

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	5
İÇİNDEKİLER	7
KISALTMALAR	15
GİRİŞ.....	17

BİRİNCİ BÖLÜM YETERLİLİK

§ 1. YETERLİLİĞİN TANIMI.....	21
§ 2. YETERLİLİĞİN TARİHSEL GELİŞİMİ	22
I. CUMHURİYET ÖNCESİ DÖNEM.....	22
1. Ahilik Teşkilatı	22
2. Lonca Teşkilatı	23
3. Tanzimat Dönemi.....	24
II. CUMHURİYET DÖNEMİ	26
III. ULUSLARARASI ALANDAKİ GELİŞMELER.....	27
1. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)	28
a. Philadelphia Bildirgesi	30
b. Sosyal Adalet Bildirgesi	32
c. Hizmet İlişkisine Son Verilmesi Sözleşmesi	33
2. Türk İş Hukukunda ILO 158 ve İş Güvencesi.....	34
§ 3. YETERLİLİĞİN HUKUKİ BOYUTLARI.....	38
I. ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ'NDE YETERLİLİK	38
II. TÜRK İŞ MEVZUATINDA YETERLİLİK.....	40
1. Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Yeterlilik.....	43
2. Yönetmeliklerde Yeterlilik.....	48
3. Tebliğlerde Yeterlilik.....	50

§ 4. YETERLİLİK VE YETERSİZLİK TARTIŞMASI.....	52
I. YETERLİLİK VE YETERSİZLİK.....	52
§ 5. YETERLİLİK VE YETERSİZ İŞGÖRME.....	55
I. YETERSİZ VEYA EKSİK, KÖTÜ İŞGÖRME	56
1. Eksik İşgörme (İfanın Niceliği Yönünden).....	60
2. Kötü İşgörme (İfanın Niteliği Yönünden).....	61
§ 6. YETERLİLİK VE DAVRANIŞ AYRIMI.....	62
I. YETERLİLİK VE DAVRANIŞ.....	62
II. İŞ KANUNU GEREKÇESİNDE YETERLİLİK VE DAVRANIŞ.....	66
1. İş Kanunu Gerekçesinde Yeterlilik.....	66
2. İş Kanunu Gerekçesinde Davranış	67
§ 7. YETERLİLİK VE DAVRANIŞ İLİŞKİSİ.....	67
I. İŞÇİNİN İRADESİ (İRADİLİK).....	67
II. İŞÇİNİN KUSURU.....	69
III. İŞÇİNİN UYARILMASI (İHTAR).....	75
IV. İŞÇİNİN SAVUNMASI.....	78
V. İNSAN KAYNAKLARINDA YETERLİLİK.....	82

İKİNCİ BÖLÜM

YETERLİLİĞİN TÜRLERİ

§ 8. FİZİKİ VE MESLEKİ YETERLİLİKLER.....	85
I. İŞÇİNİN FİZİKİ YETERLİLİĞİ	88
1. İşçinin Sık Sık Hastalanması veya Hastalığı.....	91
a. İşçinin Sık Sık Hastalanması ve Yeterlilik.....	92
b. İşçinin Hastalığı ve Yeterlilik	97
2. İşçinin İş Kazası veya Meslek Hastalığında Yeterlilik.....	106
a. İş Kazası Kavramı ve Yeterlilik.....	110
b. Meslek Hastalığı Kavramı ve Yeterlilik.....	112

