

**Av. Dr. Gizem Özkul Koç**

# **MENAJERLİK SÖZLEŞMESİ**



**FİLİZ KİTABEVİ**  
**İSTANBUL**  
**2024**

**Mayıs 2024**

ISBN: 978-975-368-985-4

**BASKI - CİLT**

Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım  
Petrol Ürünleri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.  
Matbaacı Sertifika Numarası: 48596

**YAYINLAYAN**



Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım  
Petrol Ürünleri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.  
Cemal Yener Tosyalı Cad. No: 57/A (113)  
Vefa-Fatih/İSTANBUL  
Tel: (212) 527 0 718  
(850)441 0 359  
Faks: (212) 519 20 71

[www.filizkitabevi.com](http://www.filizkitabevi.com)

[bilgi@filizkitabevi.com](mailto:bilgi@filizkitabevi.com)

Yayıncı Sertifika Numarası: 48596

---

Copyright© Bu kitabın Türkiye'deki yayın hakları Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım Petrol Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şti.'ne aittir. Her hakkı saklıdır. Hiçbir bölümü ve paragrafı kısmen veya tamamen ya da özet halinde, fotokopi, faksimile veya başka herhangi bir şekilde çoğaltılmaz, dağıtılamaz. Normal ölçüyü aşan iktibaslar yapılamaz. Normal ve kanunî iktibaslarda kaynak gösterilmesi zorunludur.

*Sevgili babam Prof. Dr. Yusuf Özkul'a*



## ÖNSÖZ VE TEŞEKKÜR

“Menajerlik Sözleşmesi” isimli doktora tez çalışması, İstanbul Medipol Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk Doktora Programı kapsamında hazırlanmıştır. Eldeki çalışmada menajerlik kavramı hem spor hem de sanat alanında incelenir. Futbol Menajerliğini düzenleyen talimatın yürürlükten kaldırılması nedeniyle bir kısım değişiklikler yapılarak yayınlanır. Çalışmamız çerçevesinde menajerlik sözleşmesi kavramı, unsurları, sözleşmenin kurulması, hukuki niteliği ortaya konulur benzer sözleşmeler ile karşılaştırılması yapılır. Akabinde menajerlik sözleşmesinde tarafların borçları ile bu borçlara aykırı davranılmasının sonuçları ve menajerlik sözleşmesini sona erdiren durumlar ve sona ermenin sonuçları açıklanır.

Tez konusunun seçiminde ve tezin yazım süresi boyunca desteğini hiç esirgemeyen tez danışmanım ve değerli hocam sayın Prof. Dr. Harun DEMİRBAŞ’a minnettarım. Tezin hazırlanmasında her türlü fikir ve desteği ile katkıda bulunan çok kıymetli hocalarım Prof. Dr. Cevdet YAVUZ’a, Prof. Dr. Mesut Serdar ÇEKİN’e, Doç. Dr. Akın ÜNAL’a ve Doç. Dr. Esra ALAN’a teşekkürlerimi sunarım. Ayrıca, tezin son tashihlerine değerli vaktini ayıran hocam Prof. Dr. Özlem TÜZÜNER’e saygı ve sevgilerimi iletirim.

Doktora boyunca desteklerini hiç esirgemeyen kıymetli annem Şükriye ÖZKUL’a, babam Prof. Dr. Yusuf ÖZKUL’a, kardeşim İzel ÖZKUL’a ve sevgili eşim Av. Nazım KOÇ’a minnettarım. Nihayet kitabın yayım sürecinde profesyonel yardımlarını sunan Filiz Kitabevine teşekkürlerimi sunarım.

