

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	5
İÇİNDEKİLER	7

Birinci Bölüm BİLİŞİM-İLETİŞİM TEKNOLOJİSİNE İLİŞKİN TEMEL KAVRAMLAR

Öğr. Gör. Ramazan DEDE

I. GENEL BİLGİ.....	23
II. BİLGİ İLE İLGİLİ HUSUSLAR.....	24
1. Bilgi.....	24
2. Bilgi Yönetimi	25
3. Bilgi Güvenliği.....	26
4. Bilgi Toplumu	28
III. DİJİTALLEŞME	29
IV. TEKNOLOJİ	31
1. Bilişim Teknolojisi.....	31
2. Blokzincir Teknolojisi	32
3. Robotik Teknolojiler.....	33
V. YAPAY ZEKA	34
VI. METAVERSE.....	35
VII. SİBER GÜVENLİK.....	36
VIII. İLGİLİ DİĞER KAVRAMLAR	37
SONUÇ	40
KAYNAKÇA.....	41

İkinci Bölüm ELEKTRONİK İŞ SÖZLEŞMELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Elif Seda GÜRKAN

I. GENEL BİLGİ.....	45
II. ELEKTRONİK SÖZLEŞME KAVRAMI VE ÖZELLİKLERİ.....	46
1. Elektronik Sözleşme Kavramı	46
2. Elektronik Sözleşmelerin Özellikleri	47

III. ELEKTRONİK İŞ SÖZLEŞMELERİNİN KURULMASI	49
1. Elektronik İrade Açıklaması	49
2. Elektronik İş Sözleşmesi Yapılırken Kullanılan Araçlar	50
a) Genel olarak	50
b) Elektronik Veri Değişimi Aracılığıyla	50
c) Elektronik Posta Yoluyla	51
d) World Wide Web Sitesi Yoluyla	53
e) İletişim Uygulamaları Yoluyla.....	56
3. Elektronik İş Sözleşmesinin Kuruluş Anının Tespiti	57
a) Genel Olarak.....	57
b) Hazır Olanlar Arasında Yapılan Elektronik İş Sözleşmeleri Bakımından	58
c) Hazır Olmayanlar Arasında Yapılan Elektronik İş Sözleşmeleri Bakımından	60
IV. ELEKTRONİK İŞ SÖZLEŞMELERİNDE ÖZELLİK ARZ EDEN DURUMLAR	62
1. Ehliyet Bakımından.....	62
2. Şekil Bakımından	63
a) Şekle Tabi Olan İş Sözleşmeleri	63
b) Şeklin İspat Şartı Olarak Değerlendirilmesi Bakımından	67
3. Genel İşlem Koşulları Bakımından.....	68
SONUÇ.....	70
KAYNAKÇA	72

Üçüncü Bölüm

PLATFORM ÇALIŞANLARI

Arş. Gör. Dr. Doğukan KÜÇÜK

I. GENEL BİLGİ.....	77
II. PLATFORM ÇALIŞMA KAVRAMI	79
III. PLATFORM ÇALIŞMADA BAĞIMLILIK KAVRAMI	85
IV. PLATFORM ÇALIŞANLARININ HUKUKİ STATÜSÜ	97
1. Genel Olarak	97
2. Talep Üzerine Konum Tabanlı Çalışanlarının Hukuki Statüsü.....	97
3. Kitle Çalışanlarının Hukuki Statüsü	104
SONUÇ.....	105
KAYNAKÇA	108