3. İşçinin Yaşından Kaynaklanan Yeterliliği.....	114
a. Çocuk ve Genç İşçinin Yeterliliği.....	116
b. Yaş Almış İşçinin Yeterliliği.....	123
c. Emeklilik ve Yeterlilik.....	130
4. İşçinin Bedensel Yeterliliği	136
5. İşçinin Bedensel Engeli ve Yeterlilik	140
6. İşçinin Zihinsel Yeterliliği.....	142
II. İŞÇİNİN MESLEKİ YETERLİLİĞİ.....	146
1. İşçinin Emsallerine Göre Daha Az Verimli Çalışması.....	148
2. İşçinin Niteliklerine Göre Yeterliliği	151
a. Mesleki Niteliklere Göre Yeterlilik.....	152
b. Mesleki Fiziki Niteliklere Göre Yeterlilik	154
3. İşçinin İşe Yoğunlaşma Yeterliliği.....	155
4. İşçinin İşe Yatkın Olma Yeterliliği.....	157
5. İşçinin Öğrenme Yeterliliği	160
6. İşçinin Kendini Yetiştirme Yeterliliği.....	162
7. İşçinin Uyumda Yeterliliği.....	163
§ 9. İŞÇİNİN PERFORMANS YETERLİLİĞİ.....	165
I. İŞÇİNİN YETERLİLİĞİNİ ETKİLEYEN SEBEPLER.....	165
1. Nitelik ve Nicelik Sonuçları Bakımından Yeterlilik.....	168
2. Algı Yeterliliği	169
3. Vizyon Yeterliliği	170
4. Yetenek Yeterliliği	170
II. İŞÇİNİN YETERLİLİĞİNİ ETKİLEYEN DİĞER SEBEPLER.....	171
1. İşçinin Beden Sağlığı Yeterliliği	171
a. İş Ergonomisi.....	171
b. Sağlık Kontrolü	174
c. Aşı ve PCR Testi.....	177
2. İşçinin Ruh Sağlığının Yeterliliği	185
a. İşçinin Psikolojisi	185
b. Psikolojik Taciz (Bezdiri / Mobbing).....	186
3. Vicdani Karar ve Yeterlilik.....	192

§ 10. İŞÇİNİN MESLEKİ YETERLİLİĞİNİN KAYNAKLARI	196
I. İŞİN GEREKTİRDİĞİ YETKİNLİKLER.....	196
1. Mesleki Eğitim ve Bilgi Yeterliliği.....	196
2. Motivasyon Yeterliliği.....	199
3. Mesleki Beceri Yeterliliği	201
4. Mesleki Tecrübe ve Yetkinlik Yeterliliği.....	203
5. İşçinin İsteksizliğinin Yeterliliğe Etkisi.....	204
6. İşçinin Mesleki Yeterliliğinin Diğer Kaynakları	207

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM YETERLİLİĞİN TESPİTİ

§ 11. YETERLİLİĞİN AŞAMALARI	217
I. İŞ BAŞVURUSUNDA YETERLİLİK.....	218
II. İŞ SÖZLEŞMESİ DEVAM EDERKEN YETERLİLİK	219
1. Yeterlilik ve Koçluk (Coaching).....	222
2. Yeterlilik ve Rotasyon (Rotation).....	226
III. FESİH AŞAMASINDA YETERLİLİK.....	230
§ 12. YETERLİLİKTE İŞ DİZAYNI.....	231
I. İŞ ANALİZLERİNİN OLUŞTURULMASI.....	231
1. İş Analizinin Kavramı.....	231
2. İş Analizlerinin Tarihsel Süreci	232
3. İş Analizlerinin Amacı.....	233
4. İş Analizlerinin Kapsamı	233
5. İş Analizlerinin Kaynakları.....	233
6. İş Analizlerinin Faydası.....	234
II. İŞ TANIMLARININ OLUŞTURULMASI.....	234
1. İş Tanımlarının Amacı	234
2. İş Tanımlarının İçeriği.....	234
3. İş Tanımlarının Faydası	235
4. İş Tanımlarının Yargıda Tartışılması.....	235
III. GÖREV TANIMLARININ OLUŞTURULMASI.....	236
1. Görev Tanımlarının Kapsamı	236
2. Görev Tanımlarının Yargıda Tartışılması	236
3. Kaynağını Kanundan Alan Görev Tanımları.....	237