Av. Dr. Gizem Özkul Koç

Suadiye, Mayıs 2024



# İÇİNDEKİLER

GİRİŞ.....	1
------------	---

## BİRİNCİ BÖLÜM

### MENAJERLİK SÖZLEŞMESİNİN ÖZELLİKLERİ, UYGULAMA ALANI, TARAFLARI, UNSURLARI, HUKUKİ NİTELİĞİ, ŞEKLİ VE BENZER SÖZLEŞMELERLE KARŞILAŞTIRILMASI

I. MENAJERLİK KAVRAMI.....	5
II. SÖZLEŞMENİN ÖZELLİKLERİ.....	7
A. Rızai Sözleşme Olması.....	7
B. Tam İki Tarafa Borç Yükleyen Sözleşme Olması.....	8
C. Sürekli Borç İlişkisi Doğuran Sözleşme Olması.....	10
D. Atipik Sözleşme Olması.....	11
E. İş Görme Sözleşmesi Olması.....	17
F. Genel İşlem Koşulu İhtiva Eden Menajerlik Sözleşmeleri.....	18
III. SÖZLEŞMENİN UYGULAMA ALANI VE TARAFLARI.....	26
A. Sözleşmenin Uygulama Alanı.....	26
1. Kültür- Sanat Faaliyetlerinde Menajerlik.....	26
2. Sportif Faaliyetlerde Menajerlik.....	30
a. Futbol Menajerliği.....	34
(1). Lisans Alım Koşulları.....	36
(2). Yaşı Küçük Futbolcunun Temsili.....	40
b. Spor Alanında Menajerlik Çeşitleri.....	41

B. Sözleşmenin Tarafları .....	44
1. Menajerlik Faaliyetleri Üstlenilen.....	44
a. Sanatçı .....	44
b. Sporcu.....	48
c. Kulüp .....	51
2. Menajerlik Faaliyetlerini Üstlenen.....	54
a. Tek Başına Menajerlik.....	54
(1). Menajer .....	54
(2). Menajerlik Ajansı.....	56
b. Birlikte Menajerlik .....	58
IV. MENAJERLİK SÖZLEŞMESİNİN UNSURLARI .....	62
A. Bir İşin Görülmesi .....	62
B. Ücret.....	64
C. Taraf İradelerinin Uyuşması .....	66
V. MENAJERLİK SÖZLEŞMESİNİN HUKUKİ NİTELİĞİ.....	68
VI. MENAJERLİK SÖZLEŞMESİNİN ŞEKLİ .....	77
VII. MENAJERLİK SÖZLEŞMESİNİN BENZER BAZI SÖZLEŞMELERLE KARŞILAŞTIRILMASI .....	80
A. Menajerlik Sözleşmesinin Simsarlık Sözleşmesi ile Karşılaştırılması .....	80
B. Menajerlik Sözleşmesinin Hizmet Sözleşmesi ile Karşılaştırılması .....	83
C. Menajerlik Sözleşmesinin Komisyon Sözleşmesi ile Karşılaştırılması .....	85
D. Menajerlik Sözleşmesinin Eser Sözleşmesi ile Karşılaştırılması .	87



## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **MENAJERLİK SÖZLEŞMESİNDE TARAFLARIN BORÇLARI**

I. MENAJERİN BORÇLARI.....	93
A. Kendisine Verilen İşi Şahsen Yapma Borcu.....	93
B. Sadakat ve Özen Borcu.....	99
1. Sadakat Borcu .....	99
2. Özen Borcu.....	103
C. Hesap Verme Borcu .....	107
D. Aldıklarını Verme Borcu .....	112
E. Talimatlara Uyuma Borcu .....	114
II. MENAJERLİK FAALİYETLERİ ÜSTLENİLENİN BORÇLARI .....	118
A. Ücret Ödeme Borcu .....	118
1. Ücretin Belirlenmesi .....	119
a. Ücretin Götürü Belirlenmesi .....	121
b. Ücretin Nispi Belirlenmesi.....	122
c. Ücretin Zamana Bağlı Belirlenmesi .....	123
d. Ücretin Başarı Koşuluna Bağlı Belirlenmesi .....	124
2. Ücretin Belirlenmesine İlişkin Yasal Sınırlamalar .....	125
3. Ücretin Yeniden Gözden Geçirilmesi (Uyarılama).....	126
4. Spor Menajerliğinde Ücret Ödeme Borcu.....	129
B. Gider ve Avansları Ödeme Borcu.....	133
C. Menajeri Yüklendiği Borçlardan ve Zararlardan Kurtarma Borcu .....	136
D. Sadakat ve Özen Borcu.....	138
III. CULPA IN CONTRAHENDO SORUMLULUĞU.....	143
IV. MÜNHASIRLIK.....	145
V. CEZA KOŞULU .....	149
VI. SPOR MENAJERLİĞİNDE CEZA HÜKÜMLERİ.....	155

