

İÇİNDEKİLER

| | |
|---------------------------|-----------|
| ÖZET | 5 |
| TEŞEKKÜR..... | 7 |
| İÇİNDEKİLER | 9 |
| TABLolar LİSTESİ | 17 |
| ŞEKİLLER LİSTESİ | 19 |
| KISALTMALAR LİSTESİ | 21 |
| GİRİŞ | 23 |

BİRİNCİ BÖLÜM

SENDİKA İLE İLGİLİ BİLGİLER

| | |
|---|----|
| I. SENDİKANIN TANIMI | 27 |
| II. SENDİKANIN UNSURLARI | 29 |
| A. Ortak Amaç Unsuru..... | 29 |
| B. Serbestçe Kurulabilme Unsuru | 30 |
| C. Bağımsızlık Unsuru | 30 |
| 1. Devlete Karşı Bağımsızlık | 30 |
| 2. Siyasi Partilere Karşı Bağımsızlık..... | 31 |
| 3. İşçi ve İşveren Kuruluşlarının Karşılıklı Bağımsızlığı | 31 |
| D. Cumhuriyetin Temel Nitelikleri ve Demokratik Esaslara Uygunluk Unsuru..... | 32 |
| E. Tüzel Kişilik Unsuru..... | 34 |
| III. SENDİKANIN TÜRLERİ..... | 34 |
| A. İşçi Sendikaları..... | 34 |
| 1. İşyeri ve Meslek Esasına Göre Sendikalaşma..... | 35 |
| 2. İşkolu (Endüstri) Esasına Göre Sendikalaşma..... | 37 |
| 3. Sendika Çokluğu İlkesi | 40 |
| B. Kamu Görevlileri Sendikaları..... | 41 |
| C. İşveren Sendikaları..... | 43 |
| D. Üst Kuruluşlar-Konfederasyon | 44 |
| IV. SENDİKANIN KURULUŞ ŞARTLARI | 46 |
| A. İşçi Sendikaları Kuruluş Şartları..... | 46 |

| | | |
|-----|---|-----|
| 1. | Kuruculuk Şartları ve Kurucuların Sayısı..... | 46 |
| 2. | Kuruluş Usulü..... | 48 |
| B. | Kamu Görevlileri Sendikaları Kuruluş Şartları..... | 50 |
| 1. | Kuruculuk Şartları ve Kurucuların Sayısı..... | 50 |
| 2. | Kuruluş Usulü..... | 51 |
| C. | İşveren Sendikaları Kuruluş Şartları | 53 |
| D. | Konfederasyonların Kuruluş Şartları | 54 |
| V. | TİPİK İŞ SÖZLEŞMESİ İLE ÇALIŞAN İŞÇİLERİN SENDİKA ÜYELİĞİ..... | 55 |
| A. | Tipik İş Sözleşmesi Kavramı..... | 55 |
| B. | Tipik İş Sözleşmeleri İle Çalışan İşçilerin Sendika Üyeliğinin Koşulları, Kazanılması ve Sona Ermesi..... | 56 |
| 1. | Sendika Üyeliğinin Koşulları..... | 56 |
| a. | 6356 Sayılı Kanun'a Göre İşçi Olmak..... | 56 |
| b. | On Beş Yaşını Doldurmuş Olmak..... | 57 |
| c. | Tüzükte Öngörülen Koşullara Sahip Olmak | 58 |
| d. | Aynı İşkolunda Çalışır Olmak..... | 59 |
| 2. | Sendika Üyeliğinin Kazanılması | 62 |
| 3. | Sendika Üyeliğinin Sona Ermesi..... | 64 |
| a. | Üyeliğin Devam Ettiği Haller | 64 |
| b. | Üyeliğin Askıda Kaldığı Hal..... | 66 |
| c. | Üyeliği Kendiliğinden Sona Erdiren Haller | 67 |
| d. | Üyelikten Çekilme | 68 |
| e. | Üyelikten Çıkarma..... | 70 |
| C. | Tipik İş Sözleşmeleri İle Çalışan İşçilerin Üyeliğinde Fiili Durum..... | 73 |
| VI. | KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KAPSAMINA GİREN KAMU GÖREVLİLERİNİN SENDİKA ÜYELİĞİ | 99 |
| A. | 1982 Anayasası'na Göre Kamu Görevlisi Kavramı | 99 |
| B. | 657 Sayılı Yasa Kapsamındaki Kamu Görevlileri | 102 |
| 1. | Memurlar | 102 |
| 2. | Sözleşmeli Personel | 103 |
| C. | 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Kapsamındaki Kamu Görevlileri | 105 |
| D. | Kamu Görevlilerinin Sendika Üyeliği..... | 107 |
| 1. | Sendika Üyeliğinin Koşulları..... | 107 |
| 2. | Sendika Üyeliğinin Kazanılması | 110 |
| 3. | Sendika Üyeliğinin Sona Ermesi..... | 111 |
| a. | Üyeliğin Kendiliğinden Sona Ermesi | 111 |