Dördüncü Bölüm
METAVERSE VE İŞ İLİŞKİSİNE ETKİLERİ

Arş. Gör. Dr. Hazal TOLU YILMAZ

I. GENEL BİLGİ.....	115
II. METAVERSE KAVRAMI, TANIMI VE TARİHSEL GELİŞİMİ.....	116
III. YENİ İŞ ALANLARININ ORTAYA ÇIKMASI.....	120
IV. METAVERSE ORTAMINDA ÇALIŞMA TÜRLERİ	122
1. Saf Metaverse Çalışma	122
2. Yardımcı Metaverse Çalışma	125
a) İş Görüşmelerinin Metaverse Ortamında Gerçekleştirilmesi.....	126
b) İş Toplantıları ve Meslek İçi Eğitimin Metaverse Ortamında Yapılması	128
c) Metaverse İşyerlerinin Kurulması	130
V. METAVERSE ORTAMINDA ÇALIŞMADA ALGORİTMİK YÖNETİM	131
1. Algoritma ve Algoritmik Yönetim Kavramları.....	131
2. Algoritmik Yönetimden Doğan Hukuki Sorunlar	132
VI. ÜCRETİN KRİPTO VARLIK OLARAK ÖDENMESİ	134
VII. ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN SAĞLANMASI.....	137
VIII. METAVERSE ORTAMINDA CİNSEL VE PSİKOLOJİK TACİZ	141
1. Cinsel Taciz	141
2. Psikolojik Taciz	144
IX. İŞ SÖZLEŞMELERİNE UYGULANACAK HUKUKUN TESPİTİ	146
1. Yetkili Mahkemenin ve Uygulanacak Hukukun Tespiti.....	146
2. Sosyal Damping.....	149
SONUÇ.....	150
KAYNAKÇA.....	152

Beşinci Bölüm
YAPAY ZEKÂ VE İŞ HUKUKU:
İŞYERİNDE ALGORİTMİK YÖNETİM

Dr. Öğr. Üyesi Gökhan TÜRE

I. GENEL BİLGİ.....	157
II. YAPAY ZEKÂ KAVRAMI	158
III. İSTİHDAM SÜRECİNDE YAPAY ZEKÂ SİSTEMİ UYGULAMALARI.....	163
1. İş İlişkisinin Kurulması.....	163
a) İş İlanının Hazırlanması.....	164
b) İş Görüşmesinin Gerçekleştirilmesi	166

c) İşe Alınacak İşçinin Seçimi	169
2. İşin Yürütümü	170
3. İş Sözleşmesinin Sona Ermesi	176
IV. İSTİHDAM SÜRECİNDE YAPAY ZEKÂ SİSTEMLERİNİN NEDEN OLDUĞU TEMEL HUKUKİ SORUNLAR	179
1. Ayrımcılık Yasağının İhlâli	180
a) Ayrımcılık Yasağı Kavramı	180
b) Algoritmik Ayrımcılığın Gerçekleşme Şekilleri	181
c) Algoritmik Ayrımcılıkta İspat Sorunu	186
2. Kişisel Verilerin İşlenmesi Yasağının İhlâli	190
a) Kişisel Verileri İşlenmesi Kavramı	190
b) Yapay Zekâ Sistemlerinin Veri Koruma Hukuku Bakımından Yarattığı Sorunlar	191
aa) Anonim Veriler	191
bb) Veri İşleme Şartları	193
cc) Veri İşleme İlkelerine Uyum	195
dd) Otomatik İşletmesel Kararlar	199
SONUÇ	201
KAYNAKÇA	203

Altıncı Bölüm

İŞVERENİN İŞ SÖZLEŞMESİNİN KURULMASINDAN ÖNCE SOSYAL MEDYA ARAŞTIRMASI

Doç. Dr. Sevil DOĞAN

I. GENEL BİLGİ	207
II. SOSYAL MEDYA	208
1. Sosyal Medya Kavramı	208
2. Sosyal Medya Araçları	210
3. Sosyal Medya Kullanımında Gizlilik Ayarları	211
4. Sosyal Medya Paylaşımlarına İşverenlerin Erişim Yolları	211
III. İŞÇİ İSTİHDAMINDA SOSYAL MEDYA ARAŞTIRMASI ve HUKUKİ SINIRLARI	212
1. İşverenin Bilgi Edinme Hakkı ile İşçi Adayının Özel Hayatın Gizliliğinin Korunması Arasında Dengenin Sağlanması	212
a) İşverenin İşçi Adayı ile İlgili Bilgi Edinme Hakkı	212
b) İşçi Adayının Özel Hayatının Gizliliği	213
2. İşçi Adayının Kişisel Verilerinin Korunması	216
a) Kişisel Verilerin Korunması Hukukunda Temel Esaslar	217