§ 13. PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMİ.....	238
I. İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMASINDA PERFORMANS.....	239
II. İŞ HUKUKU UYGULAMASINDA PERFORMANS.....	240
§ 14. İŞ GELİŞİM HEDEFLERİNDE ESAS ALINAN KRİTER.....	246
I. İŞÇİNİN VERİMİ.....	248
1. Verim Kavramı	248
2. Hukukta İşçinin Verimi.....	248
3. İş Kanunumuzda ve Öğretide İşçinin Verimi	250
4. İşçinin Verimliliğine, Yeterliliğinin Etkisi	251
II. İŞÇİNİN VERİMLİLİĞİNİN TESPİTİ.....	252
1. İşçinin Verimliliğinin Ölçülmesi	252
2. Harcanan Zaman ile Emegın Kalitesi ve Düzeyi	253
a. İş Sürecinde Harcanan Zaman	253
b. Emegın Kalitesi ve Düzeyi.....	255
III. İŞVERENİN KURUMSAL İLKELERİ	256
IV. UYULMASI GEREKEN İŞYERİ KURALLARI.....	257
V. SOMUTLUK.....	257
§ 15. İŞÇİNİN YETERLİLİĞİNİN TESPİTİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ	258
I. İŞÇİNİN YETERLİLİĞİNİN TESPİTİ.....	258
1. Objektif Ölçütlerin Belirlenmesi.....	259
2. İşyerine Özgü Olması.....	262
3. Gerçekçi ve Makul Olması	264
4. Süreklilik Gösteren Düşük veya Düşme Eğilimli Sonuçlar Olması.....	265
5. Koşullara Göre Değişen, Süreklilik Göstermeyen Sonuçlar Olması	267
6. Hedeflere Ulaşılamamış Olması.....	269
7. İşçiye Makul Süre Verilmiş Olması	271
II. YETERLİLİKTE İŞÇİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ	272
1. Objektif ve Ölçülebilir Olma	273
2. Kriterlerin Önceden Saptanması.....	274
3. Değerlendirme Kriterlerinin İşçiye Tebliğı	275
4. Değerlendirme Kriteri Olarak Diğer İşçilerin Ortalaması.....	276
5. Değerlendirme Kriteri Olarak Yapılan İş.....	278
6. Değerlendirme Zamanının Belli Olması.....	278

II. İŞ GÜVENCESİ VE FESİH.....	335
1. İş Güvencesinin Gelişimi.....	336
2. İş Güvencesi Kavramı ve Kapsamı.....	338
§ 20. GEÇERLİ SEBEPLE FESİH	344
I. GEÇERLİ SEBEP KAVRAMI.....	345
II. İŞ KANUNU'NDA GEÇERLİ SEBEP.....	348
III. İŞ KANUNU GEREKÇESİNDE GEÇERLİ SEBEP	349
§ 21. YETERLİLİK SEBEBİYLE FESİHLERDE USUL.....	350
I. FESİHTEN ÖNCE İŞÇİNİN SAVUNMASININ ALINMASI	350
II. FESİHTE YAZILI ŞEKİL ŞARTI.....	352
III. FESİH SEBEBİNİN AÇIK VE KESİN BELİRTİLMESİ.....	352
IV. FESHİN MAKUL SÜREDE YAPILMASI	354
§ 22. YETERLİLİKTE YARGI DENETİMİ.....	355
I. DAVA ŞARTI ARABULUCULUK	355
II. YARGILAMA SÜRECİ.....	359
III. YARGI UYGULAMASI.....	361
1. Yeterlilik Kriterlerine Uygunluk.....	365
2. Fesihte Ölçülülük.....	367
3. Feshin Son Çare Olma İlkesi (Ultima Ratio).....	370
§ 23. ZORLAYICI SEBEPLER	374
I. MEVZUATIMIZDA ZORLAYICI SEBEPLER.....	374
II. ZORLAYICI SEBEP VE YETERLİLİK.....	377
III. SALGIN HASTALIK VE YETERLİLİK.....	381
1. Salgın Hastalık.....	382
2. Salgının Yeterliliğe Etkisi.....	383
a. Salgının Çalışma Şekillerine Etkisi.....	385
b. Salgının İş Sözleşmesinin Feshine Etkisi.....	389
§ 24. DEĞİŞİKLİK FESHİ, BASKI FESHİ VE ŞÜPHE FESHİ.....	389
I. DEĞİŞİKLİK FESHİ	389
1. Değişiklik Feshi Kavramı.....	390

2. Alman Hukukunda Değişiklik Feshi	390
3. Türk Hukukunda Değişiklik Feshi.....	391
4. Yargı Kararlarında Değişiklik Feshi	393
5. Değişiklik Feshi ve Yeterlilik	393
II. BASKI FESHİ.....	394
1. Baskı Feshi Kavramı.....	395
2. Alman Hukukunda Baskı Feshi.....	396
3. Baskı Feshi ve Yeterlilik.....	396
III. ŞÜPHE FESHİ	397
1. Şüphe Feshi Kavramı	397
2. Yargı Kararlarında Şüphe Feshi	399
3. Şüphe Feshi ve Yeterlilik.....	407
SONUÇ.....	409
KAYNAKÇA	419