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### MENAJERLİK SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ

I. GENEL SONA ERME SEBEPLERİ.....	162
A. Sözleşme Süresinin Sona Ermesi.....	162
B. Sözleşmenin Tarafların Anlaşması ile Sona Ermesi.....	165
C. Sözleşmenin Kararlaştırılan Bozucu Koşulun Gerçekleşmesi Sebebiyle Sona Ermesi.....	167
D. Sözleşmenin İptal Edilmesi .....	170
E. Sözleşmenin Tek Taraflı Sona Erdirilmesi .....	177
II. VEKÂLET SÖZLEŞMESİNE ÖZGÜ SEBEPLERLE SONA ERME SEBEPLERİ .....	183
A. Azil ve İstifa.....	183
B. Ölüm.....	192
1. Tüzel Kişiliğin Sona Ermesi .....	195
C. Gaiplik.....	198
D. Ehliyetsizlik .....	200
1. Menajerin Ehliyetsizliği .....	201
2. Menajerlik Faaliyetleri Üstlenilenin Ehliyetsizliği .....	202
E. İflâs.....	205
1. Menajerin İflâsı .....	207
2. Menajerlik Faaliyetleri Üstlenilenin İflâsı .....	208
III. SONA ERMENİN SONUÇLARI .....	210
 SONUÇ .....	 215
 KAYNAKÇA .....	 225

## KISALTMALAR

AÜEHFD	: Atatürk Üniversitesi Erzincan Hukuk Fakültesi Dergisi
AÜHDF	: Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi
BAM	: Bölge Adliye Mahkemesi
BATİDER	: Banka ve Ticaret Hukuku Dergisi
BK.	: (818 sayılı) Borçlar Kanunu
bkz.	: Bakınız
C.	: Cilt
CAS	: <i>Court of Arbitration for Sport</i> (Spor Tahkim Mahkemesi)
CEV	: <i>Confédération Européenne Volleyball</i> (Avrupa Voleybol Konfederasyonu)
dn.	: Dipnot
E.	: Esas
ET.	: Erişim Tarihi
f.	: Fıkra
FIBA	: <i>Fédération Internationale de Basketball Association</i> (Uluslararası Basketbol Federasyonu)
FIFA	: <i>Fédération Internationale de Football Association</i> (Uluslararası Futbol Federasyonları Birliği)
FIVB	: <i>Fédération Internationale de Volleyball</i> (Uluslararası Voleybol Federasyonu)
FMT	: Futbol Menajerleri Talimatı
FMÇT	: Futbol Menajerleriyle Çalışma Talimatı
FSEK	: Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu
FSHM	: Fikri ve Sınai Haklar Hukuk Mahkemesi
FTT	: Futbol Temsilcileri Talimatı
GSGM	: Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü

HD	: Hukuk Dairesi
HGK	: Hukuk Genel Kurulu
İÜHFİM	: İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası
K.	: Karar
m.	: Madde
MÜHF- HAD	: Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi
MYK	: Mesleki Yeterlilik Kurumu
S.	: Sayı
s.	: Sayfa
sy.	: Sayılı
T.	: Tarih
TBB	: Türkiye Barolar Birliği
TBK	: 6098 sy. Türk Borçlar Kanunu
TBF	: Türkiye Basketbol Federasyonu
TDK	: Türk Dil Kurumu
TMK	: 4721 sy. Türk Medeni Kanunu
TKHK	: 6502 sy. Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun
TFF	: Türkiye Futbol Federasyonu
TTK	: 6102 sy. Türk Ticaret Kanunu
TVF	: Türkiye Voleybol Federasyonu
UEFA	: <i>Union of Football Associations</i> (Avrupa Futbol Federasyonları Birliği)
vb.	: ve benzeri
vd.	: ve devamı
Y.	: Yıl
YHGK	: Yargıtay Hukuk Genel Kurulu
Yarg.	: Yargıtay

## GİRİŞ

Sözleşme serbestisi ilkesi sayesinde kişiler kanunların düzenlediği sözleşme tiplerinden birini seçebilecekleri gibi herhangi kanunda düzenlenmemiş, kendine has yeni sözleşme türü de oluşturabilirler. Nitekim günümüz ihtiyaçları gereğince sözleşme tarafları bu tip pek çok yeni sözleşmenin ortaya çıkmasını sağlar. Menajerlik sözleşmesi de bunlardandır. Menajerlik sözleşmesinin konusunu; menajerin, menajerlik faaliyetlerini üstlendiği tarafın mesleki yaşantısını daha verimli ve düzenli şekilde sürdürebilmesi için her türlü hukuki işlemi yapma yetkisini üstlenmesi ve bu faaliyet karşılığında belirli ücret alması oluşturur. Şöyle ki gerek sanat gerek spor sektörünün rekabet ortamında sanatçı ya da sporcular bu sektörde yer almak, temsil edilmek, rakiplerinden sıyrılmak, kariyerlerinin yönetimi, iş ilişkileri kurmak ve bu kapsamda sözleşme şartlarını oluşturmak, kişisel reklâmları, organizasyonları, iş birlikleri için profesyonel kişiye ihtiyaç duyarlar. Menajer bu kişilerin sektörde tanınmasını sağlamak, iş fırsatlarını değerlendirmek, yoğun programlarını organize etmek üzerlerinde olan zaman ve stres yükünü hafifletmek, sanatçıyı veya sporcuyu daha geniş kitlelere ulaştırmak için faaliyet gösterir.

Ülkemizde son yıllarda hem sanat hem de spor alanında menajelerin faaliyetlerinden giderek daha fazla yararlanılmaktadır. Bu yoğunluğa bağlı olarak, uygulama da çok sayıda hukuki sorunla karşılaşılma-ya başlanmıştır. Nitekim tarafların sözleşmeye aykırı davranışlarının mevcut olması halinde yüksek ceza koşulları kararlaştırıldığı ve bunla-

rın yargıya intikal ettiği görülmektedir. Bu doğrultuda sözleşmeye aykırılığın hangi durumlarda gerçekleştiğinin saptanması için sanatçının, sporcunun ve menajerin hak ve yükümlülüklerinin belirlenmesi önem taşır. Çalışmamızda menajerin, sanatçının, sporcunun, kulübün kim olduğu, menajerlik sözleşmesinin hukuki niteliği, tarafların bu kapsamdaki hak ve yükümlülükleri ile akdedilen sözleşmenin sona ermesi ve sona ermenin sonuçları incelenir.

