCE MADDİ VE MANEVİ VARLIĞINI KORUMA VE GELİŞTİRME HAKKI KAPSAMINDA MOBBİNGE İLİŞKİN VERİLEN KARARLAR.....	72
A.	İhlal Kararları .....	74
1.	Ebru Bilgin Başvurusu .....	74
2.	Türkan Aydoğmuş Başvurusu .....	75
3.	Zülküf Kılıç Başvurusu.....	76
B.	İhlal Olmadığına İlişkin Verilen Kararlar .....	77
1.	Aynur Özdemir ve Diğerleri Başvurusu .....	77

2. Hacer Kahraman Başvurusu.....	78
3. Mehmet Bayrakçı Başvurusu.....	80

#### DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU KARARLARINDA İŞYERİNDE YILDIRMA

I. 6701 SAYILI TİHEK KANUNU'NDA AYRIMCILIK YASAĞI VE İŞYERİNDE YILDIRMA .....	83
A. Eşitlik İlkesi ve Ayrımcılık Yasağının Genel Çerçevesi.....	83
B. 6701 Sayılı Kanun'da Yer Alan Ayrımcılık Türleri ve Temelleri .....	86
1. 6701 Sayılı Kanun'da Yer Alan Ayrımcılık Türleri.....	87
a. Doğrudan Ayrımcılık.....	87
b. Dolaylı Ayrımcılık.....	88
c. Çoklu Ayrımcılık.....	89
d. Ayrımcılık Talimatı .....	89
e. Varsayılan Temele Dayalı Ayrımcılık.....	90
f. Ayrı Tutma.....	90
g. Taciz.....	91
h. Makul Düzenleme .....	92
2. 6701 Sayılı Kanun'da Yer Alan Ayrımcılık Temelleri .....	92
C. 6701 Sayılı Kanun Kapsamında İşyerinde Yıldırmanın Şartları.....	98
II. 6701 SAYILI KANUN KAPSAMINDA İHLAL İNCELEMELERİ VE İŞYERİNDE YILDIRMAYA İLİŞKİN VERİLEN KARARLAR.....	102
A. 6701 Sayılı Kanun'da İhlal İncelemeleri .....	102
1. Resen İnceleme Yetkisi .....	103
2. Başvuru Üzerine İnceleme Yetkisi .....	105
3. İnceleme ve Araştırma Sonunda Verilebilecek Kararlar .....	110
a. Gerekçeli Kabul Edilmezlik Kararı.....	110
b. İhlal Kararı.....	111
c. Uzlaşma Kararı.....	116
d. Karar Verilmesine Yer Olmadığına Dair Karar .....	117
III. TİHEK'in İdari Yaptırım Yetkisi ve Şartları.....	117
<b>SONUÇ VE ÖNERİLER .....</b>	<b>123</b>
<b>KAYNAKÇA.....</b>	<b>129</b>