aa) Kişisel Veri Kavramı ve Türleri.....	217
bb) Veri Sorumlusu ve Veri İşleyen.....	219
b) Kişisel Verilerin Korunması.....	220
aa) Türk Hukukunda.....	220
bb) Türk Borçlar Kanununun 419. maddesinin Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Karşısındaki Durumu	222
c) İşçinin Kişisel Verilerinin İşlenmesi	223
aa) İşçinin Rızasının Alınması	223
bb) Veri İşlemede Hukuka Uygunluk Nedenlerinin Değerlendirilmesi.....	225
cc) İşverenin İşçi Adayını Bilgilendirme Yükümlülüğü.....	229
3. Eşitlik İlkesi ve Ayrımcılık Yasaklarına Uygun Davranılması.....	230
4. Hukuka Aykırı Araştırmanın Yaptırımı	232
SONUÇ.....	234
KAYNAKÇA.....	237

Yedinci Bölüm

UZAKTAN ÇALIŞMA

Dr. Öğr. Üyesi Metin PEHLİVAN

I. GENEL BİLGİ.....	241
II. UZAKTAN ÇALIŞMANIN KAVRAMSAL ÇERÇEVESİ	242
1. Kavram, Tanım ve Kapsam	242
III. UZAKTAN ÇALIŞMANIN UNSURLARI	244
1. Mesafe Unsuru.....	245
2. Organizasyon Unsuru.....	245
3. Uzaktan Çalışmanın Tarafları Arasındaki Sözleşmenin Yazılı Olarak Yapılması.....	247
4. Ekipmanların İşveren Tarafından Sağlanması	248
5. Yapılacak İşin Tanımlanmış Olması	248
6. Uzaktan Çalışma İletişim Şeklinin Sözleşme ile Kararlaştırılmış Olması.....	249
IV. UZAKTAN ÇALIŞMA TÜRLERİ	249
1. Tele Çalışma.....	249
2. Evde Çalışma	251
V. TARAFILARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	252
1. İşçinin Yükümlülükleri.....	253
a) İş Görme.....	253
b) Düzenlemelere ve Talimatlara Uyuma	253

c) Özen ve Sadakat	254
d) Rekabet Etmeme	255
2. İşverenin Yükümlülükleri	256
a) Ücret Ödeme	256
b) Eşit Davranma.....	257
c) Araç ve Malzeme Sağlaması ile Masrafları Karşılması.....	258
d) Ürünü Kabul Etme.....	259
e) İşçinin İş Sağlığı ve Güvenliği.....	259
VI. UZAKTAN ÇALIŞMADA VERİLERİN KORUNMASI.....	260
1. İşverenin ve İşletmenin Verilerinin Korunması	260
2. İşçinin Verilerinin Korunması.....	262
VII. UZAKTAN ÇALIŞMADA İŞİN DÜZENLEMESİ VE ÇALIŞMA SÜRELERİ	262
VIII. UZAKTAN ÇALIŞMANIN SONA ERMESİ.....	265
SONUÇ.....	266
KAYNAKÇA	267

