

**LLM Av. Emre TEKİNÖZ**

**SENDİKAL NEDENLE  
İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİNDE  
FESHİN GEÇERSİZLİĞİ VE  
İŞE İADE**



## İÇİNDEKİLER

<b>ÖZET</b> .....	<b>3</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>5</b>
<b>İÇİNDEKİLER</b> .....	<b>7</b>
<b>KISALTMA DİZİNİ</b> .....	<b>11</b>
<b>GİRİŞ</b> .....	<b>13</b>
<b>1. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ</b> .....	<b>15</b>
1.1. SENDİKA KAVRAMI VE TARİHÇESİ.....	15
1.2. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜNÜN HUKUKSAL KAYNAKLARI.....	18
1.2.1. Uluslararası Kaynaklar .....	18
1.2.2. Ulusal Kaynaklar .....	23
1.3. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜNÜ KAPSAMI .....	27
1.3.1. Bireysel Sendika Özgürlüğü.....	29
1.3.1.1. Sendika kurma .....	30
1.3.1.2. Sendikaya üye olma .....	31
1.3.1.3. Sendikal faaliyetlere katılma.....	34
1.3.1.4. Sendika üyeliğini sonlandırma özgürlüğü ve sendikaya üye olmama .....	36
1.3.2. Kolektif Sendika Özgürlüğü.....	38
1.4. SENDİKAL AYRIMCILIK YASAĞI .....	39
1.4.1. İşe Girişte Sendikal Nedenle Ayrımcılığa Uğrama .....	41
1.4.2. İş Sözleşmesinin Devamı Sırasında Sendikal Faaliyetlere Katılma veya Katılmama Nedeniyle Ayrımcılığa Uğrama .....	42

1.4.3. İş Sözleşmesi Sona Erdirilirken Sendikal Ayrımcılığa Uğrama .....	44
1.5. 6356 SAYILI KANUN'DA SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜNÜ KORUMAK İÇİN ÖNGÖRÜLEN ÖZEL GÜVENCELER .....	46
1.5.1. Genel Olarak .....	46
1.5.2. Sendikal Özgürlüğünün Güvencesi.....	47
1.5.3. İşyeri Sendika Temsilciliğinin Güvencesi.....	48
1.5.3.1. Genel olarak işyeri sendika temsilciliği.....	48
1.5.3.2. Sendika temsilcinin işyerinin değiştirilememesi ve işinde esaslı değişiklik yapılamaması .....	50
1.5.3.3. Sözleşmenin haklı neden olmaksızın veya Kanun'daki usule uyulmadan feshedilememesi .....	51
1.5.4. İşçi Kuruluşu Yöneticiliğinin Güvencesi .....	54
1.5.4.1. Profesyonel sendika yöneticiliği güvencesi .....	55
1.5.4.2. Amatör sendika yöneticiliği güvencesi.....	62
<b>2. İŞ SÖZLEŞMESİNİN SENDİKAL NEDENLE FESHİ.....</b>	<b>65</b>
2.1. SENDİKAL FESİH KAVRAMI.....	65
2.2. SENDİKAL FESİH DURUMUNDA İŞÇİLERİN HAKLARI .....	65
2.2.1. Sendikal Tazminat.....	66
2.2.1.1. Sendikal tazminatın hukuki niteliği .....	66
2.2.1.2. Sendikal tazminat miktarı .....	67
2.2.1.3. Sendikal tazminatta faiz ve zamanaşımı süresi.....	71
2.2.1.4. Sendikal tazminatın diğer tazminatlarla ilişkisi.....	72
2.2.2. Feshin Geçersizliği ve İşe İade.....	75
2.2.2.1. Genel olarak.....	75

2.2.2.2. 4857 sayılı Kanun uyarınca iş güvencesi koşulları.....	77
2.2.2.3. Sendikal fesih halinde işe iade davası açabilecekler .....	78
2.2.2.4. İşe iade davası için öngörülen hak düşürücü süreler.....	86
2.3. SENDİKAL FESHİN İSPATI.....	90
2.3.1. İspat Yükü .....	90
2.3.2. Sendikal Fesih Karinesi.....	93
2.3.3. Sendikal Nedenle Fesihle İspat Araçları .....	102
2.3.3.1. Belgeler .....	103
2.3.3.2. Senet.....	104
2.3.3.3. Tanık beyanları.....	105
2.3.3.4. Bilirkişi raporu .....	105
2.3.3.5. Uzman görüşü .....	106
2.3.3.6. Keşif.....	107
2.3.3.7. Müfettiş raporu.....	108
2.3.3.8. Ceza soruşturma ve kovuşturma dosyaları.....	109
2.4. SENDİKAL FESHE İLİŞKİN DAVALARDA YARGILAMAYA İLİŞKİN ESASLAR.....	109
2.4.1. Görev ve Yetki.....	109
2.4.2. Yargılama Usulü.....	110
2.4.3. Kanun Yolları .....	111
2.4.4. Sendikal Tazminatın Belirsiz Alacak Davasına Konu Olabilmesi.....	113

<b>3. SENDİKAL NEDENLE İŞ SÖZLEŞMESİ FESHİNDE İŞÇİ TARAFINDAN İŞE İADE DAVASI AÇILMASININ SONUÇLARI.....</b>	<b>115</b>
3.1. İŞE İADE DAVASINDA FESİH USULÜNÜN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	115
3.2. İŞÇİNİN DAVAYI KAYBETMESİNİN SONUÇLARI...	118
3.3. İŞÇİNİN DAVAYI KAZANMASININ SONUÇLARI.....	119
3.3.1. İşçinin İşe Başlamak Üzere İşverene Başvurmaması....	119
3.3.2. İşçinin İşe Başlamak İçin İşverene Başvuruda Bulunması.....	121
3.3.2.1. İşveren tarafından işçinin işe başlatılması .....	124
3.3.2.2. İşverenin davetine rağmen işçinin işe gitmemesi ....	127
3.3.2.3. İşveren tarafından işçinin işe başlatılmaması .....	131
3.4. SENDİKAL FESİHLERDE İŞE İADE KARARLARININ İCRASI.....	137
<b>4. SONUÇ.....</b>	<b>141</b>
<b>REFERANSLAR.....</b>	<b>151</b>