| | |
|--|-----|
| b. Üyelikten Çekilme..... | 111 |
| c. Üyelikten Çıkarılma..... | 112 |
| E. Kamu Görevlileri Sendikaları Üyeliğinde Fiili Durum | 114 |
| VII. İŞVEREN SENDİKASI ÜYELİĞİ | 126 |
| VIII. KONFEDERASYON ÜYELİĞİ | 128 |
| IX. ULUSLARARASI KURULUŞLARA ÜYELİK..... | 130 |

İKİNCİ BÖLÜM

TÜRK HUKUKUNDA SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ

| | |
|---|-----|
| I. ANAYASA'DA SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ..... | 133 |
| A. Sendika Özgürlüğü Kavramı..... | 133 |
| B. Sendika Özgürlüğünün Hukuki Niteliği..... | 135 |
| C. Anayasalarda Sendika Özgürlüğü | 138 |
| 1. 1921 Anayasası..... | 138 |
| 2. 1924 Anayasası..... | 139 |
| 3. 1961 Anayasası..... | 140 |
| D. 1982 Anayasasında Sendika Özgürlüğünün İçeriği | 142 |
| 1. Bireysel Sendika Özgürlüğü..... | 142 |
| a. Genel Olarak..... | 142 |
| b. Olumlu Sendika Özgürlüğü..... | 144 |
| i. Sendika ve Üst Kuruluşlar Kurma Özgürlüğü | 144 |
| ii. Sendikaya Üye Olma Özgürlüğü..... | 146 |
| iii. Sendikal Faaliyetlere Katılma Özgürlüğü | 148 |
| c. Olumsuz Sendika Özgürlüğü..... | 149 |
| i. Sendikaya Üye Olmama Özgürlüğü | 149 |
| ii. Sendika Üyeliğinden Çekilme Özgürlüğü..... | 151 |
| 2. Kollektif Sendika Özgürlüğü | 152 |
| E. 1982 Anayasasında Sendika Özgürlüğünün Sınırlandırılması | 154 |
| F. Karşılaştırmalı Hukukta Sendika Özgürlüğü..... | 156 |
| 1. Federal Alman Anayasası..... | 156 |
| 2. Fransa Anayasası..... | 158 |
| 3. İtalya Anayasası..... | 159 |
| 4. Portekiz Anayasası..... | 160 |
| 5. İspanya Anayasası..... | 162 |
| II. ÇALIŞMA MEVZUATINDA SENDİKA ÜYELİK GÜVENCESİ..... | 164 |
| A. 6356 Sayılı Kanunda Düzenlenen Güvenceler | 164 |