Sekizinci Bölüm

İŞÇİNİN ULAŞILAMAMA HAKKI

Dr. Öğr. Üyesi Merda Elvan TUNCA

I. GENEL BİLGİ.....	271
II. İŞÇİNİN ULAŞILAMAMA (BAĞLANTIYI KESME) HAKKI.....	275
1. Genel Olarak Ulaşılama Hakkı	275
2. Ulaşılama Hakkının Unsurları	276
3. Ulaşılama Hakkının Uygulanmasına Dair Yaklaşımlar.....	277
4. İşçinin İş/İşyeri ile Bağlantısını Kesmesinde Kullanılan Yöntemler	278
5. Uzaktan Çalışma Türü ve Ulaşılama Hakkı.....	278
III. İŞÇİNİN KİŞİLİĞİNİN KORUNMASI ve ÖZEL YAŞAMI BAKIMINDAN ULAŞILAMAMA HAKKI	280
1. İşçinin Kişiliğinin Korunması	280
2. İşçinin Özel Yaşamının Korunması Hakkı.....	283
3. Özel Yaşamın Gizliliğinin Korunması.....	285
4. Yargıtay ve Anayasa Mahkemesine Göre İşçinin Özel Yaşamının Gizliliği	288
IV. İŞVERENİN YÖNETİM HAKKI BAKIMINDAN ULAŞILAMAMA HAKKI	290
V. ULAŞILAMAMA HAKKININ İŞİN DÜZENLENMESİ BAKIMINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ	293
1. Çalışma Süreleri Bakımından	293

2. Dinlenme Süreleri Bakımından	298
VI. İŞVERENİN EŞİT DAVRANMA BORCU VE ULAŞILAMAMA HAKKI.....	301
SONUÇ.....	304
KAYNAKÇA.....	305

Dokuzuncu Bölüm

UZAKTAN ÇALIŞMADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Dr. Taliye AKBIYIK

I. GENEL BİLGİ.....	307
II. UZAKTAN ÇALIŞMADA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	310
1. Uzaktan Çalışma	310
2. İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliğini Sağlama Yükümlülüğü	311
3. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması.....	318
III. EKSPANLI ARAÇLARDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....	320
1. Göz ve Görme Rahatsızlıkları	322
2. Ergonomiden Kaynaklı Fiziksel Rahatsızlıklar	323
3. Radyasyona Maruz Kalma Sonucu Gelişen Rahatsızlıklar	326
4. Psikolojik Rahatsızlıklar	327
IV. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE YAPAY ZEKÂ.....	328
1. Yapay Zekâ Kavramı	328
2. Uzaktan Çalışmada Yapay Zekânın Kullanılması.....	328
3. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Yapay Zekâ Uygulamasıyla Sağlanması	329
a) Yapay Zekânın Veri Analizi ve Tahmin Yeteneği ile İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	329
b) Yapay Zekânın Görüntü İşleme Yeteneğinden Faydalanılarak İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	330
c) Yapay Zekâ Kullanılarak Çalışanların Stres Durumunun Belirlenmesi	331
V. COVID-19 PANDEMİSİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....	332
1. Ülkemizdeki Uygulamalar.....	332
2. Covid-19 Bulaşımın İş Kazası, Meslek Hastalığı ve Hastalık Bakımından Değerlendirilmesi	335
a) Meslek Hastalığı Bakımından Değerlendirilmesi.....	335
b) İş Kazası Bakımından Değerlendirilmesi.....	339
c) Hastalık Bakımından Değerlendirilmesi.....	343
SONUÇ.....	344
KAYNAKÇA.....	348

Onuncu Bölüm
KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA İLİŞKİN
TEMEL ESASLAR

Doç. Dr. Ümit ORHAN

I. GENEL BİLGİ.....	353
II. KİŞİSEL VERİ KAVRAMI, NİTELİĞİ VE ÇEŞİTLERİ.....	356
1. Veri Kavramı ve Kişisel Verilerin Korunması	356
2. Hukuki Nitelik.....	357
3. Veri Çeşitleri.....	358
III. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ VE TEMEL İLKELER.....	359
1. Verilerin İşlenmesi Kavramı	359
2. Kişisel Verilerin İşlenme Şartları.....	360
a) Genel İlkeler	360
aa) Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma	360
bb) Doğru ve gerektiğinde güncel olma	361
cc) Belirli, açık ve meşru amaçlar için işleme	361
çç) İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma	362
dd) İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme.....	362
b) Verilerin İşlenmesine İlişkin Kurallar.....	363
aa) Açık Rıza	363
bb) Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenme Şartları.....	366
cc) Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hâle Getirilmesi	368
dd) Kişisel Verilerin Aktarılması	369
c) Kanunun Uygulanmayacağı İstisnalar	372
VI. HAKLAR, YÜKÜMLÜLÜKLER VE SORUMLULUK	374
1. Veri Sorumlusu Bakımından.....	374
a) Aydınlatma Yükümlülüğü	374
b) Veri Güvenliğine İlişkin Yükümlülükler	376
c) Veri Sorumlularını Sicili'ne İlişkin Yükümlülük	377
2. İlgili Bakımından	379
a) İlgili Kişinin Hakları ve Veri Sorumlusuna Başvuru	379
b) İlgili Kişinin Kurula Şikâyet Hakkı	380
aa) Şikâyet Hakkı	380
bb) Şikâyet Üzerine veya Resen İncelemenin Usul ve Esasları	381
cc) Kurul Kararına İtiraz	382
SONUÇ.....	383
KAYNAKLAR	386