Çalışmamızda genel itibariyle sanatçı ve sporcu ile yapılan menajerlik sözleşmeleri değerlendirilmeye alınır. Spor menajerliğine ilişkin incelememizde, dünya genelinde sporcu menajerlerinin faaliyetlerinden farklı spor dallarının mensuplarının yararlanmasında büyük artış olsa da futbolun menajerlerin faaliyetlerinden en çok yararlanan spor dalı olması sebebiyle bu alanda yapılan düzenlemelere değinilir. Nitekim futbol artık yalnızca bir spor dalı olmanın ötesine geçerek, büyük miktarda gelirlerin yönetildiği bir sektör haline gelmiştir. Kulüplerin çok yüksek meblağlara yürüttükleri transfer süreci oldukça karmaşık olabilmektedir. Maç, antreman ve özel hayatları arasında transfer veya diğer hukuki haklarını takip etmek için yetersiz zamanları olan sporcular için bu sorunları gidermek amacıyla lisanslı kişilerin faaliyetlerinden yararlanması ihtiyacı doğmaktadır. Bunun için bu alanda yapılan düzenlemeler önem arz eder. Futbolun ardından gerek uygulama gerek yargı kararlarından hareketle basketbol ve voleybol menajerlerinin hizmetlerinden de çok sayıda sporcunun, kulübün yararlanmakta olduğu görülmektedir, bu nedenle basketbol ve voleybol branşları için menajerler ile çalışmaya yönelik olan düzenlemelere de yeri geldikçe değinilmektedir. Avrupa kulüplerinde antrenör menajer, sporcu menajeri, idari menajer, spor organizasyonları menajeri, kulüp menajeri ve olimpiyat menajeri gibi farklı menajerlik türlerinin mevcut olduğu görülmektedir. Ülkemiz de

ise idari menajer, ma menajeri ve sporcu menajerliği kavramları kullanılır. Bu gelişmelere paralel olarak çalışmamızda sporcu menajerliği detaylı şekilde ele alınır.

Çalışmamızda sözleşmenin taraflarından biri olabilen sanatçı veya sporcu yerine “menajerlik faaliyetleri üstlenilen” kavramı kullanılmıştır. Menajerlik sözleşmesinin diğer tarafı için özellik arz eden durumlarda “menajerlik ajansı” kavramı kullanılmış olmakla beraber çalışmamızın genelinde “menajer” kavramı tercih edilmiştir.

Esasen uygulamada örnek menajerlik sözleşmeleri kamuya açık internette paylaşılmaktadır<sup>1</sup>. Matbu sözleşmelerin somut menajerlik işlerine uyumlanması hukuki bilgi gerektirir. İşte üç bölümden oluşan çalışmamızın böylesine şablonların hazırlanmasında ve somut vakıalara uyumlanmasında, ayrıca menajerlikten kaynaklanan hukuki uyuşmazlıkların çözülmesinde işe yaraması umut edilmektedir. Bu çerçevede, birinci bölümünde menajerlik sözleşmesi kavramı, menajerlik sözleşmesinin özellikleri, uygulama alanı, çeşitleri, tarafları, unsurları, hukuki niteliği ve sözleşmeye uygulanacak hükümler, sözleşmenin şekli ile sözleşmenin benzer sözleşmelerden farkları açıklanır. Çalışmamızın ikinci bölümünde menajerlik sözleşmesinde tarafların hak ve borçları açıklanır. Son bölüm olan menajerlik sözleşmesinin sona ermesinde menajerlik sözleşmesinin genel sona erme sebepleri ve vekâlet sözleşmesine özgü sebeplerle sona ermesi ve sona ermenin sonuçları incelenir. Çalışmamızın sonuç bölümünde menajerlik sözleşmesine ilişkin değerlendirmeler ve varılan sonuçlara yer verilir.

---

<sup>1</sup> Bkz. Sanatçı Menajerliği Sözleşmesi Örneęi, <https://www.tugsanyilmaz.av.tr/tag/sanatici-menajerlik-sozlesmesi-orneği> (ET.: 28.03.2024); Sanatçı İçin Menajerlik Sözleşmesi, <https://www.wonder.legal/tr/modele/sanatici-icin-menajerlik-sozlesmesi> (ET.: 28.03.2024); Menajerlik Sözleşmesi Örneęi, <https://av-saimincekas.com/sirketler-hukuku/menajerlik-sozlesmesi-orneği/> (ET.: 28.03.2024).