| | |
|---|-----|
| 1. Sendika Özgürlüğünün Güvencesi..... | 164 |
| a. İşe Almada Güvence | 164 |
| b. İş İlişkisinin Devamı Esnasında Güvence..... | 167 |
| c. İşe Son Vermede Güvence | 169 |
| i. İşe İade Davası ve Sendikal Tazminat..... | 171 |
| ii. İspat Yükü | 174 |
| d. Sendikal tazminat..... | 177 |
| 2. İşçi Kuruluşu Yöneticiliğinin Güvencesi | 180 |
| a. Yöneticilik Güvencesinin Kapsamı | 180 |
| b. Yöneticinin İş Sözleşmesinin Askıda Sayılması | 182 |
| c. Yöneticinin Kendisinin İş Sözleşmesini Feshetmesi..... | 184 |
| d. Yöneticilik Görevinin Sona Ermesi ve Hukuki Sonuçları..... | 185 |
| i. Kanunda Düzenlenen Sebeplerle Sona Ermesi ve Hukuki Sonuçları..... | 185 |
| ii. Kanunda Düzenlenmeyen Sebeplerle Sona Ermesi ve Hukuki Sonuçları..... | 190 |
| 3. İşyeri Sendika Temsilciliğinin Güvencesi..... | 191 |
| a. Temsilcinin İş Sözleşmesinin Feshine Karşı Güvence..... | 191 |
| b. Temsilcinin İşyerinin ve İşinin Değiştirilmesine Karşı Güvence | 197 |
| B. 4688 Sayılı Kanunda Düzenlenen Güvenceler..... | 199 |
| 1. Kamu Görevlileri Sendikaları Üyeliğinin Güvencesi..... | 199 |
| 2. Kamu Görevlileri Sendikaları Yöneticilerinin Güvencesi..... | 201 |

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

ULUSLARARASI HUKUKTA SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ

| | |
|--|-----|
| I. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER BELGELERİ | 205 |
| A. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi..... | 205 |
| B. Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi | 207 |
| C. Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi | 210 |
| II. AVRUPA KONSEYİ SÖZLEŞMELERİ | 212 |
| A. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi..... | 212 |
| B. Avrupa Sosyal Şartı..... | 215 |
| III. UÇÖ SÖZLEŞMELERİ..... | 219 |
| A. UÇÖ Anayasası ve Philadelphia Bildirgesi..... | 219 |
| B. 11 Sayılı Tarım İşçilerinin Dernek Kurma ve Birleşme Haklarına Dair Sözleşme..... | 221 |

| | | |
|-----|--|-----|
| C. | 87 Sayılı Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi | 222 |
| D. | 98 Sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi | 225 |
| E. | 135 Sayılı İşletmelerde İşçi Temsilcilerinin Korunması ve Onlara Sağlanacak Kolaylıklara İlişkin Sözleşme..... | 228 |
| F. | 141 Sayılı Kırsal Kesim Çalışan Örgütleri Sözleşmesi..... | 229 |
| G. | 151 Sayılı Kamu Hizmetinde Teşkilatlanma Hakkının Korunması ve İstihdam Şartlarının Tespiti Usullerine İlişkin Sözleşme..... | 230 |
| H. | 158 Sayılı Hizmet İlişkinine İşveren Tarafından Son Verilmesi Hakkında Sözleşme | 233 |
| IV. | AVRUPA BİRLİĞİ BELGELERİ..... | 234 |
| A. | Çalışanların Temel Sosyal Hakları Topluluk Şartı | 234 |
| B. | Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı..... | 236 |

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

ATİPİK ÇALIŞMA İLİŞKİLERİNDE SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ

| | | |
|------|--|-----|
| I. | ATİPİK (ESNEK) İŞ SÖZLEŞMELERİ KAVRAMI | 239 |
| II. | ATİPİK (ESNEK) ÇALIŞMANIN ORTAYA ÇIKIŞI | 240 |
| III. | ATİPİK (ESNEK) ÇALIŞMA TÜRLERİ..... | 241 |
| A. | Fonksiyonel Esneklik..... | 241 |
| B. | Sayısal Esneklik..... | 242 |
| C. | Ücret Esnekliği | 243 |
| D. | Uzaklaştırma Stratejileri | 244 |
| E. | Çalışma Süresi Esnekliği | 244 |
| F. | Güvenceli Esneklik..... | 245 |
| IV. | ATİPİK (ESNEK) SÖZLEŞMELER..... | 248 |
| A. | İş Kanununda Düzenlenen Atipik (Esnek) Sözleşmeler..... | 248 |
| 1. | Belirli Süreli Sözleşmeler | 248 |
| a. | Tanım | 248 |
| b. | Süreye Bağlanması | 248 |
| c. | Objektif Koşullarla Sınırlanması..... | 249 |
| d. | Yasadan Kaynaklanan Belirli Süreli İş Sözleşmeleri | 251 |
| 2. | Kısmi Süreli Sözleşmeler..... | 252 |
| a. | Çağrı Üzerine Çalışma | 257 |
| 3. | Uzaktan Çalışma..... | 259 |
| a. | Evde Çalışma..... | 261 |
| b. | Tele Çalışma | 264 |