Onbirinci Bölüm
İŞÇİNİN KİŞİSEL VERİLERİNİN KORUNMASI

Dr. Öğr. Üyesi Kübra DEMİR

I.	GENEL BİLGİ.....	391
II.	KİŞİSEL VERİ KAVRAMI	392
1.	İş Hukukunda Kişisel Veri.....	394
2.	İş Hukukunda Özel Nitelikli Kişisel Veri.....	395
3.	İşçinin Kişisel Verilerinin İşlenmesi.....	397
a)	Genel Olarak Kişisel Verilerin İşlenmesi.....	397
b)	Açık Rıza.....	400
c)	Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesi.....	403
d)	Kişisel Verilerin İşlenmesinde Diğer Hukuka Uygunluk Nedenleri.....	404
aa)	Genel Olarak.....	404
bb)	Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesinde Hukuka Uygunluk Nedenleri	407
cc)	İşçinin Sağlık Verilerinin İşlenmesi ve Hukuka Uygunluk Nedenleri.....	410
III.	VERİ SORUMLUSUNUN (İŞVERENİN) 6698 SAYILI KANUN BAKIMINDAN HUKUKİ NİTELİĞİ	422
1.	Veri Sorumlusu	422
2.	Ortak Veri Sorumlusu	424
3.	Veri İşleyen Kavramı	426
IV.	VERİ SORUMLUSUNUN (İŞVERENİN) HAKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	428
1.	Veri Sorumlusunun (İşverenin) Hakları.....	428
2.	Veri Sorumlusunun (İşverenin) Yükümlülükleri	429
a)	Aydınlatma-Bilgilendirme Yükümlülüğü.....	430
b)	Veri Güvenliliğine İlişkin Yükümlülükler	434
c)	Başvuru Sonuçlandırma Yükümlülüğü	435
d)	Veri Sorumluları Siciline Kayıt Zorunluluğu	435
V.	İŞÇİNİN (İLGİLİNİN) KİŞİSEL VERİLERİNİN HUKUKA AYKIRI İŞLENMESİNİN SONUÇLARI.....	437
1.	İşçinin (İlgilinin Hakları)	437
a)	Bilgi Edinme ve Erişim Hakkı.....	437
b)	Düzeltilme ve Silinmesini İsteme Hakkı	438
c)	İtiraz Hakkı	440
d)	Bilgilerin Geleceğini Belirleme Hakkı.....	441
2.	İşçinin (İlgilinin) Başvurulabileceği Hukukî Korumalar.....	442
a)	Türk Medeni Kanunu Kapsamında Hukukî Korumalar	442

b) 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu Kapsamında Hukuki Korumalar	443
c) 6698 sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu Kapsamında Hukuki Korumalar	444
aa) İdari yaptırım	444
bb) Hukukî Yaptırım	445
d) 4857 sayılı İş Kanunu Kapsamında Hukukî Korumalar	446
SONUÇ	447
KAYNAKÇA	450

