

İÇİNDEKİLER

TEŞEKKÜR.....	5
ÖZET	7
ABSTRACT	8
İÇİNDEKİLER.....	9
KISALTMALAR LİSTESİ	13
GİRİŞ.....	17

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞÇİNİN MESLEKİ YAŞAMI-ÖZEL YAŞAMI AYRIMI VE İŞ-YAŞAM DENGESİ KAVRAMI

1. İş Dışında Bir Yaşamın Tanınması.....	21
1.1. İş-Yaşam Ayrımında Mesleki Yaşam, Özel Yaşam ve Kişisel Yaşamın Yeri.....	25
1.1.1. Mesleki Yaşam.....	25
1.1.2. Özel Yaşam ve Özel Yaşama Saygı Hakkı.....	28
1.1.3. Kişisel Yaşam-Mesleki Yaşam İlişkisi	36
1.2. Mesleki Yaşamın Kişisel Yaşam ile Uyumlaştırılması Sorunu.....	41
1.2.1. İşçinin Yerleşim Yerini Seçme ve Kullanma Özgürlüğü	42
1.2.2. İşçiye Ait Özel Zamanın Korunması	44
1.3. İşçiyi Gözetme Borcu Bağlamında Kişisel Yaşamın Korunması	47
2. İş-Yaşam Dengesi Kavramı.....	50
2.1. Genel Olarak.....	50
2.2. Tanım.....	53

2.3. İş-Yaşam Dengesi Sorununun Ortaya Çıkışı ve Nedenleri	57
2.4. İş-Yaşam Dengesini Etkileyen Unsurlar ve Sonuçları	61
3. İş-Yaşam Dengesine İlişkin Hukuki Düzenlemeler.....	66
3.1. Uluslararası Hukuk Düzenlemeleri	67
3.1.1. BM Düzenlemeleri.....	67
3.1.2. ILO Düzenlemeleri	70
2.3.1.3. Avrupa Konseyi düzenlemeleri.....	83
3.1.4. Avrupa Birliği Düzenlemeleri	85
3.2. Türk Hukuku Düzenlemeleri.....	93

İKİNCİ BÖLÜM

İŞ-YAŞAM DENGESİNİ SAĞLAMAYA YÖNELİK ÖNLEMLER

1. Genel Olarak	99
2. İzin Düzenlemeleri	102
2.1. Analık ve Çocuk Bakım İzinleri.....	102
2.1.1. Genel Olarak.....	102
2.1.2. Analık İzni	103
2.1.3. Süt İzni.....	109
2.1.4. Babalık İzni.....	115
2.1.5. Ebeveynlik İzni.....	117
2.1.5.1. Yarım Çalışma İzni	121
2.1.5.2. Analık İzni Sonrası Ücretsiz İzin	124
2.1.5.3 Kısmi Süreli Çalışmaya Geçiş Hakkı	126
2.2. Diğer Bakım İzinleri.....	131
2.3. Acil Durum İzinleri	135

3. Gebe, Emziren ve Yeni Doğum Yapmış Çalışanların Çalışma Koşullarının Düzenlenmesi.....	137
4. Esnek Çalışma Düzenlemeleri.....	144
4.1. Tele Çalışma.....	149
4.2. Kısmi Süreli Çalışma.....	153
4.3. Sıkıştırılmış İş Haftaları.....	157
4.4. Telafi Çalışması.....	160
4.5. Kayan İş Süreleri	161
4.6. Yıllık Çalışma Süreleri	162
4.7. Güvene Dayalı Çalışma	163
5. Dinlenme Hakkına Dair Düzenlemeler	164
5.1. Çalışma Sürelerinin Düzenlenmesi	165
5.2. Yıllık Ücretli İzin.....	171
5.3. Hafta Tatili.....	175
5.4. Ara Dinlenmesi.....	177
5.5. Ulusal Bayram ve Genel Tatiller	179
6. İş-Yaşam Sınırlarının Bulanıklaşması ve Ulaşılabilir Olmama Hakkı	180

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞ-YAŞAM DENGESİ DÜZENLEMELERİNE AYKIRILIK VE HUKUKİ SONUÇLAR

1. Ayrımcılığa Karşı İşçinin Korunması	187
1.1. Genel Olarak.....	187
1.2. Ailevi Yükümlülüklerle Dayalı Ayrımcılık.....	188
1.3. Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık.....	191
2. Çalışma Koşullarının Uygulanmaması ve Fesih.....	198
3. Kişilik Hakkının İhlaline İlişkin Yaptırımlar.....	204

3.1. Genel Olarak.....	204
3.2. İşçinin Kişilik Hakkının Korunması ve Fesih Hakkı	206
3.3. Psikolojik Taciz (Mobbing).....	209
4. İş-Yaşam Dengesizliği ve Psikososyal Riskler	215
4.1. Psikososyal Risk ve İşçinin Esenliği Kavramı (Well-Being)	215
4.2. Psikososyal Rahatsızlıklar Bağlamında İşe Bağlı Stres ve Sonuçları.....	220
4.3. İşçinin Psikososyal Risklere Karşı Korunması	226
5. İşten Çıkarılmaya Karşı İşçinin Korunması	229
5.1. Geçerli Nedenle Feshe Karşı Korunması	229
5.2. Haklı Nedenle Feshe Karşı Korunması	231
SONUÇ.....	235
KAYNAKÇA	241
MAHKEME KARARLARI	275