| | |
|---|-----|
| i. Evde Büro..... | 265 |
| ii. Uydu Büro..... | 265 |
| iii. Komşu Büro..... | 266 |
| iv. Gezici Büro..... | 266 |
| 4. Geçici İş İlişkisi..... | 267 |
| a. Meslek Edinilmiş Geçici İş İlişkisi | 267 |
| b. Meslek Edinilmemiş Geçici İş İlişkisi..... | 273 |
| 5. Pazarlamacılık Sözleşmesi..... | 276 |
| 6. Deneme Süreli Sözleşmeler | 279 |
| 7. Denkleştirme (Yoğunlaştırılmış İş Haftası)..... | 282 |
| 8. Mevsimlik İş Sözleşmeleri..... | 286 |
| 9. Alt İşveren Sözleşmeleri | 289 |
| 10. Takım Sözleşmeleri..... | 292 |
| B. İş Kanununda Açıkça Düzenlenmeyen Atipik (Esnek) Sözleşmeler | 294 |
| 1. İş Hukukunda İş Sözleşmesinin Türünü Belirleme Serbestisi | 294 |
| 2. Platform Temelli Çalışmalar | 295 |
| a. Platform Kavramı ve Sınıflandırılması | 295 |
| b. Platform Çalışma Kavramı ve Çeşitleri | 298 |
| i. Platform Çalışma Kavramı | 298 |
| ii. Platform Çalışma Çeşitleri | 299 |
| c. Platform Çalışmanın Tarafları | 301 |
| d. Platform Çalışanları ve Örgütlenme Sorunları..... | 305 |
| e. Platform Çalışanları İle İlgili Girişimler-Ülke Örnekleri | 307 |
| i. İngiltere..... | 307 |
| ii. Almanya | 311 |
| iii. Fransa | 315 |
| iv. İtalya..... | 317 |
| v. İspanya | 321 |
| 3. İş Paylaşımı (Job Sharing)..... | 325 |
| 4. Kayan İş Süresi..... | 327 |
| a. Basit Kayan İş Süresi Modeli | 329 |
| b. Vasıflı Kayan İş Süresi Modeli..... | 329 |
| i. Çekirdek Sürenin Bulunduğu Vasıflı Kayan İş Süreleri..... | 330 |
| ii. Çekirdek Sürenin Bulunmadığı Vasıflı Kayan İş Süreleri | 330 |
| 5. Sıfır Saat Sözleşmeleri | 331 |

| | |
|--|------------|
| 6. Portföy Çalışma | 337 |
| 7. Kupon Temelli Çalışma | 340 |
| a. Kupon Temelli Çalışma Kavramı | 340 |
| b. Farklı Ülkelerde Uygulama Örnekleri | 343 |
| i. Belçika | 343 |
| ii. İtalya | 345 |
| iii. Fransa | 347 |
| iv. Avusturya | 349 |
| v. Yunanistan | 351 |
| vi. Litvanya | 352 |
| V. ATİPİK İŞ SÖZLEŞMELERİ İLE ÇALIŞAN İŞÇİLERİN SENDİKA ÜYELİĞİNİN KOŞULLARI, KAZANILMASI VE SONA ERMESİ | 353 |
| A. Atipik Çalışanların Sendika Üyeliğini Zorlaştıran Etkenler | 355 |
| B. Atipik Çalışanlar ve Sendikalar-Ülke Örnekleri | 357 |
| 1. Almanya | 357 |
| 2. Hollanda | 359 |
| 3. İtalya | 362 |
| 4. Danimarka | 363 |
| 5. İspanya | 364 |
| VI. ATİPİK İŞ SÖZLEŞMELERİ İLE ÇALIŞAN İŞÇİLERİN ÜYELİĞİNDE FİİLİ DURUM | 366 |
| SONUÇ | 369 |
| KAYNAKÇA | 379 |