Onikinci Bölüm İŞ SIRRININ KORUNMASI

Dr. Öğr. Üyesi Fatih AYDIN

I. GENEL BİLGİ	453
II. SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN KONUSU	454
1. Sır Kavramı	454
2. İş Sırrı	455
a) Mevzuat Hükümlerinde Sır Düzenlemelerine Bakış	456
b) Benzer Kavramlar	459
aa) Üretim Sırları	459
bb) Ticari Sır	459
cc) Meslek sırrı	460
dd) Kişisel Veri	460
c) İş Sırrının Unsurları	461
III. İŞ SIRRININ İFŞASI	463
1. Sözleşme Öncesi	463
2. Sözleşme Devam Ederken	463
a) Genel Olarak	463
b) Sır Saklama Yükümlülüğüne Aykırı Eylemler	465
3. Sözleşme Sonrası	466
IV. İFADE ÖZGÜRLÜĞÜ İLE İŞ SIRRININ İFŞASI ARASINDAKİ İLİŞKİ	466
V. SIRRIN KORUNMASI İÇİN ALINABİLECEK TEDBİRLER	470
1. Güvenlik ve Denetleme	470
2. Cezai Şart	472
3. Sır Saklama Sözleşmesi	473
VI. HUKUKA AYKIRI İFŞANIN SONUÇLARI	475
1. Hukuki Yaptırımlar	475
a) Tazminat	476

b) Cezai şart	478
c) İş Sözleşmesinin Feshi.....	478
2. Cezai Yaptırım	484
SONUÇ.....	485
KAYNAKÇA.....	487

Onüçüncü Bölüm

İŞÇİNİN İFADE ÖZGÜRLÜĞÜ VE İFADE ÖZGÜRLÜĞÜNÜN SINIRLANDIRILMASI

Dr. Öğr. Üyesi Aybüke KARACA YAĞCI

I. GENEL BİLGİ.....	491
II. İFADE ÖZGÜRLÜĞÜ.....	491
III. İŞÇİNİN İFADE ÖZGÜRLÜĞÜ.....	494
IV. İŞÇİNİN İFADE ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN HALLER VE İFADE ÖZGÜRLÜĞÜNÜN SINIRLARI.....	502
1. İşçinin İşyerinde Siyasi Görüşlerini İfade Etmesi	502
2. İşçinin İşveren veya İş Arkadaşları Aleyhine Aşağılayıcı İfadeler Kullanması.....	507
3. İşçinin İşyerinde Yabancı Düşmanı ve Irkçı İfadeler Kullanması.....	516
4. İşçinin İşyeri Dışındaki Beyanları	519
5. İşçinin Sosyal Medya Paylaşımları.....	524
SONUÇ.....	537
KAYNAKÇA.....	539

Ondördüncü Bölüm

İŞÇİNİN İLETİŞİMİNİN İZLENMESİ

Doç. Dr. Canan ERDOĞAN

I. GENEL BİLGİ.....	543
II. İŞÇİNİN İLETİŞİMİNİ İZLEMeye İLİŞKİN GENEL KAVRAMLAR	544
1. Kişilik Hakkı Kavramı	544
2. İşverenin Yönetim Hakkı Kavramı.....	545
III. İŞÇİNİN TELEFONLARININ İZLEMESİ.....	546
1. Özel Telefonların İzlenmesi.....	547
2. İşyeri Telefonlarının İzlenmesi.....	550
IV. TELEFONLARIN ÖZEL AMAÇLI KULLANILMASI.....	553
1. Özel Amaçlı Kullanıma İlişkin Herhangi Bir Düzenleme Bulunmaması	553
2. Özel Amaçlı Kullanımın Yasaklanması.....	555
3. Özel Amaçlı Kullanıma İzin Verilmesi	556

V. İZLENME VE GÖZETLENMENİN ETKİLERİ	558
1. Olumlu Etkileri.....	558
a) İşyeri Kaynaklarının Kötü Kullanımının Engellenmesi.....	558
b) İşyerine Ait Bilgilerin Korunması	559
c) Performansın Yüksek Tutulması.....	560
2. Olumsuz Etkileri.....	560
a) İşçilerin Psikolojisine Olumsuz Etkisi.....	560
b) İşçi ile İşveren Arasındaki İlişkiye Etkisi.....	561
VI. HUKUKA UYGUN OLARAK İZLENME VE GÖZETLENMENİN KOŞULLARI	561
1. Hukuka Aykırılığı Ortadan Kaldıran Nedenlerin Varlığı.....	562
a) İşçinin Rızası.....	563
b) İşverenin Dayanabileceği Yarar.....	565
2. Ölçülülük İlkesine Uyulması	567
3. Dürüstlük Kuralına Uygun Yapılması	569
a) İşverenin Bilgilendirme Yükümlülüğü.....	570
b) İzlemenin Şeffaf Olması	571
SONUÇ.....	572
KAYNAKÇA	573

Onbeşinci Bölüm

İŞÇİNİN İNTERNET KULLANIMININ VE E-POSTASININ DENETLENMESİ

Dr. Öğr. Üyesi Duygu ÇELEBİ DEMİR

I. GENEL BİLGİ.....	577
II. İNTERNET VE E-POSTA KAVRAMLARI.....	579
III. İŞÇİLERİN İNTERNET VE E-POSTA KULLANIMI	581
1. İşin Gerekliliği Yönünden Kullanım.....	581
2. Özel Amaçla Kullanım	582
IV. İŞÇİNİN İNTERNET VE E-POSTA KULLANIMININ İŞVEREN TARAFINDAN DENETLENMESİ	583
1. Uluslararası Hukuktaki Gelişim.....	583
2. Türk Hukukundaki Gelişim	587
a) Anayasa Mahkemesi Kararları.....	587
aa) Ömür Kara ve Onursal Özbek Kararı.....	587
bb) 17.9.2020 tarihli Genel Kurul Kararı.....	588
b) Yargıtay İçtihadı.....	590

3.	İşverenin İnternet ve E-posta Kullanımına Müdahalesinin Sınırları	592
a)	Genel Olarak.....	592
b)	İşçilerin Bilgilendirilmesi.....	593
c)	Müdahalenin Orantılı Olması	596
d)	Diğer Sınırlamalar	597
4.	Özel Amaçlı İnternet ve E-posta Kullanımına İşveren Tarafından Getirilen Düzenlemeler	599
a)	İnternet ve E-postanın Özel Amaçlı Kullanımın Yasaklanması.....	600
b)	İnternet ve E-postanın Özel Amaçlı Kullanım Yasağına İlişkin Bir Düzenleme Bulunmaması	603
5.	İşverenin İnternet ve E-posta Kullanımını Denetlemesi	605
V.	İŞÇİNİN İNTERNET VE E-POSTA KULLANIMININ İŞ İLİŞKİSİNE ETKİSİ.....	610
1.	Genel Olarak	610
2.	İşveren Bakımından Sonuçları.....	611
a)	Haklı Nedenle Fesih.....	611
b)	Geçerli Nedenle Fesih	616
3.	İşçi Bakımından Sonuçları	618
	SONUÇ.....	619
	KAYNAKÇA.....	620

Onaltıncı Bölüm

İŞYERİNDE GÖRÜNTÜ VE SES KAYDI ALINMASI VE DENETİMİ

Arş. Gör. Zeycan ÜNÜVAR ALTINAY

I.	GENEL BİLGİ.....	625
II.	İŞYERİNDE GÖRÜNTÜ ve/veya SES KAYDI ALINMA USULLERİ.....	627
1.	Kavramsal Çerçevenin Belirlenmesi	627
2.	Açık Gözetleme.....	628
3.	Gizli Gözetleme.....	629
III.	İŞYERİNDE GÖRÜNTÜ ve/veya SES KAYDI ALINMASININ HUKUKİ SINIRLARI.....	630
1.	Genel Olarak	630
2.	Müdahalenin Kanuni Sınırlar Yönünden Denetlenmesi.....	634
3.	Müdahalenin Amaç Yönünden Denetlenmesi.....	637
4.	Müdahalenin Meşru Gerekçe Yönünden Denetlenmesi	638
5.	Müdahalenin Yöntem ve Unsurlar Yönünden Denetlenmesi	646
6.	Müdahalenin Süre Yönünden Denetlenmesi.....	649
7.	Müdahalenin Bildirim Yükümlülüğü Yönünden Denetlenmesi.....	650
8.	Müdahalenin Sonuç Yönünden Denetlenmesi.....	654

IV. İŞYERİNDE HUKUKİ SINIRLARA UYULMAKSIZIN GÖRÜNTÜ VE SES KAYDI ALINMASI.....	654
1. İşveren Açısından Değerlendirme.....	654
2. İşçi Açısından Değerlendirme	656
3. İşçi-İşveren Uyuşmazlıklarında Kamera ve/veya Ses Kaydının Delil Niteliği.....	661
SONUÇ.....	666
KAYNAKÇA	668

Onyedinci Bölüm

ELEKTRONİK - BİYOMETRİK TAKİP SİSTEMLERİ VE GİYİLEBİLİR TEKNOLOJİ KULLANIMI

Dr. Öğr. Üyesi Ece Sıla HAFIZOĞLU

I. GENEL BİLGİ.....	671
II. ELEKTRONİK ve BİYOMETRİK TAKİP SİSTEMLERİ	672
1. Takip Sistemlerine İlişkin Temel Kavramlar	672
a) Global Konum Belirleme Sistemi (GPS).....	672
b) Biyometrik Sistem Kavramı.....	673
c) Biyometrik Sistem Çeşitleri ve Hibrit Teknolojiler.....	674
2. İş İlişkisinde Elektronik ve Biyometrik Takip Sistemi Uygulamaları	676
a) İşyeri Giriş-Çıkış Kontrol Sistemleri.....	676
b) İşçi Konum Takibi.....	678
III. GİYİLEBİLİR TEKNOLOJİ	679
1. Giyilebilir Teknoloji Kavramı ve Çeşitleri.....	679
2. İş İlişkisinde Giyilebilir Teknoloji Uygulamaları	681
IV. TAKİP SİSTEMLERİ VE GİYİLEBİLİR TEKNOLOJİNİN HUKUKA UYGUNLUĞU	683
1. Hukuka Uygunluk Bakımından Dikkate Alınacak Esaslar.....	683
a) İşverenin Yönetim ve Denetim Hakkı	683
b) İşçiyi Gözetme (Koruma) Borcu	683
c) İş Sağlığı ve Güvenliği Sağlama Borcu.....	685
d) Özel Hayatın Gizliliği ve Seyahat Özgürlüğü	686
e) İşçinin Kişisel Verilerinin Korunması (İşçinin Bilgilendirilmesi ve Rıza).....	688
2. İşçi - İşveren Haklı Menfaatleri, Ölçülülük İlkesi ve Menfaat Dengesi	694
SONUÇ.....	698
KAYNAKÇA	702

Onsekizinci Bölüm
DİJİTALLEŞMENİN İŞYERİ KAVRAMINA ETKİSİ

Dr. Öğr. Üyesi Merve ARBAK

I. GENEL BİLGİ.....	705
II. İŞYERİ KAVRAMI.....	706
1. İşyeri.....	706
2. İşyerine Bağlı Yerler.....	707
3. Eklentiler.....	708
4. Araçlar.....	709
III. DİJİTAL ÇALIŞMALARDA İŞYERİ KAVRAMI.....	710
1. Dijital İşyeri.....	710
2. Bağımlılık Unsuru.....	712
3. İşyeri Tescili, Kurulması ve Kapanması Usulü.....	715
4. Dijital İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği.....	718
5. Toplu İş Hukuku Açısından Dijital İşyeri.....	721
IV. DİJİTAL İŞYERİNDE ÇALIŞMANIN OLUMLU ve OLUMSUZ YÖNLERİ.....	724
1. Olumlu Yönler.....	724
2. Olumsuz Yönler.....	726
SONUÇ.....	728
KAYNAKÇA.....	730